
Kirkkoneuvosto

Aika 21.01.2025 klo 17:30 - 19:05

Paikka Turengin seurakuntakeskus

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus	3
§ 2	Kirkkoneuvoston laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 3	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	5
§ 4	Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen	6
§ 5	Esityslistan käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 6	Kirkkoherranvaali	8
§ 7	Hautausmaan kiviaidan kunnostaminen	17
§ 8	Hilda-Pauliina säätiön lahjoitusvaroin perustetun määräaikaisen vanhusdiakoniaprojektin jatko vuoden 2028 loppuun	19
§ 9	Osa-aikaisen (50 % työaika) arkkitehdin palkkaaminen korjausinvestointisuunnitelman toteuttamiseksi	20
§ 10	Nuorisotyönohjaajan irtisanoutuminen	22
§ 11	Nuorisotyönohjaajan viran avaaminen haettavaksi	23
§ 12	Viranhaltijapäätökset	25
§ 13	Ilmoitusasiat	26
§ 14	Oikaisuvaatimusohjeen antaminen	27
§ 15	Kokouksen päättäminen	28

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Riikonen Pekka	puheenjohtaja, kirkkoherra	
	Tapaninen Marianne	varapuheenjohtaja	
	Koskela Satu	varajäsen	
	Elo Veijo	jäsen	
	Jauhiainen Juha	jäsen	
	Heikkinen Anne	jäsen	
	Marttinen Kari	jäsen	
	Pöhö Mirja	jäsen	
	Salonen Johanna	jäsen	
	Kilpeläinen Pirjo	kirkkovaltuuston pj.	
	Mäkelä Satu	kirkkovaltuuston vpj.	
	Muru-Tanila Kristel	sihteeri, talouspäällikkö	
	Penttinen Maria	viestintäasiantuntija	
	Lappalainen Minna	kappalainen, asiantuntija	
	Tapani Vanhanen	asiantuntija, § 6	
Poissa	Anttila Miikka		

Allekirjoitukset

	Pekka Riikonen puheenjohtaja	Marianne Tapaninen puheenjohtaja § 6	Kristel Muru-Tanila pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	1 - 15		
Pöytäkirjan tarkastus	Janakkalassa, 21.1.2024		
	Juha Jauhiainen pöytäkirjantarkastaja	Anne Heikkinen pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.janakkalanseurakunta.fi 23.01.2025 10:00



Kirkkoneuvosto

§ 1

21.01.2025

Kokouksen avaus

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 1

Alkuhartaus:

Minä laulan sinun kunniaasi, Jumalani, kuninkaani!

Minä kiitän sinun nimeäsi aina ja ikuisesti.

Joka päivä minä sinua kiitän,

minä ylistän sinun nimeäsi aina ja ikuisesti.

Suuri on Herra, ylistettävä yli kaiken,

tutkimaton hänen suuruutensa!

Sinun tekojasi ylistetään polvesta polveen,

isät kertovat ihmeitäsi lapsilleen,

tuovat julki sinun kirkkautesi,

loistosi ja kunniasi.

Minä mietiskelen sinun ihmetekojasi.

Miten valtavia, miten pelottavia ovatkaan sinun tekosi,

kerrottakoon niistä kaikille.

Minä julistan sinun suuruuttasi.

Levitköön sanoma sinun hyvyytesi runsaudesta,

kiitettäköön sinun vanhurskauttasi riemuiten.

Ps. 145:1–7

Päätösesitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen alkuhartauden jälkeen.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.30.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 2

21.01.2025

Kirkkoneuvoston laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 2

Esittely:

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 34 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.

Jos kirkkoneuvoston jäsen haluaa saattaa jokin asian neuvoston käsiteltäväksi, hänen on annettava asiasta kirjallinen esitys puheenjohtajalle, jonka tulee ottaa asia esille neuvoston seuraavassa kokouksessa. Kokouksessa voi aloitteen tehdä suullisestikin.

Kokouskutsut on lähetetty 16.1.2025.

Päätösesitys:

Kirkkoneuvosto toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 3

21.01.2025

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 3

Esittely: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan. Tarkastamisessa on noudatettu aakkosjärjestystä.

Päätösesitys: Valitaan pöytäkirjantarkastajat aakkosjärjestyksen mukaan.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Juha Jauhiainen ja Anne Heikkinen.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 4

21.01.2025

Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 4

Esittely:

Pöytäkirja sellaisesta toimitelimen tai viranhaltijan päätöksestä, josta seurakunnan jäsen saa tehdä oikaisuvaatimuksen tai valituksen, on pidettävä siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. KL 10 § 23

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja kirkollisvalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. KL 12 § 10.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja, kirkkohallituksen 3 luvun 21 §:n 4 momentissa tarkoitettu päätös tai valitusviranomaisen päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. KL 10 § 24

Päätösesitys:

Kirkkoneuvoston kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa 23.1.2023 lähtien.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 5

21.01.2025

Esityslistan käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 5

- Esittely:** Asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään, jollei neuvosto toisin päättä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
- Päätösesitys:** Hyväksytään asiat käsiteltäviksi esityslistan mukaisessa järjestyksessä
- Päätös:** Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Lisälistan pykälät §10 ja § 11 käsitellään ennen viranhaltijapäätöksiä.
- Muutoksenhaku:** Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa

Kirkkoneuvosto	§ 159	26.11.2024
Kirkkoneuvosto	§ 6	21.01.2025

Kirkkoherranvaali

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 159

Pykälän 159 käsittelyn ajan paikalla vaalin valmistelijaksi määrätty rovasti Tapani Vanhanen.

