

Kirkkoneuvosto

Aika 16.12.2025 klo 17:30 - 18:47

Paikka Rantalahden leirikeskus

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 156	Kokouksen avaus	3
§ 157	Kirkkoneuvoston laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 158	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	6
§ 159	Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen	7
§ 160	Esityslistan käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	8
§ 161	Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2028	9
§ 162	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027	10
§ 163	Janakkalan seurakunnan henkilöstöohje	12
§ 164	Sopimus perheasiain neuvottelukeskuksen toiminnasta	14
§ 165	Suomen Lähetysseura - lähetystyön palvelusopimus	16
§ 166	Kolehtisuunnitelma 2026	18
§ 167	Suorituslisän maksaminen 1.1.2026	23
§ 168	Erääntyvän määräaikaistalletuksen varojen sijoittaminen	25
§ 169	Kirkkovaltuuston päätökset	27
§ 170	Viranhaltijapäätökset	28
§ 171	Ilmoitusasiat	29
§ 172	Oikaisuvaatimusohjeen antaminen	31
§ 173	Kokouksen päättäminen	32

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Anttila Miikka	kirkkoneuvoston pj, kirkkoherra	
	Tapaninen Marianne	varapuheenjohtaja	
	Elo Veijo	jäsen	
	Jauhiainen Juha	jäsen	
	Heikkinen Anne	jäsen	
	Koskela Satu	jäsen	
	Marttinen Kari	jäsen	
	Pöhö Mirja	jäsen	
	Salonen Johanna	jäsen	
	Kilpeläinen Pirjo	kirkkovaltuuston vpj.	
	Mäkelä Satu	kirkkovaltuuston pj.	
	Muru-Tanila Kristel	sihteeri, taluspäällikkö	
	Penttinen Maria	viestintäasiantuntija	
	Tigerstedt Mona	seurakuntapuutarhuri, työsuojelupäällikkö	Läsnä §:t 156-163

Allekirjoitukset

	Miikka Anttila puheenjohtaja	Kristel Muru-Tanila pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	156 - 173	
Pöytäkirjan tarkastus	Janakkalassa, 16.12.2025	
	Johanna Salonen pöytäkirjantarkastaja	Marianne Tapaninen pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.janakkalanseurakunta.fi 17.12.2025 10:00

Kirkkoneuvosto

§ 156

16.12.2025

Kokouksen avaus

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 156

Meidän täytyy sekä lukea että pohtia kertomusta Jeesuksen syntymästä. Jos mietiskelymme ei yllä sydämeen asti, emme tajua sen suloisuutta emmekä ymmärrä, millaisen lohdutuksen tämä mietiskely ihmiskunnalle tuottaa. Sydämemme ei naura eikä iloitse. Niin kuin kastepisarat eivät ulotu maan pintaa syvemmälle, ei pelkkä mietiskelykään rauhoita sydäntä. Jumalan ylenpalttinen hyvyys kohtaa meidät tässä syntymäkertomuksessa niin runsaana, että jos sen ymmärtäisimme ja loppuun asti tajuaisimme, me puhkeaisimme ehtymättömään iloon. Tämän vuoksi pyhä Bernhard selitti, että tässä on kolme ihmettä: että Jumala on tässä lapsessa tullut ihmiseksi, että äiti on neitsyt, että Maria pystyi sydämessään uskomaan, että tämä salaisuus täytyisi hänessä. Viimeksi mainittu ihme ei ole vähäisin näistä kolmesta. Neitseestä syntyminen on Jumalalle pikkuseikka; suurempi ihme on, että Jumala tulee ihmiseksi. Hämmästyttävintä kaikessa on kuitenkin tämän nuoren naisen osalle tullut tieto, että kaikkien neitojen joukosta juuri hänet eikä kukaan muu oli valittu tulemaan Jumalan äidiksi. Hän kysyikin enkeliltä: "Kuinka tämä voi tapahtua?", ja enkeli vastasi: "Maria, sinä kysyit minulta sellaista, mihin en pysty vastaamaan, mutta Pyhä Henki tulee sinun päällesi ja Korkeimman voima varjoaa sinut, niin että et itse tiedä, miten se tapahtuu." Jos Maria ei olisi uskonut, ei ihmettä olisi voinut tapahtua. Hän piti kiinni enkelin sanasta, koska hänestä oli tullut uusi luomus. Sillä tavoin tulee meidänkin muuttua ja uudistua sydämessämme päivästä toiseen. Muuten Kristus on syntynyt turhaan.

Näin sanoo profeetta: "Lapsi on meille syntynyt, poika on meille annettu" (Jes. 9:6). Tämä on meille vaikein kohta, ei niinkään se, että hän on neitsyestä syntynyt ja Jumalan poika, vaan se, että tämä Jumalan Poika kuuluu meillekin. Siinä meidän uskomme joutuu koetukselle. Mutta se joka niin tuntee, on muuttunut toiseksi. On todella ihmeellistä meidän silmissämme, että Jumala asetti pienen lapsen neitsyen syliin ja että koko meidän pelastuksemme on hänen varassaan.

Ja tämä lapsi kuuluu koko ihmiskunnalle. Jumala ravitsee koko maailman tämän pienokaisen välityksellä, joka imee Marian rintaa. Tässä meidän tulee harjaantua joka päivä: muuttua Kristukseksi ja tulla ravituksi niin kuin hän. Silloin sydän täytyy ilosta ja pystyy vahvana ja luottavaisena vastustamaan kaikkia hyökkäyksiä.

