

## Kirkon palkkakilpailukykyratkaisuun sisältyvän järjestelyerän neuvottelut Janakkalan seurakunnassa

Kirkkoneuvosto 31.03.2026 § 46

17/01.00.01/2026

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely  
Kirkon pääsopijaosapuolet ovat sopineet kirkon palkkakilpailukyvyyn turvaamiseksi palkkojen tarkistuksista vuonna 2026. Palkkaratkaisusta on informoitu seurakuntia yleiskirjeellä 3/2025 18.11.2025. Tässä yleiskirjeessä selostetaan palkkaratkaisuun sisältyvän paikallisen 0,5 %:n järjestelyerän suuruuden määrittämistä, kustannusten laskemista sekä paikallista neuvotteluprosessia ja aikataulua. Paikallista järjestelyerää koskeva paikallinen neuvottelu koskee vain yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkoja.

Neuvottelujen lopputuloksesta laaditaan pöytäkirja, johon kirjataan neuvottelujen lopputulos. Jos neuvotteluissa ei kyetä saavuttamaan yksimielisyyttä, pöytäkirjaan merkitään kaikkien osapuolten näkemykset perusteluineen. Tällaisessa tilanteessa esittelevä viranhaltija tekee esityksen kirkkoneuvostolle tai seurakuntayhtymissä yhteiselle kirkkoneuvostolle järjestelyerän jakamisesta.

Neuvottelukutsu on lähetetty 14.1. Neuvottelut on aloitettu 23.1. jatkettu 4.3. ja 20.3.

Neuvotteluihin osallistuivat Kirkon alojen luottamusmies Kaja Kirpu, Jukon luottamusmies Markus Vihmalaakso ja talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila palkka-asiamiehen ominaisuudessa.

Neuvottelujen yksimielinen tulos järjestelyerän jakamisesta keväällä 2026 Janakkalan seurakunnan henkilöstölle:

402 vaatimusryhmään sijoittuvat suntio-vahtimestarit	<b>3</b>
perhetyönohjaajat	<b>3</b>
nuorisotyönohjaajat	<b>3</b>
diakonit	<b>4</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>13 hlö</b>

Näin olleen jaettava summa (6900,15 euroa vuodessa eli 575,01 euroa kuukaudessa) jaettuna työntekijää kohti on 44,23 euroa kuukaudessa.

LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy saavutetun neuvottelutuloksen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi henkilöstöhallinto, Kipa
Muutoksenhaku	<p>Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.</p> <p>Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.</p>