Valmistelija	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	Hiippakunnan tuomiokapituli on julistanut seurakunnan kirkkoherranviran haettavaksi. Hakuaika päättyi perjantaina 8.11.2024.

Määräaikaan mennessä saapui kuusi hakemusta:

- Miikka Anttila, Ypäjän seurakunnan vt. kirkkoherra
- Mika Juppala, Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntapastori
- Mervi Rosnell, Askolan seurakunnan vt. kirkkoherra
- Mari Ruuska, Launeen seurakunnan vs. seurakuntapastori
- Olli-Matti Vuori, Kokemäen seurakunnan vt. kirkkoherra
- Timo Waris, Kangasalan seurakunnan ma. seurakuntapastori

Tuomiokapitulin päättämänä vaalin valmistelijana on rovasti Tapani Vanhanen.

Seurakunta on suunnitellut että, kirkkoneuvosto haastattelee kelpoiset hakijat tai osan kelpoisista hakijoista 3.12.2024. Haastattelujen perusteella on mahdollista lähettää osa hakijoista soveltuvuusarviointiin. Torstaina 9.1.2025 järjestetään kaikille avoin haastattelutilaisuus Pyhän Laurin kirkossa, jossa on paikalla kaikki hakijat. Seurakunta käyttää koko prosessin ajan Eezy Personnelin rekrytointikonsulttia, joka vetää haastattelut, yleisötilaisuuden ja esittelee näkemyksensä hakijoista kirkkoneuvoston kokouksessa 21.1.2025. Eezy Personnel tekee soveltuvuusarviot joulukuun aikana niille hakijoille, jotka kirkkoneuvosto päättää testata.

Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli päätti hakijoiden kelpoisuudesta ja antoi heistä lausunnon 20.11.2024:

Tuomiokapitulin tulee tutkia hakijoiden kelpoisuus kirkkoherran virkaan (KJ 8:20 §).

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 11 § mukaan ”Kirkkoherran virkaan vaaditaan pastoraalitutkinto ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto”.

Kaikki hakijat ovat suorittaneet pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon.

Kirkkoneuvosto
Kirkkoneuvosto

§ 159
§ 6

26.11.2024
21.01.2025

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 20 §:n mukaan ”Kirkkoherran tai kappalaisen virkaan kelpoinen ei ole hakija:

- 1) joka ei täytä 11 §:ssä säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia;
- 2) joka on pidätetty pappisviran toimittamisesta;
- 3) joka on hakijana välittömällä vaalilla valittavaan kirkkoherran virkaan paitsi

23 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa;

- 4) jolta ilmeisesti puuttuvat viran hoitoon tarvittavat edellytykset.

Kaikki hakijat ovat KJ 8:20 §:n tarkoittamassa mielessä kelpoisia täytettävänä olevaan virkaan. Hakijoita ei ole pidätetty tai erotettu papin- tai pappisviran toimituksesta eivätkä he ole hakijoina välittömällä vaalilla toimitettavaan kirkkoherran virkaan (KJ 8:20 § 2 mom. 2–3-k). Tuomiokapitulin tiedossa ei ole sellaisia asioita hakijoista, jotka osoittaisivat heiltä ilmeisesti puuttuvan viran hoitoon tarvittavat edellytykset.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 3 § 1 mom. mukaan ”yksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan seurakunnan kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Kaksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan seurakunnan enemmistön kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa.”

Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaa hoitavalta vaaditaan suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 §). Kielitaitovaatimukset täyttyvät kaikkien hakijoiden osalta.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 21 §:n 3 mom. mukaan tuomiokapitulin tulee antaa kirkkoherran viran hakijoista lausunto, jossa heitä arvioidaan heidän osoittamansa kyvyn ja taidon perusteella sekä ottaen huomioon seurakunnan tarpeet. Tuomiokapitulin lausunto on apuna seurakunnalle kirkkoherran valinnassa. Omassa päätöksenteossään seurakunta ei ole sidottu lausunnon arvioihin. Tuomiokapitulin lausunto perustuu hakemusasiakirjoihin ja niihin kirjallisiin vastauksiin, jotka hakijat ovat hakemukseensa liittäneet. Sen lisäksi viran hakijat on haastateltu strukturoidussa haastattelussa 18.-19.11.2024.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 § mukaan ”*kirkkoherran tehtävä on johtaa 3 luvun mukaista seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra:*

- 1) *vastaa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;*

Kirkkoneuvosto
Kirkkoneuvosto

§ 159
§ 6

26.11.2024
21.01.2025

2) valvoo, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;

3) on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies;

4) valvoo kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;

5) esittelee kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.”

Lisäksi Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen edellyttää:

- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta.
- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta.
- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa.
- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan. Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis- ja yhteistyötaidot.

Taito: Taito on virantäyttöä koskevissa dokumenteissa määritelty seuraavasti: ”taito, johon luetaan opinnot sekä työkokemus ja sen kautta saadut tiedot ja viranhoitokokemus sekä henkilöstökoulutus.”

Opinnot: Kaikki hakijat ovat suorittaneet teologian maisterin tutkinnon, paitsi Anttila on koulutukseltaan teologian tohtori.