Enkeli taivaan:

Moni täällä ajattelee nyt: "Voi, jos minä olisin ollut siellä, olisin toki palvellut lasta antaumuksella; olisin pessyt hänen kapalonsa. Olisipa minua kohdannut sellainen onni kuin paimenia, niin että olisin saanut nähdä Herran lepäävän seimessä!" Niin, kyllähän sinä nyt näin sanot, kun tiedät, kuinka suuri Kristus on; mutta siihen aikaan et varmasti olisi tehnyt sen enempää kuin Betlehemin asukkaatkaan. On lapsellista itsepetosta ajatella näin. Miksi et tee sitä nyt? Sinulla on Kristus lähimmäisessäsi. Sinun tulee palvella häntä ja tehdä hänelle hyvää; sillä sen minkä teet lähimmäisesellesi, joka kärsii puutetta ja elää kurjuudessa, sen olet tehnyt itselleen Herralle Kristukselle.

Poikkeuksetta kaikki taivaan enkelit lauloivat: "Kunnia Jumalalle korkeuksissa." Mikä häpeä, etteivät kaikki ihmiset julista tätä sanomaa, kun kaikki taivaan enkelitkin soittavat sitä uruilla ja huiluilla iankaikkisuudessa! Enkeleiden kuulijana ollut seurakunta rajoittui pariin paimeneen kedolla. Nämä täytyivät sanoin kuvaamattomalla ilolla. Mutta kun me kuulemme tämän sanoman: "Katso, minä ilmoitan teille suuren ilon", emme koe ilon häivähdystäkään. Vihaan itseäni, kun ei sydämeni syty ilmielekkiin, vaikka näen hänet pantuna seimeen tai äitinsä sylissä ja kuulen enkelten laulun. Meillä on täysi syy halveksia itseämme jäädessämme niin

Kirkkoneuvosto

§ 156

16.12.2025

kylmiksi, kun meille tuodaan tämä sana, jonka kuullessaan jokaisen tulisi tanssia ja hyppiä ja puhjeta riemuitsemaan ilosta! Me käyttäydymme, ikään kuin se olisi kylmä historiallinen tosiasia, joka ei sykehdytä sydäntämme sen enempää kuin jos joku kertoisi, että sulttaanilla on kultainen kruunu.

Päätösesitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen alkuhartauden jälkeen.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen kello

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 157

16.12.2025

Kirkkoneuvoston laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 157

Esittely: Kirkkojärjestyksen 3 luvun 34 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.

Jos kirkkoneuvoston jäsen haluaa saattaa jokin asian neuvoston käsiteltäväksi, hänen on annettava asiasta kirjallinen esitys puheenjohtajalle, jonka tulee ottaa asia esille neuvoston seuraavassa kokouksessa. Kokouksessa voi aloitteen tehdä suullisestikin.

Kokouskutsut on lähetetty 10.12.2025.

Päätösesitys: Kirkkoneuvosto toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 158

16.12.2025

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 158

Esittely: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan. Tarkastamisessa on noudatettu aakkosjärjestystä.

Päätösesitys: Valitaan pöytäkirjantarkastajat aakkosjärjestyksen mukaan.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Johanna Salonen ja Marianne Tapaninen.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 159

16.12.2025

Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 159

Esittely:

Pöytäkirja sellaisesta toimitelmien tai viranhaltijan päätöksestä, josta seurakunnan jäsen saa tehdä oikaisuvaatimuksen tai valituksen, on pidettävä siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. KL 10 § 23

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja kirkollisvalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. KL 12 § 10.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja, kirkkohallituksen 3 luvun 21 §:n 4 momentissa tarkoitettu päätös tai valitusviranomaisen päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. KL 10 § 24

Päätösesitys:

Kirkkoneuvoston kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa 17.12.2025 lähtien.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 160

16.12.2025

Esityslistan käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 160

- Esittely:** Asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään, jollei neuvosto toisin päätä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
- Päätösesitys:** Hyväksytään asiat käsiteltäviksi esityslistan mukaisessa järjestyksessä
- Päätös:** Päätettiin käsitellä asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä. Lisälistan pykälä päätettiin käsitellä kohdassa 168 ennen kirkkovaltuuston päätösten toimeenpanoa koskevaa pykälää.
- Muutoksenhaku:** Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa

Kirkkoneuvosto

§ 161

16.12.2025

Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2028

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 161

76/01.04.01/2025

Valmistelija	Työsuojelupäällikkö Mona Tigerstedt
Esittelijä	Seurakuntapuutarhuri Mona Tigerstedt
Esittely	<p>Työturvallisuuslain (738/2002) 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Työsuojelun toimintaohjelma on käsitelty ja päivitetty yhteistyötoimikunnassa.</p> <p>Työsuojelun toimintaohjelmassa kuvataan työturvallisuuden vastuut, työnjako, työsuojelu osana perehdyttämistä ja konkreettiset kehittämisen tavoitteet. Lisäksi työsuojelun ohjelmassa kerrotaan linjaorganisaation toiminta työsuojelun toteuttajana, työsuojeluorganisaatio ja työsuojelutiedotus.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Työsuojelupäällikkö esittää, että kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen mukaisen työsuojelun toimintaohjelman.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi henkilökunnalle
Muutoksenhaku	Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan
Liitteet	
	Numero Otsikko
	Liite 1 Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2028

