

Työaikapankin käyttöönotto Janakkalan seurakunnassa

Kirkkoneuvosto 09.06.2026 § 77

25/01.00.01/2026

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely **Työaikapankin käyttöönotto Janakkalan seurakunnassa**

1. Tällä päätöksellä Janakkalan seurakunta ottaa käyttöön Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 210 §:n ja liitteen 13 osa A (= työaikapankkia koskeva VESTES) mukaisen työaikapankin.
2. Työaikapankin käyttöönotosta on käyty Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut.
3. Työaikapankki koskee seurakunnan koko vakituista henkilöstöä ja vähintään vuoden määräaikaista viranhaltijoita/työntekijöitä.
4. Työaikapankin käyttöönotto yksittäisen viranhaltijan/työntekijän osalta perustuu vapaaehtoisuuteen. Viranhaltijan/työntekijän on ilmoitettava liittymisestään työaikapankkiin kirjallisesti. Viranhaltijan/työntekijän irtaantuessa työaikapankista irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Irtisanoutuminen on tehtävä kirjallisesti. Työaikapankkiin kertyneet erät on pyrittävä antamaan vapaana irtisanomisajan kuluessa. Mikäli kertyneitä eriä ei poikkeuksellisesti voida antaa vapaana, korvataan ne viranhaltijalle/työntekijälle työaikapankin irtisanomisajan päättymistä seuraavan säännöllisen palkanmaksun yhteydessä.
5. Työaikapankkiin voi säästää seuraavia etuuksia:
 - Vuosiloma 15 päivää ylittävältä osalta kuitenkin enintään 15 lomapäivää
Tällä sopimuksella ei muuteta KirVESTES 97 §:n mukaan jo tehtyjä tai tehtäviä vuosiloman säästösopimuksia. Samasta erääntyneestä vuosilomasta ei voida tehdä sekä KirVESTES 97 §:n mukaista säästösopimusta että siirtää vuosilomaa työaikapankkiin tämän sopimuksen mukaisesti

Lomarahaa tai lomarahavapaata (KirVESTES 106-108 §) ei voi säästää työaikapankkiin. Niiden työntekijöiden osalta, joihin sovelletaan työaikalakia, työaikapankkiin säästettävät vuosilomapäivät muunnetaan siirrettäessä tunneiksi ja minuuteiksi. Muuntaminen tapahtuu siten, että yksi vuosilomapäivä on yhtä kuin työntekijän keskimääräinen säännöllinen työaika päivää kohden. Yleistyöaikaa noudatettaessa se on 7 tuntia 39 minuuttia ja toimistotyöaikaa noudatettaessa 7 tuntia 15 minuuttia. Osatyöaikaa noudatettaessa yksi vuosilomapäivä on noudatettavasta

työaikajärjestelmästä riippuen se osa 7 tunnista 39 minuutista tai 7 tunnista 15 minuutista, jonka työntekijän osa-aikatyö on täydestä työajasta.

- Varallaolokorvaus (KirVESTES 160 §)
 - Työaikaseurannan piirissä olevien työaikakorvaukset: lisä- ja ylityökorvaukset (KirVESTES 185-188 § ja 193-196 §), sunnuntai- ja aattotyön korvaus (KirVESTES 156 §), ilta- ja yötyökorvaus (KirVESTES 157 §), pitkän työpäivän korvaus (KirVESTES 158 §), menetetyn viikkolevon korvaus (KirVESTES 154 §)
 - Hengellisen työn viranhaltijoiden osalta leirityöhön liittyvät erityiset korvaukset:
leirityön vuoksi menetetyt vapaapäivät (KirVESTES 142 §),
leirityöaikahyvityspäivät (KirVESTES 143 §) tai vastaavat työajalliselle hengellisen työn työntekijälle/viranhaltijalle annettavat korvaukset (KirVESTES 164 §). Ainakin osa tämän kohdan korvauksista annetaan mahdollisimman pian leirin jälkeen leirityöstä palautumiseen.
 - Työajattoman hengellisen työn viranhaltijan/työntekijän ennalta tiedettävästä syystä siirretyt vapaapäivät (KirVESTES 142 § 2 mom.) (KirVESTES 142 §:n 3 momentissa tarkoitettuja vapaapäiviä, joiden pitäminen on estynyt yllättäen välttämättömän ja kiireellisen virkatehtävän vuoksi, ei voi siirtää työaikapankkiin.)
6. Työaikapankkiin voi siirtää etuuksia seuraavien periaatteiden mukaisesti: Siirrosta on sovittava aina erikseen esihenkilön kanssa. Siirrosta tehdään viranhaltijapäätösesitys esihenkilölle, joka antaa päätöksen tiedoksi myös henkilöstöhallinnolle.
Etuuksia voidaan säästää enintään 20 työpäivää tai 150 työtuntia vastaava määrä.
7. Seurakunta pitää erillistä työaikapankkikirjanpitoa seuraavasti:
- Henkilöstöhallinto pitää työaikapankkikirjanpitoa, saatujen viranhaltijapäätösten mukaisesti-
 - Säästettävän etuuden määrä merkitään työaikapankkikirjanpitoon työtunteina ja työajattomille hengellisen työn viranhaltijoille/työntekijöille työpäivinä.
 - Etuuksien säästö työaikapankkiin ja niiden käyttäminen työaikapankkivapaata pidettäessä toteutetaan palkka- ja työaikakirjanpidossa siten, että säästettyjen etuuksien määrä on jatkuvasti täsmällisesti todennettavissa. Työaikapankki on pidettävä erillään liukuvasta työajasta (KirVESTES 170 §) ja säästövapaasta (KirVESTES 97 §).
8. Viranhaltija/työntekijä voi pitää työaikapankkivapaata seuraavasti:
- Vapaiden pitämisaikakohtaa sovittaessa on otettava huomioon sekä työnantajan toiminnalliset tarpeet että työntekijän yksilölliset tarpeet.
 - Vapaan pitämisestä on sovittava esimiehen kanssa viikkoa ennen vapaan alkamista, lyhyet vapaat voidaan sopia nopeammallakin aikataululla. Vapaa anotaan viranhaltijapäätösesityksellä

esihenkilöltä, joka antaa päätöksen tiedoksi myös henkilöstöhallinnolle.

- Vapaata on pidettävä vähintään yksi kokonainen työpäivä.
- Kerrallaan voi vapaata pitää enintään yhden viikon.
- Vapaa on mahdollista liittää muuhun vapaaseen tai lomaan.

9. Viranhaltija/työntekijä voi lainata työaikapankista enintään 5 työpäivää tai 38,25 työtuntia. Työaikapankista lainattaessa menetellään seuraavasti:

- Vakinaisessa virka- tai työsuhteessa oleva voi lainata työaikapankista äkillisen ja yllättävän perhetilanteeseen liittyvän menon vuoksi, jottei tarvitse turvautua palkattomaan virkavapaaseen tai työlomaan virka- tai työtehtävien niin salliessa

10. Työaikapankkia koskeva päätös on voimassa toistaiseksi.

11. Tämän päätöksen lisäksi noudatetaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteen 13, osa A määräyksiä työaikapankista.

LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto päättää ottaa käyttöön työaikapankin Janakkalan seurakunnassa esittelyn mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi työyhteisölle
Muutoksenhaku	Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan.