

Toimistosihteeri ja vapaaehtoistyönkoordinaattorin tehtävänkuvaukset

Kirkkoneuvosto 23.09.2025 § 111

47/01.01.02/2025

Valmistelija	Kirkkoherra Miikka Anttila
Esittelijä	Kirkkoherra Miikka Anttila
Esittely	<p>Tehtävän vaativuuden arvioinnin keskeinen väline on tehtävän sisältöä kuvaava kirjallinen tehtävänkuvaukset. Tehtävänkuvaukseen kirjataan tehtävän yleiskuvaus sekä vaativuskriteerien tasot.</p> <p>Työnantaja huolehtii siitä, että kaikista tehtävistä on olemassa ajantasainen tehtävänkuvaukset. Tehtävän sisältö kuvataan objektiivisesti ja kattavasti. Yksittäisiä työvaiheita ei kuvata, vaan kuvauksessa keskitytään vaativuuden arvioinnin kannalta olennaisiin tekijöihin. Tehtävänkuvauksessa ei arvioida työntekijän työsuoritusta.</p> <p>Tehtävänkuvaukset tulee olla yhteismitallisia ja työpaikan käytäntöjen mahdollisimman yhdenmukaisia. Tehtävänkuvaukset laaditaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiselle tehtävänkuvaukslomakkeelle (KirVESTES, liite 2).</p> <p>Tehtävänkuvauksen sisältö tarkistetaan vuosittain esihenkilön ja työntekijän välisessä kehityskeskustelussa. Tehtävänkuvaukset ei muuteta, ellei tehtävän sisällössä ole tapahtunut muutosta. Jos tehtävänkuvauksen käsittelyssä havaitaan tarve muuttaa tehtävänkuvauksen sisältöä, esihenkilön tulee saattaa muutos työnantajan tietoon. Tehtävänkuvauksen vahvistaa työnantaja.</p> <p>Luottamusmiehillä on oikeus saada nähtäväkseen edustamiensa jäsenten ajantasaiset tehtävänkuvaukset (KirVESTES 23 §:n soveltamisohje)</p> <p>██████████ on aloittanut 1.4.2025 toimistosihteerinä ja vapaaehtoistyön koordinaattorina. Kirkkoneuvoston on vahvistettava hänen tehtävänkuvauksensa.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto vahvistaa toimistosihteeri ja vapaaehtoistyön koordinaattori Markus Kuisman tehtävänkuvauksen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	tiedoksi henkilöstöhallinto, toimistosihteeri ja vapaaehtoistyön koordinaattori
Muutoksenhaku	Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työehtosopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama

pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.