Hakijoista Juppala on suorittanut myös farmaseutin tutkinnon, Rosnell artenomin ja restonomin tutkinnot, Ruuska sosionomi AMK-tutkinnon, joka sisältää kirkon nuorisotyönohjaajan ja lähetysseurien pätevyudet ja Waris kirkon nuorisohjaajan tutkinnon.

Seurakuntatyön johtamisen tutkinnon hakijat ovat suorittaneet seuraavin arvosanoin: Anttila, Juppala, Vuori ja Waris ovat suorittaneet tutkinnon

Kirkkoneuvosto
Kirkkoneuvosto

§ 159
§ 6

26.11.2024
21.01.2025

arvosanalla 2/3. Rosnell ja Ruuska ovat saaneet tutkinnosta arvosanan kiitettävä. Anttila on suorittanut ylemmän pastoraalitutkinnon.

Johtamiskoulutuksesta todetaan, että Johtaminen ja hallinto seurakunnassa - koulutuksen (aiempi Kirjo II c/d/y) on suorittanut Anttila, Juppala ja Vuori. Wariksella on erityisesti Puolustusvoimien järjestämää johtamis- ja valmennuskoulutusta. Ruuska on suorittanut johtamisopintoja avoimessa yliopistossa.

Hakijoilla on myös muuta Janakkalan kirkkoherran tehtävässä hyödyllistä koulutusta. Muut suoritettut koulutuskokonaisuudet, koulutukset ja kurssit on nähtävissä hakemuksista ja niiden liitteinä olevista nimikirjoista.

Työkokemus: Hakijoilla on kirkkoherrana toimimisen ja seurakuntapapin tai muun kirkollisen tehtävän työkokemusta seuraavasti (kirkkoherrakokemuksen mukaisessa järjestyksessä):

Wariksella on kirkkoherrakokemusta noin kolmen vuoden ajalta. Muuta seurakuntapapin työkokemusta hänellä on hieman yli puoli vuotta. Waris on toiminut kenttärovastina hieman alle kahdeksan vuotta ja sotilaspastorina yli 13 vuotta. Nuorisotyönohjaajana hän on toiminut lisäksi yli kuuden vuoden ajan.

Vuorella on kirkkoherrakokemusta noin 2,5 vuoden ajalta. Muuta seurakuntapapin työkokemusta hänellä on noin 20 vuoden ajalta.

Rosnellilla on kirkkoherrakokemusta kahden vuoden ajalta ja lisäksi seurakuntapapin työkokemusta kolmen vuoden ajalta.

Anttilalla on kirkkoherrakokemusta noin 1 vuoden ja 10 kuukauden ajalta ja muuta seurakuntapapin työkokemusta yli 25 vuoden ajalta.

Juppalalla ja Ruuskalla ei ole kirkkoherrakokemusta. Juppalalla on seurakuntapapin työkokemusta noin 10 vuoden ajalta. Ruuskalla on seurakuntapapin työkokemusta noin 6,5 vuoden ajan ja muuta seurakuntatyön työkokemusta noin kuuden vuoden ajalta.

Hakijoiden tarkempi työkokemus käy ilmi hakemusten liitteinä olevista nimikirjoista.

Kyky: Kyvystä virantäyttöä koskevissa dokumenteissa sanotaan: "hakijan aikaisempaan viranhoitoon ja käyttäytymiseen liittyvät tekijät ja henkilökohtaiset kyvyt haettavan viran hoitamiseen". Kykyä arvioitaessa seurakuntaa kehoitetaan jäsennellyn henkilöhaastattelun ja psykologisen henkilöarvioinnin hyödyntämiseen sekä hakemusasiakirjoissa mahdollisesti olevien työn laatua koskevien kuvausten arvioimiseen. Tarkempi taitojen ja kykyjen arviointi jää seurakunnan tehtäväksi, joka suorittaa niiden perusteella valinnan.

Kirkkoneuvosto
Kirkkoneuvosto

§ 159
§ 6

26.11.2024
21.01.2025

Tuomiokapitulin käsityksen mukaan laajin kokemus seurakuntatyöstä sekä parhaat edellytykset Janakkalan seurakunnan esittämien erityisten tarpeiden täyttämiseen on Miikka Anttilalla. Haastattelussa tuli esille, että myös Mervi Rosnell osoitti monia vahvuuksia suhteessa kirkkoherran työhön, vaikka hänellä on lyhyehkö kokemus seurakuntatyöstä.

Täytettävänä olevaan Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaan liittyen tuomiokapituli on suorittanut hakijoiden tutkinnan, joka sisältää kelpoisuuden selvittämisen ja ansioiden arvioinnin. Sekä kelpoisuuden selvittäminen että lausunto ovat kokonaisuudessaan kirkkoherran vaalin valmistelua, eikä niistä siksi tässä vaiheessa ole asianosaisilla muutoksenhakuoikeutta.

Korjauksena kapitulin lausuntoon, että Rosnellilla on vestonomin ei restonomin koulutus ja hänellä on opettajanpätevyys käsityön- ja uskonnon opettamiseen.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Kirkkoherra vastaa seurakunnan jumalanpalveluselästä ja valvoo seurakunnan muuta toimintaa, kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta. Hän on hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies (Kirkkojärjestys 8 luvun 13 §).

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2024.

