

Suorituslisän maksaminen 1.1.2026

Kirkkoneuvosto 16.12.2025 § 167

80/01.02.01/2025

Valmistelija	Kirkkoherra Miikka Anttila, talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10/2018 § 137 päättänyt, että paikallinen suorituslisäjärjestelmä otettiin käyttöön 1.1.2020. Suorituslisäjärjestelmän ensimmäinen arviointijakso oli 1.1.2019-31.10.2019, jonka jälkeen arviointijaksot ovat vuosittain aina 1.11. - seuraavan vuoden 31.10.</p> <p>Suorituslisiin käytetään kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti vuosittain 2,2 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.</p> <p>Esihenkilöt ovat käyneet kehityskeskustelut ja suorituslisäarvioinnit alaistensa kanssa loka-marraskuussa.</p> <p>Kirkkoherra ja taluspäällikkö ovat yhdessä käyneet esitykset läpi ja eittävät liitteen mukaista suorituslisien maksua alkaen 1.1.2026. Liite toimitetaan kokoukseen.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Esitetään kirkkoneuvostolle liitteen mukaisesti suorituslisät maksettavaksi 1.1.-31.12.2026.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.