Kirkkoneuvosto

§ 162

16.12.2025

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 162

77/01.04.00/2025

Valmistelija Työsuojelupäällikkö Mona Tigerstedt

Esittelijä Seurakuntapuutarhuri Mona Tigerstedt

Esittely Janakkalan seurakunnassa on ensimmäinen tasa-arvosuunnitelma tehty vuonna 2006. Suunnitelmaa on päivitetty yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa yhteistyötoimikunnassa. Edellinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksyttiin helmikuussa 2024. Seurakunnan tasa-arvosuunnitelmaan on yhdistetty yhdenvertaisuussuunnitelma vuodesta 2024 lähtien.

Sukupuoleen perustuvan syrjinnän kiellosta säädetään tasa-arvolaisissa. Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) määräysten mukaan työnantajalla on velvollisuus edistää tasa-arvoa työelämässä tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Työorganisaatiota tulee kehittää siten, että naisten ja miesten tasapuolinen osallistuminen ja vaikuttaminen työn kehittämiseen ja työssä etenemiseen toteutuisi myös käytännössä. Tasa-arvolain mukaan niissä tilanteissa, joissa työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, on työnantajan laadittava vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti tasa-arvoa edistävät toimet toteutetaan.

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) tuli voimaan vuonna 2015. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeuksia. Yhdenvertaisuuslaki on yleislaki, jota sovelletaan kaikkeen julkiseen ja yksityiseen toimintaan. Lakia ei kuitenkaan sovelleta yksityis- eikä perhe-elämän piiriin kuuluvaan toimintaan eikä uskonnonharjoitukseen. Yhdenvertaisuuslain mukaan työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Yhdenvertaisuuslain mukaan sellaisella työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Kirkkoneuvosto

§ 162

16.12.2025

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman pohjaksi tehtiin syksyllä 2025 koko henkilöstölle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely. Kysely tehtiin Forms-työkalulla. Kyselyyn vastasi yhteensä 38 henkilöä. Vastaajista naisia oli 74 %, miehiä 18 % ja 8 % ”muu tai en halua kertoa” -ryhmästä. Monet asiat ovat kyselyn tulosten mukaan hyvällä tasolla, mutta myös kehitettävää on. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tulosten pohjalta nostettiin tulevalle kaudelle kaksi uutta tavoitetta; johtamisen ja esihenkilötyön kehittäminen sekä kehittämissuunnitelman laatimisen ohjeistaminen.

Yhteistyötoimikunta käsitteli ja hyväksyi omalta osaltaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2027 kokouksessaan 19.11.2025. Kyselyn tulokset sekä päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tullaan käsittelemään esihenkilötiimissä.

Tätä suunnitelmaa päivitetään kahden vuoden välein, yhteistyötoimikunnan toimesta.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys

Työsuojelupäällikkö esittää, että kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen mukaisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2027.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi henkilökunnalle

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 2 Janakkalan seurakunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2028

Kirkkoneuvosto

§ 163

16.12.2025

Janakkalan seurakunnan henkilöstöohje

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 163

79/01.00.00/2025

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely Janakkalan seurakunnalle on laadittu uusi henkilöstöohje, joka kokoaa yhteen keskeiset pelisäännöt kaikkia työntekijöitä ja palkkionsaajia varten. Tavoitteena on varmistaa, että meillä on yhteinen, selkeä ja yhdenvertainen tapa toimia – sekä työntekijän että työnantajan oikeudet ja velvollisuudet tulevat läpinäkyviksi, ja käytännöt ovat linjassa KirVESTESin, lainsäädännön ja seurakunnan omien sääntöjen kanssa.

Ohjeessa käsitellään muun muassa palkkauksen julkisuutta ja perusteita sekä johtavien viranhaltijoiden ja muiden työntekijöiden palkkausjärjestelmää. Siinä määritellään myös palkkiot, palkanlaskennan ja -maksatuksen käytännöt sekä henkilöstön yhteiset tehtävät, kuten salassapito ja viestintä.

Lisäksi ohjeessa annetaan ohjeet palvelussuhteen keskeytyksiin, vuosilomiin, sairauspoissaoloihin ja säästövapaisiin sekä mahdollisuuksiin etätyöhön. Mukana ovat myös linjaukset koulutuksesta ja osaamisen kehittämisestä, työterveyshuollosta, vakuutuksista ja muista henkilöstöeduista, työhyvinvoinnin tukemisesta sekä matkustus- ja merkkipäiväkäytännöistä.

Lopuksi ohjeessa kuvataan seurakunnan kokouskäytännöt, yhteistyötoimikunnan rooli ja se, miten henkilöstöohjetta päivitetään jatkossa. Tarkoitus on, että henkilöstöohje toimii arjen käsikirjana – siihen voi palata, kun pohtii, "miten meillä tämä asia on tarkoitus hoitaa", ja se tukee turvallista, oikeudenmukaista ja hyvinvoivaa työyhteisöä.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt useista olemassa olevista ohjeista kootun yhtenäisen henkilöstöohjeen 19.11.2025.

LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys Kirkkoneuvosto hyväksyy Janakkalan seurakunnan henkilöstöohjeen

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano tiedotetaan henkilökuntaa intran kautta

Kirkkoneuvosto

§ 163

16.12.2025

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 3 Janakkalan seurakunnan henkilöstöohje

Liite 4 Liite henkilöstöohjeeseen_Työntekijäedut 2025

Kirkkoneuvosto

§ 164

16.12.2025

Sopimus perheasiain neuvottelukeskuksen toiminnasta

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 164

75/04.06/2025

Esittely

Perheneuvonta tarjoaa apuaan parisuhteen ja perheen vaikeuksissa sekä kriisitilanteissa terapeuttien keskusteluiden ja sielunhoidon keinoin. Janakkalan seurakunta ostaa perheneuvontapalvelut Hämeenlinna-Vanajan seurakunnalta.

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnalla ja Janakkalan seurakunnalla on ollut 1970-luvulta lähtien sopimuksia perheneuvontapalveluiden tuottamisesta. Vuosikymmenten saatossa sopimuskumppanina on ollut myös Janakkalan kunta. Kanta-Hämeen Hyvinvointialueen perustamisen myötä Janakkalan kunta jäi sopimuskumppanina pois. Hyvinvointialue irtisanoutui sopimuksesta vuoden 2025 alusta. Näiden muutosten myötä uuden sopimuksen laatiminen on tullut ajankohtaiseksi.

Sopimusluonnosta on laadittu työryhmässä, johon ovat kuuluneet perheasiain neuvottelukeskuksen johtaja Timo Korpinen, Hämeenlinna-Vanajan kirkkoherra Kimmo Reinikainen, Hattulan kirkkoherra Jyrki Rauhala ja Janakkalan kirkkoherra Miikka E. Anttila. Sopimuksen tarkoituksena on jakaa perheneuvonnan kustannuksia palvelujen todellisen käytön ja ajankohtaisen tilanteen mukaisesti. Janakkalan seurakunnan maksuosuus perustuu janakkalalaisten asiakkaiden käynteihin perheasiain neuvottelukeskuksessa.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia:

Seurakunnan hankkima, kaikille perheille tarjolla oleva perheneuvontapalvelu (riippumatta uskontokunnasta) tukee lasten hyvinvointia vahvistamalla vanhempien keskinäistä vuorovaikutusta, jaksamista ja kykyä kohdata arjen haasteita. Vanhempien saama tuki vähentää perheen sisäisiä ristiriitoja ja kuormitusta, mikä parantaa lasten arjen turvallisuutta, henkistä hyvinvointia ja mahdollisuuksia keskittyä kasvuun, leikkiin ja koulunkäyntiin.

Palvelu edistää varhaista tukea perheiden ongelmiin ja voi näin ehkäistä raskaampien lapsiperhepalveluiden tai lastensuojelutoimien tarvetta. Koska perheneuvonta on maksutonta ja kaikille avointa, se vahvistaa myös perheiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia saada apua. Kokonaisuutena päätöksellä arvioidaan olevan selvästi myönteinen vaikutus alueen lasten hyvinvointiin ja kasvuolosuhteisiin.

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 16.12.2025.

Kirkkoneuvosto

§ 164

16.12.2025

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy Janakkalan seurakunnan ja Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan välisen sopimuksen perheneuvontapalveluiden tuottamisesta ja valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan sen Janakkalan seurakunnan puolesta.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi Hämeenlinna-Vanajan seurakunta

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 5 Sopimus perheasiain neuvottelukeskuksesta

Kirkkoneuvosto

§ 165

16.12.2025

Suomen Lähetysseura - lähetystyön palvelusopimus

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 165

78/04.08/2025

Valmistelija Kirkkoherra Miikka Anttila

Esittelijä Kirkkoherra Miikka Anttila

Esittely Janakkalan seurakunnan ja Suomen Lähetysseuran välinen lähetystyön palvelusopimus on tarkistettu ja päivitetty vastaamaan tämänhetkistä lähetystyön rakennetta ja seurakunnan taloudellista kantokykyä. Uusi palvelusopimus tulee voimaan 1.1.2026 alkaen ja on voimassa toistaiseksi.

Sopimuksen mukainen vuosittainen sopimussumma on 20 000 euroa. Tuki jakautuu kolmeen kokonaisuuteen:

- **Vahvat ja vaikuttavat kirkot**, jossa tuetaan muun muassa Tansanian evankelisluterilaisen kirkon evankelioivaa ja tavoittavaa työtä.
- **Diakonia ja hyvinvoivat perheet**, johon sisältyy tuki Katja Tynkkyselle, joka toimii alueellisena hankehallinnon asiantuntijana Boliviassa sopimuskauden alkaessa.
- **Lapset ja nuoret**, johon sisältyy lasten ja nuorten koulutuksen tukeminen Boliviassa sekä tuki Emma Holmströmille, joka toimii alueellisena toimeentulon ja ruokaturvan hankeasiantuntijana Kambodžassa sopimuskauden alkaessa.

Suomen Lähetysseura sitoutuu raportoimaan säännöllisesti työn tuloksista sekä tarjoamaan seurakunnalle materiaaleja, viestintäsisältöjä ja asiantuntijavierailuja, jotka tukevat seurakunnan lähetystyötä ja seurakuntalaisten osallisuutta maailmanlaajassa kirkossa. Seurakunta puolestaan sitoutuu keräämään ja tilittämään sovitun sopimussumman sekä pitämään lähetystyön esillä jumalanpalveluselämässä ja muussa seurakunnan toiminnassa.

LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys Kirkkoneuvosto hyväksyy Suomen Lähetysseuran palvelusopimusehdotuksen ja valtuuttaa kirkkoherra Miikka Anttilan allekirjoittamaan sen Janakkalaan seurakunnan puolesta.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kirkkoneuvosto

§ 165

16.12.2025

Toimeenpano

Tiedoksi Suomen Lähetysseura

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Kirkkoneuvosto

§ 166

16.12.2025

Kolehtisuunnitelma 2026

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 166

65/04.02/2025

Valmistelija Kirkkoherra Miikka Anttila

Esittelijä Kirkkoherra Miikka Anttila

Esittely Kirkkohallitus on kirkkojärjestyksen 5 luvun 13 §:n mukaan määrännyt, että vuoden 2026 aikana on Turun arkkihiippakunnassa sekä Tampereen, Oulun, Mikkelin, Kuopion, Lapuan, Helsingin ja Espoon hiippakunnissa koottava liitteen mukaiset kolehdit.

Kirkkohallituksen määräämät kolehdit on jaettu kahteen kategoriaan: 1) kolehdit, jotka kirkkohallitus määrää kerättäväksi tietyinä sunnuntaina tai pyhäpäivänä sekä 2) ns. suosituskolehdit, joita seurakunta voi niin halutessaan sijoittaa omaan kolehtisuunnitelmaansa. Tiettynä ajanjaksona kerättävistä kolehdeista on luovuttu. Tähän pääryhmään aiemmin sijoittuneet kolehdit on sijoitettu joko virallisiin kolehteihin tai suosituskolehteihin.

Jumalanpalveluksissa sekä muissa seurakunnallisissa tilaisuuksissa voidaan kerätä kolehti kirkon ja seurakunnan toiminnan sekä niiden tehtävää vastaavien tarkoitusten tukemiseksi (KJ 3:5)

Seurakunnassa tulee laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto vahvistaa suunnitelman päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista (KJ 3:5). Suunnitelma voidaan laatia koko vuodeksi tai työkausittain (talvi-, kesä- ja syyskausi). Suunnitelman tulee sisältää kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin päättämät kolehdit. Kirkkohallitus päätti, että suomenkieliset hiippakunnat voivat määrätä kaksi kolehtia.

- 1.1.2026 – Seurakuntalaisten hengellisen kasvun tukemiseen... – Tuomasyhteisö ry
- 4.1.2026 – Vertaistukeen lapsen kuoleman kokeneille perheille – Käpy Lapsikuolemaperheet ry
- 6.1.2026 – Pakolaisleirityöhön Ugandassa eteläsudanilaisten pakolaisten parissa – Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry
- 11.1.2026 – Pyhäkoulutoiminnan kehittämiseen – Lasten ja nuorten keskus ry

Kirkkoneuvosto

§ 166

16.12.2025

- 18.1.2026 – Kristittyjen yhteyden edistämiseen – Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry
- 19.1.2026 – Kristittyjen yhteyden edistämiseen – Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry
- 25.1.2026 – Kotimaanavun hätäapurahastoon – Kirkkopalvelut ry / Kotimaanapu
- 1.2.2026 – Yhteisvastuukeräykselle (teemana vanhusten pelko pärjäämisestä) – Yhteisvastuu, Kirkkopalvelut ry
- 8.2.2026 – Yhteisvastuukeräyksen jalkautuvaan ja kohtaavaan vanhustyöhön – Yhteisvastuukeräys
- 15.2.2026 – Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahastoon – Kirkon Ulkomaanapu sr
- 18.2.2026 – Yhteisvastuukeräys – Yhteisvastuukeräys
- 22.2.2026 – Raamattujen ja Uusien testamenttien jakamiseen – Suomen Gideonit ry
- 1.3.2026 – Humanitaariseen työhön (Suomen Lähetysseuran kautta) – Suomen Lähetysseura ry
- 8.3.2026 – Nuorten tukipiste Nuolen ja päiväkeskusten asiakkaiden tukemiseen – Sininauhasäätiö sr
- 15.3.2026 – Naisten ja perheiden parissa tehtävään mediatyöhön Aasiassa – Medialähetys Sanansaattajat ry
- 22.3.2026 – Herättäjä-Yhdistyksen lapsi-, nuoriso- ja opiskelijatyöhön – Herättäjä-Yhdistys ry
- 29.3.2026 – Köyhien kirkkojen kasvuun ja työntekijöiden kouluttamiseen – Suomen Lähetysseura ry
- 2.4.2026 – Oman seurakunnan nimikkolähetin työhön (SLS) – Suomen Lähetysseura
- 3.4.2026 – Lähetystyöntekijöiden henkisen huollon koordinaattorin palkkakuluihin – Suomen Lähetysneuvosto
- 3.4.2026 – Sama kohde kuin edellä – Suomen Lähetysneuvosto
- 4.4.2026 – Yhteisvastuukeräys – Yhteisvastuukeräys
- 5.4.2026 – Maailman köyhimpien ihmisten auttamiseen Kirkon Ulkomaanavun kautta – Kirkon Ulkomaanapu sr

Kirkkoneuvosto

§ 166

16.12.2025

- 6.4.2026 – Ikääntyneiden asumispalveluihin – Ilonpisara ry
- 12.4.2026 – Nuorten aikuisten kasvun tukemiseen (KRIK Finland) – Kristillinen liikuntaverkosto – KRIK Finland ry
- 19.4.2026 – Kirkon ulkosuomalaistyöhön – Kirkkohallitus
- 26.4.2026 – Vähävaraisten lasten ja nuorten harrastamisen tukemiseen – Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry
- 3.5.2026 – Taloudellisessa ahdingossa olevien ihmisten ja perheiden auttamiseen Suomessa – Kirkon diakoniarahasto
- 10.5.2026 – Retriittiohjaajien ja hengellisen elämän ohjaajakoulutusten toteuttamiseen – Hiljaisuuden Ystävät ry
- 14.5.2026 – Veteraani- ja perinneajan hengelliseen työhön – Tammenlehvän Perinneliitto ry
- 17.5.2026 – Lasten ja nuorten musiikkiryhmien tapahtumiin ja koulutuksiin – Suomen Kirkkomusiikkiliitto ry
- 24.5.2026 – Lasten ja nuorten koulutuksen tukemiseen kriisitilanteissa – Kirkon Ulkomaanapu sr
- 31.5.2026 – Psykotraumatologian keskuksen toimintaan kriisialueilta tulevien auttamiseksi – Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
- 7.6.2026 – Kambodžassa kirkon perheneuvonnan ja nuorisotyön tukemiseen – Evankelinen lähetysyhdistys – ELY ry
- 14.6.2026 – Lasten ja nuorten yksinäisyyden ehkäisyyn – Lasten ja nuorten keskus ry
- 21.6.2026 – Namibian Olukondan kirkon kunnostamiseen – Suomen Lähetysseura
- 28.6.2026 – Kansainväliseen diakoniatyöhön Suomen satamissa – Suomen Merimieskirkko sr
- 5.7.2026 – Pakolaisten auttamiseen luonnononnettomuuksien tai levottomuuksien vuoksi – Kirkon Ulkomaanapu sr
- 12.7.2026 – Syrjäytymisvaarassa olevien nuorten koulutukseen ja työllistymiseen köyhissä maissa – Suomen Lähetysseura ry
- 19.7.2026 – Vainoa kokeneiden kristittyjen tukemiseen Etiopiassa – Open Doors Finland ry

Kirkkoneuvosto

§ 166

16.12.2025

- 26.7.2026 – Taloudellisessa ahdingossa olevien ihmisten ja perheiden auttamiseen Suomessa – Kirkon diakoniarahasto
- 2.8.2026 – Viron kirkon lasten ja nuorten työn sekä sotapakolaisten parissa tehtävän työn tukemiseen – Evankelinen lähetysyhdistys – ELY ry
- 9.8.2026 – Nuoren mielen hyvinvoinnin tukemiseen – Lasten ja nuorten keskus ry
- 16.8.2026 – Nuorten toimeentulon vahvistamiseen kehittyvissä maissa – Kirkon Ulkomaanapu sr
- 23.8.2026 – Vammaisten ihmisten oikeuksien hyväksi köyhissä maissa – Suomen Lähetysseura ry
- 30.8.2026 – Taloudellisessa ahdingossa olevien ihmisten ja perheiden auttamiseen Suomessa – Kirkon diakoniarahasto
- 6.9.2026 – Nuorten ja opiskelijoiden tavoittamiseen ja tapahtumiin – Kansan Raamattuseuran Säätiö sr
- 13.9.2026 – Lukutaitoa naisille Afrikassa -ohjelmalle – Suomen Pipliaseura ry
- 20.9.2026 – Merenkulkijoiden hyvinvoinnin ja kirkollisen työn tukemiseen – Suomen Merimieskirkko sr
- 27.9.2026 – Ilmastokriisin vaikutusten vähentämiseen (esim. Tansaniassa ja Nepalissa) – Suomen Lähetysseura ry
- 4.10.2026 – Kotien kristillisen kasvatuksen tukemiseen – Lasten ja nuorten keskus ry
- 11.10.2026 – Ekumeeninen lähetyspyhä, kolehti seurakunnan valitsemille lähetysjärjestöille – (saaja vaihtelee seurakunnan päätöksen mukaan)
- 18.10.2026 – Lähetyslentotyön kautta apua, toivoa ja terveyttä maailman köyhimmille – Suomen Lähetyslentäjät ry / MAF Suomi
- 25.10.2026 – Kristittyjen yhteiseen työhön oikeudenmukaisen maailman puolesta Vastuuviikon kautta – Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry
- 31.10.2026 – Päihde- ja kriminaalityöhön eri järjestöille – Kirkkohallitus
- 1.11.2026 – Rauhan ja vakauden edistämiseen kehittyvissä maissa – Kirkon Ulkomaanapu sr
- 8.11.2026 – Lasten ja nuorten parissa tehtävälle mediatyölle – Medialähetys Sanansaattajat ry

Kirkkoneuvosto

§ 166

16.12.2025

- 15.11.2026 – Heikoimmassa asemassa olevien ihmisten hyväksi Etiopiassa ja Itä-Aasiassa – Lähetisyhdistys Kylväjä ry
- 22.11.2026 – Heikossa asemassa olevien lasten työhön Aasiassa ja Afrikassa – Lähetisyhdistys Kylväjä ry
- 29.11.2026 – Maailman lapsille, jotka kärsivät aikuisten tekemisistä, sodista ja laiminlyönneistä – Suomen Lähetysseura ry
- 6.12.2026 – Kumppanimaiden koulutussektorin pitkäjänteiseen kehittämiseen – Kirkon Ulkomaanapu sr
- 13.12.2026 – Pohjois-Suomen tunturikappeliin ja tiekirkkotoiminnan tukemiseen – Kirkkohallitus
- 20.12.2026 – Käännös- ja avustustyöhön Etelä-Moldovassa ja Ukrainassa – Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys ry
- 24.12.2026 – Oman seurakunnan nimikkolähetin työhön (SLS) – Suomen Lähetysseura
- 24.12.2026 – Raamatunkäännöstyöhön Saharan eteläpuolisessa Afrikassa – Suomen Pipliaseura
- 25.12.2026 – Kieli- ja käännöstyön projektiin vainotun vähemmistökielen parissa Aasiassa – Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys ry
- 26.12.2026 – Naisten aseman vahvistamiseksi maissa, joissa he kärsivät väkivallasta ja alistamisesta – Suomen Lähetysseura ry
- 27.12.2026 – Oppilaitos- ja nuorisotyöhön eri järjestöille – Kirkkohallitus
- 31.12.2026 – Parisuhdetapahtumien järjestämiseen evankelisluterilaisissa seurakunnissa – Parempi avioliitto ry

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy kolehtisuunnitelman vuodelle 2026

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi taloushallinto ja jumalanpalveluselämästä vastaavat

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Kirkkoneuvosto

§ 167

16.12.2025

Suorituslisän maksaminen 1.1.2026

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 167

80/01.02.01/2025

Valmistelija	Kirkkoherra Miikka Anttila, talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10/2018 § 137 päättänyt, että paikallinen suorituslisäjärjestelmä otettiin käyttöön 1.1.2020. Suorituslisäjärjestelmän ensimmäinen arviointijakso oli 1.1.2019-31.10.2019, jonka jälkeen arviointijaksot ovat vuosittain aina 1.11. - seuraavan vuoden 31.10.</p> <p>Suorituslisiin käytetään kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti vuosittain 2,2 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.</p> <p>Esihenkilöt ovat käyneet kehityskeskustelut ja suorituslisäarvioinnit alaistensa kanssa loka-marraskuussa.</p> <p>Kirkkoherra ja taluspäällikkö ovat yhdessä käyneet esitykset läpi ja eittävät liitteen mukaista suorituslisien maksua alkaen 1.1.2026. Liite toimitetaan kokoukseen.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Esitetään kirkkoneuvostolle liitteen mukaisesti suorituslisät maksettavaksi 1.1.-31.12.2026.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Kirkkoneuvosto

§ 167

16.12.2025

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 6 Suorituslisät 2025 suoriutumisen perusteella maksettavaksi vuonna 2026

Kirkkoneuvosto

§ 168

16.12.2025

Erääntyvän määräaikaistalletuksen varojen sijoittaminen

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 168

83/02.03.03/2025

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Seurakunnalla erääntyy määräaikaistalletus 8.1.2026, ja varat jatkosijoitetaan seurakunnan hyväksytyyn sijoitussuunnitelman periaatteiden mukaisesti: tuottotavoite hyväksytyllä riskitasolla, riittävä hajautus, maksuvalmiuden turvaaminen sekä säännöllinen seuranta ja raportointi kirkkoneuvostolle.</p> <p>Lammin Säästöpankki on toimittanut seurakunnalle kertasijoitusehdotuksen, jonka mukaisesti sijoitus kohdennetaan kolmeen Säästöpankin yhdistelmärahastoon. Rahastojen suosittelut vähimmäissijoitusajat ja riskiluokat ovat: Tasapainoinen D (5 v, 3/7), Osakepainoinen D (5 v, 4/7) ja Tuottohakuinen D (7 v, 4/7).</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	<p>Kirkkoneuvosto päättää:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Sijoittaa määräaikaistalletuksen erääntyvät varat Lammin Säästöpankin sijoitusehdotuksen mukaisesti Säästöpankin rahastoihin seuraavalla prosenttijaolla: Säästöpankki Tasapainoinen D: 75 % Säästöpankki Tuottohakuinen D: 12,5 % Säästöpankki Osakepainoinen D: 12,5 %2) Todeta, että sijoitus toteutetaan kertasijoituksena ja että erääntymiseen mennessä kertyvät korot sijoitetaan uudelleen osana kokonaisuutta.3) Valtuuttaa taluspäällikön toteuttamaan merkinnät ja sijoitusten toteutukseen liittyvät käytännön järjestelyt tämän päätöksen ja sijoitussuunnitelman puitteissa.4) Todeta, että sijoituksissa ei ole pääomaturvaa ja että rahastojen arvo voi vaihdella markkinatilanteen mukaan; sijoitushorisonttina noudatetaan rahastokohtaisia suosituksia (Tasapainoinen ja Osakepainoinen vähintään 5 vuotta, Tuottohakuinen vähintään 7 vuotta).5) Todeta, että sijoitusten toteutuksessa varmistetaan sijoitussuunnitelman mukainen likviditeettivaatimus ja että sijoitusten kehityksestä raportoidaan kirkkoneuvostolle sijoitussuunnitelman mukaisesti osavuosikatsausten yhteydessä.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kirkkoneuvosto

§ 168

16.12.2025

Toimeenpano

Tiedoksi Lammin Säästöpankin yhteyshenkilö

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 7 Yhteenveto Lammin Säästöpankin sijoitusehdotuksesta

Liite 8 Tarjous varojen uudelleensijoittamisesta Lammin Säästöpankki

Kirkkoneuvosto

§ 169

16.12.2025

Kirkkovaltuuston päätökset

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 169

Esittely:

Kirkkovaltuuston päätökset:

Kirkkovaltuusto 4/ 2025, 9.12.2025

§:t

- 38 Kokouksen avaus
- 39 Kirkkovaltuuston laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 40 Esityslistan käsittelyjärjestyksen hyväksyminen
- 41 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- 42 Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2026
- 43 Ilmoitusasiat
- 44 Valitusosoitus
- 45 Kokouksen päättäminen

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi. Talouspäällikkö esittää, että todetaan kokouksen päätökset laillisiksi ja toimeenpantavaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa

Kirkkoneuvosto

§ 170

16.12.2025

Viranhaltijapäätökset

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 170

Talouspäällikkö

Hankintapäätökset

8.12.2025 § 13

Asia

Kerhotalon purku-urakan
urakoitsijan valinta

Maksupäätökset

8.12.2025 § 14

Asia

Luottotappioehdotuksen
hyväksyminen

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 171

16.12.2025

Ilmoitusasiat

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 171

Esittely:

Piispainkokouksen pastoraalinen ohje 3.6.2025 ja piispa Matti Revon kirje pastoraalisen ohjeen johdosta 13.6.2025.

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

- [32/2025 Vuoden 2026 alusta voimaan tulevat kirkkojärjestyksen muutokset](#)
- [31/2025 Tilinpäätökseen valmistautuminen](#)
- [30/2025 Kirkollisen kulttuuriperinnön hoidon avustukset ja kirkon keskusrahaston korjausavustukset](#)

Kirkon Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:

[4/2025](#) 2.12.2025

1. Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2026 lukien
 2. Matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2026 lukien
 3. Ryhmähenkivakuutussopimus 2026–2027
4/2025 liitteet:
- [Matkakustannusten korvaus 2026](#)
 - [Ryhmähenkivakuutussopimus 2026–2027](#)

[3/2025](#) 18.11.2025

Kirkon virka- ja työehtosopimukseen 2025–2028 sisältyvän yleisen palkkausjärjestelmän järjestelyerän neuvottelut seurakunnissa

Seuraavat kokoukset:

Kirkkoneuvosto (tiistaisin klo 17.30) Turengin seurakuntakeskus
16.12. Rantalahden leirikeskus

2026

21.1.2026

3.3.2026

31.3.2026

28.4.2026

9.6.2026

25.8.2026 (hautausmaakatselmus, kokoontuminen klo 16 Tarinmaan seurakuntatalon parkkipaikalla)

22.9.2026

20.10.2026

24.11.2026

15.12.2026

Kirkkovaltuusto (tiistaisin klo 18.30)

2026

Kirkkoneuvosto

§ 171

16.12.2025

19.5.2026 (tilinpäätös)
10.11.2026 (veroprosentti)
8.12.2026 (talousarvio)

Piispantarkastusprosessin aloitus 11.1. klo 10 messu Pyhän Laurin kirkossa ja sen jälkeen työskentely Turengin seurakuntakeskuksessa.

**Kiinteistöstrategiatyöpaja valtuutetuille ja työyhteisölle
17.3.2026 klo 18 Rantalahden leirikeskuksessa.**

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 172

16.12.2025

Oikaisuvaatimusohjeen antaminen

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 172

- Esittely:** Kirkkoneuvoston tekemästä päätöksestä tehdään oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle. (KL 24:3) Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista (KL 24:9,1) Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta (KL 24:5) Tarkemmat ohjeet pöytäkirjanlopussa olevassa oikaisuvaatimusohjeessa
- Päätösesitys:** Hyväksytään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus..
- Päätös:** Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
- Muutoksenhaku:** Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 173

16.12.2025

Kokouksen päättäminen

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 173

Päätösesitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 18.47.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 156, § 157, § 158, § 159, § 160, § 161, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Janakkalan Seurakunta

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Hankintoaikaisvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintoaikaisvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

Lisätietoja: Janakkalan seurakunta, Juttulantie 2, 14200 Turenki,
www.janakkalanseurakunta.fi, puh. 03 656 950

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 168

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Kirkollisasiat

Janakkalan Seurakunta

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämistä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämistä, jollei muuta näytetä.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:
Janakkalan Seurakunta, kirkkoneuvosto

Käyntiosoite: Juttulantie 2, 14200 Turenki
Postiosoite: Juttulantie 2, 14200 Turenki
Sähköposti: janakkalan.seurakunta@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Lisätietoja: Janakkalan seurakunta, Juttulantie 2, 14200 Turenki,
www.janakkalanseurakunta.fi, puh. 03 656 950

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 167

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Janakkalan Seurakunta

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti). Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee on viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Lisätietoja: Janakkalan seurakunta, Juttulantie 2, 14200 Turenki,
www.janakkalanseurakunta.fi, puh. 03 656 950