Päätösesitys

1. Todetaan kirkkoherranviran hakijat ja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin antama lausunto hakijoista;
2. Päätetään haastatteluun kutsuttavat;
3. Keskustellaan haastattelujen järjestämisestä.

Päätös

Kirkkoneuvosto:

1. Totesi kirkkoherranviran hakijat ja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin antama lausunto hakijoista;
2. Päätti kutsua kaikki hakijat haastatteluun;
3. Päätti, että haastattelut järjestetään 3.12. klo 10 alkaen Turengin seurakuntakeskuksessa;
4. Haastattelut vetää ja kysymykset valmistelee rekrytointikonsultti Tero Hassinen;
5. Kaikilta hakijoilta pyydetään henkilöesittely max 3000 merkkiä (sisältäen välilyönnit): Kuka olet? Mistä tulet? Miksi haluat Janakkalan kirkkoherraksi, mitä vahvuuksia sinulla on? Mitä vahvuuksia Janakkalan seurakunnassa on? Miten Janakkalan seurakuntaa pitäisi kehittää?

Toimeenpano

Haastattelujärjestelyt Eezy Personnel

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain

Kirkkoneuvosto
Kirkkoneuvosto

§ 159
§ 6

26.11.2024
21.01.2025

(808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kari Marttinen poistui kokouksesta 18.20.

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 6

69/01.01.00/2024

Kirkkoherra Pekka Riikonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi (poissa klo 17.35-18.25). Tämän pykälän ajan puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapaninen.

Tämän pykälän käsittelyn aikana paikalla Vaalin valmistelijaksi määrätty rovasti Tapan Vanhanen.

Esittely

Kirkkoneuvosto päätti toimia haastattelutyöryhmänä. Janakkalan seurakunta hankki Eezy Personnelin toimittamaan hakijoiden suljetun henkilöhaastattelun. Haastattelun toteutti ja kysymykset valmisti Eezy Personnelin konsultti Tero Hassinen 3.12.2024. Kirkkoneuvoston jäsenet olivat läsnä haastattelutilaisuudessa. Haastattelujen ja hakemusasiakirjojen perusteella kirkkoneuvosto lähetti kolme hakijaa henkilöarvointiin. Henkilöarvointiin lähetettiin Miikka Anttila, Mika Juppala ja Mervi Rosnell. Henkilöarvointi toteutettiin viikoilla 50 ja 51.

Konsultti Tero Hassinen esitteli kirkkoneuvoston jäsenille henkilöarvioinnin tulokset 20.12.2024 TEAMS-palaverissa.

Lisäksi konsultti Tero Hassinen johti 9.1.2025 Pyhän Laurin kirkossa kaikille avoimen paneelikeskustelun, johon seurakuntalaisilla oli mahdollisuus lähettää kysymyksiä ennakoon.

Soveltuvuusarvioinnissa tuli esille eroja siinä, kuinka soveltuvia hakijat ovat suhteessa seurakunnan määrittelemiin erityisiin kriteereihin. Suoritetuissa henkilöarvioinneissa ei noussut seikkoja, joiden mukaan joku haastatelluista hakijoista ei olisi soveltuva tehtävään.

Virantäyttö perustuu kokonaisharkintaan. Kokonaisharkinnassa otetaan huomioon muodollisen kelpoisuuden lisäksi se, kuka hakijoista on ansioitunein, kun huomioidaan kyvyt ja taidot.

Nimitysharkinnassa voidaan painottaa eri osa-alueita virassa vaadittavien ominaisuuksien pohjalta. Kirkkoherran viran erityiset tarpeet kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 1.10.2024. Viran valinnassa käytetään näitä perusteita.

Taidon osalta annetaan erityistä painoarvoa kokemukselle seurakunnan johtamistyöstä ja vahvalle seurakuntatyön kokemukselle.

Kirkkoneuvosto
Kirkkoneuvosto

§ 159
§ 6

26.11.2024
21.01.2025

Kykyominaisuuksien näkökulmasta viran erityisistä tarpeista painottuivat henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitot sekä erinomainen hallinnon ja hyvä talouden osaaminen, halu ja kyky nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla sekä kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioda tulevaa sekä monipuolinen viestintäosaaminen.

Kirkkoneuvoston tulee arvioida hakijoiden kykyä ja taitoja Tampereen tuomiokapitulin lausunnon, henkilöhaastattelun, henkilöarvioiden sekä hakijoiden hakemusten perusteella.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 1 § mukaan koeaikaa ei sovelleta kirkkoherran virkaan.

Todetaan lisäksi, että kirkkovaltuuston suorittama viranhaltijan valinta tapahtuu aina vaalilla. Vaalissa ovat mukana virkaan kelpoisiksi todetut hakijat. Henkilövaali toimitetaan vaadittaessa suljetuin lipuin. Tarvittaessa kirkkovaltuuston toimittama kirkkoherran vaali on kaksivaiheinen. Jos vaalin ensimmäisellä kierroksella kukaan hakijoista ei saa yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan samassa kokouksessa uusi vaali. Siinä ovat mukana kaksi ensimmäisellä kierroksella eniten ääniä saanutta hakijaa. Toisella kierroksella eniten ääniä saanut hakija tulee valituksi virkaan. Jos toisella vaalikierroksella äänet jakautuvat tasan hakijoiden kesken, päätösvalta asiassa siirtyy tuomiokapitulille.

