

Kanttorin tehtäväkuvaus

Kirkkoneuvosto 25.08.2026 § 96

40/01.01.02/2026

Valmistelija	Kirkkoherra Miikka Anttila
Esittelijä	Kirkkoherra Miikka Anttila
Esittely	Tehtävän vaativuuden arvioinnin keskeinen väline on tehtävän sisältöä kuvaava kirjallinen tehtäväkuvaus. Tehtäväkuvaukseen kirjataan tehtävän yleiskuvaus sekä vaativuskriteerien tasot. Työnantaja huolehtii siitä, että kaikista tehtävistä on olemassa ajantasainen tehtäväkuvaus. Tehtävän sisältö kuvataan objektiivisesti ja kattavasti. Yksittäisiä työvaiheita ei kuvata, vaan kuvauksessa keskitytään vaativuuden arvioinnin kannalta olennaisiin tekijöihin. Tehtäväkuvauksessa ei arvioida työntekijän työsuoritusta. Tehtäväkuvausten tulee olla yhteismitallisia ja työpaikan käytäntöjen mahdollisimman yhdenmukaisia. Tehtäväkuvaus laaditaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiselle tehtäväkuvauslomakkeelle (KirVESTES, liite 2). Tehtäväkuvauksen sisältö tarkistetaan vuosittain esihenkilön ja työntekijän välisessä kehityskeskustelussa. Tehtäväkuvausta ei muuteta, ellei tehtävän sisällössä ole tapahtunut muutosta. Jos tehtäväkuvauksen käsittelyssä havaitaan tarve muuttaa tehtäväkuvauksen sisältöä, esihenkilön tulee saattaa muutos työnantajan tietoon. Tehtäväkuvauksen vahvistaa työnantaja. Luottamusmiehillä on oikeus saada nähtäväkseen edustamiensa jäsenten ajantasaiset tehtäväkuvaukset (KirVESTES 23 §:n soveltamisohje) ██████████ on aloittanut 1.6.2026 kanttorina. Kirkkoneuvoston on vahvistettava hänen tehtäväkuvauksensa.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: kanttori tekee työtään myös lasten ja nuorten parissa. Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 25.8.2026.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto vahvistaa kanttori ██████████ tehtäväkuvauksen
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi henkilöstöhallinto ja [REDACTED]

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.