

Perhetyönohjaajan tehtäväkuvaus

Kirkkoneuvosto 23.09.2025 § 110

46/01.01.02/2025

Valmistelija	Kirkkoherra Miikka Anttila
Esittelijä	Kirkkoherra Miikka Anttila
Esittely	<p>Tehtävän vaativuuden arvioinnin keskeinen väline on tehtävän sisältöä kuvaava kirjallinen tehtäväkuvaus. Tehtäväkuvaukseen kirjataan tehtävän yleiskuvaus sekä vaativuskriteerien tasot.</p> <p>Työnantaja huolehtii siitä, että kaikista tehtävistä on olemassa ajantasainen tehtäväkuvaus. Tehtävän sisältö kuvataan objektiivisesti ja kattavasti. Yksittäisiä työvaiheita ei kuvata, vaan kuvauksessa keskitytään vaativuuden arvioinnin kannalta olennaisiin tekijöihin. Tehtäväkuvauksessa ei arvioida työntekijän työsuoritusta.</p> <p>Tehtäväkuvausten tulee olla yhteismitallisia ja työpaikan käytäntöjen mahdollisimman yhdenmukaisia. Tehtäväkuvaus laaditaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiselle tehtäväkuvauslomakkeelle (KirVESTES, liite 2).</p> <p>Tehtäväkuvauksen sisältö tarkistetaan vuosittain esihenkilön ja työntekijän välisessä kehityskeskustelussa. Tehtäväkuvausta ei muuteta, ellei tehtävän sisällössä ole tapahtunut muutosta. Jos tehtäväkuvauksen käsittelyssä havaitaan tarve muuttaa tehtäväkuvauksen sisältöä, esihenkilön tulee saattaa muutos työnantajan tietoon. Tehtäväkuvauksen vahvistaa työnantaja.</p> <p>Luottamusmiehillä on oikeus saada nähtäväkseen edustamiensa jäsenten ajantasaiset tehtäväkuvaukset (KirVESTES 23 §:n soveltamisohje)</p> <p>██████████ on aloittanut 9.4.2025 perhetyönohjaajana. Kirkkoneuvoston on vahvistettava hänen tehtäväkuvauksensa.</p>
LAVA	<p>Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: perhetyönohjaaja työskentelee jatkuvasti lasten parissa.</p> <p>Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 23.9.2025.</p>
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto vahvistaa perhetyönohjaaja ██████████ tehtäväkuvauksen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	tiedoksi henkilöstöhallinto, perhetyönohjaaja

Muutoksenhaku

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.