Jos toimielimen jäsenet ovat yksimielisiä päätösehdotuksessa esitetyn henkilön valinnasta, vaalia ei käytännössä kuitenkaan toimiteta suljetuin lipuin tai muuta vaalimenettelyä noudattaen.

Todetaan, että valitsijoiden käytettävissä on ollut seuraava aineisto:

- Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin lausunto hakijoista ja hakijoiden kelpoisuuden toteaminen
- Hakuasiakirjojen tiedot (sisältää osittain salaista tietoa), yhteenvetotaulukko hakijoista
- Muistiot henkilöhaastatteluista (sisältää salaista tietoa)
- Suoritetun henkilöarvion tulokset (salainen)
- Vaalin valmistelijan antama kirkkoherranviran hakijoiden ansiovertailu (sisältää osittain salaista tietoa)

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 1.10.2024 (§ 112) päättänyt, että kirkkoherran viran kokonaispalkka on virkaa aukijulistettaessa 6.250 €, palkkaus tarkistetaan puolen vuoden kuluttua viran vastaan ottamisesta

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto päättää
1. että se tekee esityksen kirkkoherran vaalista kirkkovaltuustolle

Kirkkoneuvosto
Kirkkoneuvosto

§ 159
§ 6

26.11.2024
21.01.2025

2. että kirkkoneuvosto päättää kirkkoherranviran palkkauksen
3. että viranhoitomääräyksen antaa Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli
4. että virka tulee ottaa vastaan 1.6.2025.

Käsittely

Rovasti Tapani Vanhanen toimitti päivitetyn vaalin valmistelijan lausunnon.

Kirkkoneuvoston jäsen Veijo Elo esitti Satu Koskelan kannattamana, että päätösesityksen ensimmäisessä kohdassa kirkkoneuvosto esittää:

1.kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se toimittaa kirkkoherran vaalin 4.2.2025, ja valitsee Miikka Anttilan Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaan.

Kirkkoneuvosto katsoo, että Janakkalan seurakunnan asettamat erityiset tarpeet toteutuvat parhaiten Miikka Anttilan kohdalla ja että hänellä on parhaat edellytykset kirkkoherran viran menestykselliseen hoitamiseen tässä seurakunnassa.

Virantäyttö perustuu kokonaisharkintaan. Kokonaisharkinnassa otetaan huomioon muodollisen kelpoisuuden lisäksi se, kuka hakijoista on ansioitunein, kun huomioidaan kyvyt, taidot, opinnot ja työkokemus.

Anttila katsotaan hakijoista ansioituneimmaksi. Miikka Anttilalla on hakijoista korkein koulutus. Hän on väitellyt tohtoriksi vuonna 2011. Hänen väitöskirjansa käsittelee Martti Lutherin musiikinteologiaa.

Anttilalla on hakijoista ainoana suoritettuna ylempi pastoraalitutkinto, joka on tarkoitettu papeille, joita kiinnostaa teologisen ammattitaidon syventäminen ja vaativat johtamistehtävät kirkossa. Anttilalla on hakijoista pisin seurakuntapastorin ura ja ura seurakunnassa. Seurakunnallista johtamiskokemusta Anttilalla on noin 10 vuoden ajalta ja kirkkoherran työkokemusta hakuhetkeen noin 1 vuosi ja 7 kk mm Hausjärven, Humppilan ja tällä hetkellä Ypäjän seurakunnassa. Haastattelussa korostui Anttilan vahva motivaatio tehtävään.

Päätös

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se toimittaa kirkkoherran vaalin 4.2.2025, ja valitsee Miikka Anttilan Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaan.,
2. että kirkkoherran palkkaus määräytyy kirkon virka- työehtosopimuksen ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmän K30 mukaan ja on virkasuhteen alkaessa 6.250 € ja se tarkistetaan 6 kk kuluessa viran vastaanottamisesta.
3. että viranhoitomääräyksen antaa Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli
4. että virka tulee ottaa vastaan 1.6.2025.

Toimeenpano

Seuraavaan kirkkovaltuuston kokoukseen

Kirkkoneuvosto	§ 159	26.11.2024
Kirkkoneuvosto	§ 6	21.01.2025

Muutoksenhaku Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Liitteet

Numero	Otsikko
--------	---------

Liite 1	Pöytäkirjanote: Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli 20.11.2024 § 393 Janakkalan seurakunnan kirkkoherranvaali, hakijoiden kelpoisuuden toteaminen ja tuomiokapitulin lausunto hakijoista
---------	--

Liite 2	Hakijoiden yhteenveto kirkkoherranvaali, KirkkoRekry
---------	--

Kirkkoneuvosto

§ 7

21.01.2025

Hautausmaan kiviaidan kunnostaminen

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 7

68/02.06/2024

Valmistelija Seurakuntapuutarhuri Mona Tigerstedt

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely Hautausmaata kiertävä kiviaita on merkittävä osa kirkkomme kulttuurihistoriallista ympäristöä ja sen säilymistä. Ajan ja sääolosuhteiden vaikutuksesta kiviaita on kuitenkin vuosien varrella rapautunut, ja erityisesti routa on vaurioittanut sitä huomattavasti useista kohdista. Kiviaidan korjaustarpeesta on keskusteltu useaan otteeseen.

Vuonna 2024 Trygg kirkkoaitakonservaattorit Oy kunnosti kaksi kiviaidan pahiten vaurioitunutta ja turvallisuutta vaarantavaa kohtaa. Kyseinen yritys on ansioitunut pitkällä kokemuksellaan kiviaitojen korjauksessa sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Heidän työnsä laatuun ja lopputulokseen ollaan erittäin tyytyväisiä.

Kiviaidassa on vielä useita rapautuneita kohtia. Jatkokorjausten toteuttamiseksi yritykseltä pyydettiin korjaussuunnitelma ja tarjous, joka mahdollistaa suunnitelmallisen ja kustannustehokkaan etenemisen kiviaidan kunnostamisessa. Kokonaistarjous on yhteensä 36 150,00 € (alv 0%), sisältäen kahdeksan eri kohteen kunnostamisen. Korjaustyön jatkaminen tukee kirkkomme hautausmaan arvokkaan ja turvallisen ympäristön säilymistä myös tuleville sukupolville.

Museovirastoa on myös kuultu laaditun korjaussuunnitelman pohjalta. Museovirasto puoltaa hanketta. Heidän lausunnossansa tuodaan ilmi, että kirkkoaitakonservaattorien laatimat korjaussuunnitelmat ovat perusteelliset ja toteuttavat restauroinnin periaatteita oikein hyvin. Lausunnossa todetaan myös, että kylmäladottujen kivimuurien korjaaminen säilyttää kirkkopihan rakennusperintöarvot tuleville sukupolville.

Kirkkovaltuusto on hyväksynyt vuoden 2025 toimintasuunnitelman ja siihen liittyvän investointisuunnitelman. Vuodelle 2025 investointisuunnitelmaan on varattu summa kiviaidan kunnostamiselle.

LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys Hyväksytään Trygg kirkkoaitakonservaattorien tarjous kiviaidan kunnostamisesta. Kirkkoneuvosto valtuuttaa seurakuntapuutarhurin solmimaan tarvittavat sopimukset yrityksen kanssa.

Kirkkoneuvosto

§ 7

21.01.2025

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi Trygg kirkkoaitakonservaattorit Oy

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön asianosainen voi tehdä hankintayksikölle kirjallisen hankinto-oikaisun (Hankintalaki 132–135 §).

Kirkkoneuvosto

§ 8

21.01.2025

Hilda-Pauliina säätiön lahjoitusvaroin perustetun määräaikaisen vanhusdiakoniaprojektin jatko vuoden 2028 loppuun

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 8

3/01.01.02/2025

Valmistelija	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	Hilda Pauliina säätiö sr on aloittanut seurakunnan kanssa vuoden 2023 alusta ikäihmisten hyvinvointiin tähtäävän hankkeen, johon Hilda Pauliina säätiön osoittamilla varoilla palkattiin diakoniatyöntekijä määräaikaiseen virkaan virkaa perustamatta. Projektin oli tarkoitus alun perin olla kolmivuotinen kokeilu. Nyt projektia on takana kaksi vuotta ja vastaanotto sekä ikäihmisten keskuudessa että yhteistyökumppaneiden taholta on ollut hyvä. Hilda Pauliina säätiön tarkoituksena on Janakkalan kunnassa antaa vanhuksille aineellista ja henkistä tukea. Säätiö on seurakunnan perustama eikä säätiöllä ole henkilökuntaa. Säätiö on hallituksen kokouksessaan 26.11.2024 päättänyt jatkaa projektin rahoitusta viranhaltijan vuosipalkan kustannuksia vastaavalla summalla vuoden 2028 loppuun. Janakkalan seurakunta palkkasi 20.12.2022 vanhustyön projektin diakoniatyöntekijän virkaan Ritva Voivalan. Talouspäällikkö on käynyt Ritva Voivalan kanssa keskustelun ja tiedustellut hänen halukkuuttaan jatkaa projektissa diakoniatyöntekijän virassa vuoden 2028 loppuun. Ritva Voivala on ilmoittanut suostuvansa jatkamaan projektissa diakoniatyöntekijän virassa rahoituskauden loppuun.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Jatketaan vanhusdiakoniaprojektiin palkatun määräaikaisen diakonian viranhaltija Ritva Voivalan virkasuhdetta vuoden 2028 loppuun.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi Ritva Voivala, henkilöstöhallinto, Hilda Pauliina säätiö sr
Muutoksenhaku	Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Kirkkoneuvosto

§ 9

21.01.2025

Osa-aikaisen (50 % työaika) arkkitehdin palkkaaminen korjausinvestointisuunnitelman toteuttamiseksi

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 9

4/01.01.01/2025

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely Kirkkovaltuusto on hyväksynyt vuoden 2025 toimintasuunnitelman ja siihen liittyvän investointisuunnitelman. Vuosien 2025–2027 investointisuunnitelma on kunnianhimoinen, ja tavoitteena on kuroa umpeen seurakunnan kiinteistöjen korjausvelka. Käytännössä kaikki seurakunnan rakennukset ovat jollakin tasolla suojeltuja. Tiukin suojelu koskee Pyhän Laurin kirkkoa, jonka osalta kaikkiin oleellisiin muutoksiin tarvitaan museoviraston lausunto ja kirkkohallituksen lupa. Tervakosken kirkon ja seurakuntakeskuksen, Tarinmaan seurakuntatalon ja Turengin seurakuntakeskuksen osalta viranomaislausunnot antaa Hämeen museo.

Seurakunnan rakennusten korjausrakentaminen edellyttää ymmärrystä museaalisisista arvoista, arkkitehtonista näkemystä ja ymmärrystä rakennustekniikasta. Oman arkkitehdin palkkaaminen tähän tehtävään tuo jatkuvuuden museoviranomaisen kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Määräaikaisen arkkitehdin tehtävänä tulisi olemaan seurakunnan kiinteistöjen hallinnoinnin ja hoidon suunnittelu, maankäyttö- ja kaavoitusasioiden valmistelu, erityisesti korjausrakennushankkeiden valmistelu ja toteutus. Hänen tehtävänä on yhteistyössä talouspäällikön kanssa johtaa, valvoa ja kehittää kiinteistötoimen kokonaisuutta, johtaa, valvoa ja kehittää seurakunnan kiinteistöpalveluita ja tehdä sitä koskevia aloitteita ja esityksiä sekä vastata seurakunnan rakennushankkeiden valmistelusta.

Carita Lindholmilla on kokemus rakennusvalvonnasta, julkisten tilojen rakentamisesta ja korjausrakentamisesta. Hän toimi Rantalahden leirikeskuksen peruskorjauksen pääsuunnittelijana. Carita Lindholm on Pälkäneen rauniokirkkoyhdistyksen puheenjohtaja. Yhdistys hoitaa muinaismuistolailla suojeltuja keskiaikaisen kirkon raunioita. Tämän osalta hänellä on mittava kokemus museoviraston kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Yhdistys on juuri saanut luvan ja rahoituksen kirkkoraunion kattamiseksi lasikatteella.

Carita Lindholm on tähän asti satunnaisesti toteuttanut erilaisia tutkimus- ja kehittämishankkeita laskutustyönä.

Kirkkoneuvosto

§ 9

21.01.2025

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys

Palkataan Carita Lindholm Janakkalan seurakuntaa 50 % arkkitehdin työsuhteeseen kolmeksi vuodeksi toteuttamaan korjausinvestointisuunnitelmaa. Palkkaus 602 mukaisesti. Työsuhteessa on 6 kuukauden koeaika. Tehtävänkuvaus päätöksen liitteenä.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi Carita Lindholm ja henkilöstöhallinto

Muutoksenhaku

Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään siviilikanteina käräjäoikeudessa eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 3 Tehtävänkuvauslomake arkkitehti 2024

Kirkkoneuvosto

§ 10

21.01.2025

Nuorisotyönohjaajan irtisanoutuminen

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 10

5/01.01.03/2025

Valmistelija	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	Nuorisotyönohjaaja Mika Kivinen on irtisanoutunut koeaikana virkasuhteensa päättymään 31.1.2025.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Nuorisotyönohjaajan irtisanoutuminen käynnistää uuden nuorisotyönohjaajan rekrytointiprosessin. Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 21.1.2025.
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Toimeenpano	Tiedoksi Mika Kivinen ja henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 11

21.01.2025

Nuorisotyönohjaajan viran avaaminen haettavaksi

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 11

6/01.01.01/2025

Valmistelija Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittelijä Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittely Janakkalan seurakunnan nuorisotyönohjaaja on irtisanoutumassa virastaan 1.2.2025 lukien. Nuorisotyönohjaajan virka tulee täyttää mahdollisimman pian kesäajan varhaisnuorten ja rippikoululeirien työvoimatarpeen turvaamiseksi.

Nuorisotyönohjaajan viran pääpiirteisiin tehtäviin kuuluvat rippikoulu edeltävä nuorisotyö, rippikoulutyö ja isostoiminta, kouluyhteistyö, vapaaehtoisten avustajien rekrytointi, koulutus ja ohjaaminen sekä osallistuminen tapahtumien ja projektien toteuttamiseen.

Viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää hyvää yhteistyökykyä, joustavuutta, innostusta ja organisointikykyä sekä sitoutumista seurakuntatyöhön sekä taitoa kohdata erilaisia seurakuntalaisia. Oma-aloitteisuus, luovuus ja kristillisen kasvatustyön näkemys kuuluvat keskeisesti nuorisotyön viranhaltijan osaamiseen. Viran hoito edellyttää ajokorttia ja oman auton käyttömahdollisuutta.

Viran pätevyysvaatimuksena on Kirkkohallituksen päätöksen nro 164 mukainen nuorisotyön viranhaltijalta ja nuorisotyötä pääasiallisena tehtävänänsä tekevältä viranhaltijalta vaadittava tutkinto.

Virka pyritään täyttämään viimeistään 1.5.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan. Viran täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Viran peruspalkka vaativuusryhmässä 502 (2 793,31€/kk + mahdollinen kokemuslisä). Virkaan valitun on oltava konfirmoitu evankelisluterilaisen kirkon seurakunnan jäsen. Hänen tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin mukainen rikosrekisteriote.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia:
Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen vaikuttaa merkittävästi Janakkalan seurakunnassa käytössä olevaan työvoimaresurssiin nuorisotyössä.

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 21.1.2024.

Kirkkoneuvosto

§ 11

21.01.2025

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto päättää avata nuoristyönohjaajan viran haettavaksi.
Hakuilmoitus julkaistaan seurakunnan kotisivuilla ja Kirkkorekry palvelussa.
Valmistelut tehdään virkatyönä.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Viranhaku KirkkoRekry

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 12

21.01.2025

Viranhaltijapäätökset

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 12

Janakkalan Seurakunta

Päätösluettelo

15.1.2025

Kirkkoherra

Virkamääräys

17.12.2024 § 6	Asia	Seurakuntapastori Markus Juutilan opintovapaan jatko 1.-31.3.2025
17.12.2024 § 7	Asia	Viranhoidtomääräyksen pyytäminen Minna Huistinojalle 1.2.-31.3.2025
17.12.2024 § 8	Asia	Viranhoidtomääräyksen pyytäminen Jukka Pyrhöselle 1.2.-31.5.2025

Seurakuntapuutarhuri

Hankintapäätökset

9.1.2025 § 1	Asia	Pienkoneiden hankinta
--------------	------	-----------------------

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 13

21.01.2025

Ilmoitusasiat

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 13

Esittely:

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

- [34/2024 Kirkonkirjojen tietojen luovuttamisesta perittävät maksut 1.1.2025 lukien](#)
- [34/2024 liite Kirkkohallituksen päätös kirkonkirjojen tietojen luovuttamisesta perittävistä maksuista](#)
- [33/2024 Hautaustoimen maksujen muutostarpeet](#)

Kirkon Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:

[Yleiskirje 5/2024](#) 20.12.2024

Luottamusmieskurssit

Seuraavat kokoukset:

Kirkkoneuvosto (tiistaisin klo 17.30) Turengin seurakuntakeskus

25.2.2025

25.3.2025

15.4.2025

13.5.2025

10.6.2025

Kirkkovaltuusto (tiistaisin klo 18.30)

4.2.2025 Turengin seurakuntakeskus

27.5.2025 Rantalahden leirikeskus

Kirkkoherran vaalin aikataulu:

- 4.2.2025 kirkkovaltuusto valitsee kirkkoherran.

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 14

21.01.2025

Oikaisuvaatimusohjeen antaminen

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 14

- Esittely: Kirkkoneuvoston tekemästä päätöksestä tehdään oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle. (KL 24:3) Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista (KL 24:9,1) Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta (KL 24:5) Tarkemmat ohjeet pöytäkirjanlopussa olevassa oikaisuvaatimusohjeessa
- Päätösesitys: Hyväksytään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus..
- Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
- Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 15

21.01.2025

Kokouksen päättäminen

Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 15

Päätösesitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.05.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Iltaavirsi 563



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Janakkalan Seurakunta

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

Lisätietoja: Janakkalan seurakunta, Juttilantie 2, 14200 Turenki,
www.janakkalanseurakunta.fi, puh. 03 656 950

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 7**OIKAISUVAATIMUSOHJE JA HANKINTAOIKAISUOHJE****Hankintalain soveltamisalaan kuulumaton hankinta****Janakkalan Seurakunta**

Hankinta on julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, myöhemmin hankintalaki) soveltamisalaan kuulumaton hankinta, koska sen arvo on alle kansallisen kynnysarvon eikä se hankintalaissa olevan rajauksen perusteella kuulu hankintalain soveltamisalaan.

Hankintalain 25 §:n mukaan kansalliset kynnysarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60 000 € (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut);
- 150 000 € (rakennusurakat);
- 400 000 € (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitetut sosiaali- ja terveystyöpalvelut);
- 300 000 € (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitetut muut erityiset palvelut) ja
- 500 000 € (käyttöoikeussopimukset).

OIKAISUVAATIMUSOHJE**Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Hankintayksikkö:	Janakkalan Seurakunta
Käyntiosoite:	Juttilantie 2, 14200 Turenki
Postiosoite:	Juttilantie 2, 14200 Turenki
Sähköposti:	janakkalan.seurakunta@evl.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin, tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai

juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot hankintaoikaisun kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

HANKINTAOIKAISUOHJE

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekeminen

Hankintalain 135 §:n mukaan sellaisen hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua.

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle hankintaoikaisun se, jota asia koskee (asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee).

Hankintaoikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Hankintayksikkö:	Janakkalan Seurakunta
Käyntiosoite:	Juttilantie 2, 14200 Turenki
Postiosoite:	Juttilantie 2, 14200 Turenki
Sähköposti:	janakkalan.seurakunta@evl.fi

Hankintaoikaisu on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Hankintaoikaisun voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei sen näytetä tapahtuneen myöhemmin. Hankintaoikaisun on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos hankintaoikaisun viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa hankintaoikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Hankintaoikaisuvaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot hankintaoikaisun kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Lisätietoja: Janakkalan seurakunta, Juttilantie 2, 14200 Turenki,

www.janakkalanseurakunta.fi, puh. 03 656 950.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 8

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Kirkollisasiat

Janakkalan Seurakunta

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon

OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

Janakkalan Seurakunta, kirkkoneuvosto

Käyntiosoite: Juttulantie 2, 14200 Turenki

Postiosoite: Juttulantie 2, 14200 Turenki

Sähköposti: janakkalan.seurakunta@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Lisätietoja: Janakkalan seurakunta, Juttilantie 2, 14200 Turenki,
www.janakkalanseurakunta.fi, puh. 03 656 950

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 9**MUUTOKSENHAKUKIELTO****Janakkalan Seurakunta**

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti). Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee on viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Lisätietoja: Janakkalan seurakunta, Juttulantie 2, 14200 Turenki,
www.janakkalanseurakunta.fi, puh. 03 656 950