

Kirkkoherranvaali

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 159

Pykälän 159 käsittelyn ajan paikalla vaalin valmistelijaksi määrätty rovasti Tapani Vanhanen.

Valmistelija	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	Hiippakunnan tuomiokapituli on julistanut seurakunnan kirkkoherranviran haettavaksi. Hakuaika päättyi perjantaina 8.11.2024.

Määräaikaan mennessä saapui kuusi hakemusta:

- Miikka Anttila, Ypäjän seurakunnan vt. kirkkoherra
- Mika Juppala, Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntapastori
- Mervi Rosnell, Askolan seurakunnan vt. kirkkoherra
- Mari Ruuska, Launeen seurakunnan vs. seurakuntapastori
- Olli-Matti Vuori, Kokemäen seurakunnan vt. kirkkoherra
- Timo Waris, Kangasalan seurakunnan ma. seurakuntapastori

Tuomiokapitulin päättämänä vaalin valmistelijana on rovasti Tapani Vanhanen.

Seurakunta on suunnitellut että, kirkkoneuvosto haastattelee kelpoiset hakijat tai osan kelpoisista hakijoista 3.12.2024. Haastattelujen perusteella on mahdollista lähettää osa hakijoista soveltuvuusarviointiin. Torstaina 9.1.2025 järjestetään kaikille avoin haastattelutilaisuus Pyhän Laurin kirkossa, jossa on paikalla kaikki hakijat. Seurakunta käyttää koko prosessin ajan Eezy Personnelin rekrytointikonsulttia, joka vetää haastattelut, yleisötilaisuuden ja esittelee näkemyksensä hakijoista kirkkoneuvoston kokouksessa 21.1.2025. Eezy Personnel tekee soveltuvuusarviot joulukuun aikana niille hakijoille, jotka kirkkoneuvosto päättää testata.

Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli päätti hakijoiden kelpoisuudesta ja antoi heistä lausunnon 20.11.2024:

Tuomiokapitulin tulee tutkia hakijoiden kelpoisuus kirkkoherran virkaan (KJ 8:20 §).

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 11 § mukaan ”Kirkkoherran virkaan vaaditaan pastoraalitutkinto ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto”.

Kaikki hakijat ovat suorittaneet pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 20 §:n mukaan ”Kirkkoherran tai kappalaisen virkaan kelpoinen ei ole hakija:

- 1) joka ei täytä 11 §:ssä säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia;

2) joka on pidätetty pappisviran toimittamisesta;

3) joka on hakijana välittömällä vaalilla valittavaan kirkkoherran virkaan paitsi

23 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa;

4) jolta ilmeisesti puuttuvat viran hoitoon tarvittavat edellytykset.

Kaikki hakijat ovat KJ 8:20 §:n tarkoittamassa mielessä kelpoisia täytettävänä olevaan virkaan. Hakijoita ei ole pidätetty tai erotettu papin- tai pappisviran toimituksesta eivätkä he ole hakijoina välittömällä vaalilla toimitettavaan kirkkoherran virkaan (KJ 8:20 § 2 mom. 2–3-k). Tuomiokapitulin tiedossa ei ole sellaisia asioita hakijoista, jotka osoittaisivat heiltä ilmeisesti puuttuvan viran hoitoon tarvittavat edellytykset.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 3 § 1 mom. mukaan ”yksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan seurakunnan kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Kaksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan seurakunnan enemmistön kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa.”

Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaa hoitavalta vaaditaan suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 §). Kielitaitovaatimukset täyttyvät kaikkien hakijoiden osalta.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 21 §:n 3 mom. mukaan tuomiokapitulin tulee antaa kirkkoherran viran hakijoista lausunto, jossa heitä arvioidaan heidän osoittamansa kyvyn ja taidon perusteella sekä ottaen huomioon seurakunnan tarpeet. Tuomiokapitulin lausunto on apuna seurakunnalle kirkkoherran valinnassa. Omassa päätöksenteossään seurakunta ei ole sidottu lausunnon arvioihin. Tuomiokapitulin lausunto perustuu hakemusasiakirjoihin ja niihin kirjallisiin vastauksiin, jotka hakijat ovat hakemukseensa liittäneet. Sen lisäksi viran hakijat on haastateltu strukturoidussa haastattelussa 18.-19.11.2024.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 § mukaan ”kirkkoherran tehtävä on johtaa 3 luvun mukaista seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra:

1) vastaa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;

2) valvoo, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;

3) on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies;

4) valvoo kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;

5) esittelee kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.”

Lisäksi Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen edellyttää:

- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta.

- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta.

- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa.

- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan. Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtajana, jolla on hyvät verkostoitumis- ja yhteistyötaidot.

Taito: Taito on virantäyttöä koskevissa dokumenteissa määritelty seuraavasti: ”taito, johon luetaan opinnot sekä työkokemus ja sen kautta saadut tiedot ja viranhoitokokemus sekä henkilöstökoulutus.”

Opinnot: Kaikki hakijat ovat suorittaneet teologian maisterin tutkinnon, paitsi Anttila on koulutukseltaan teologian tohtori.

Hakijoista Juppala on suorittanut myös farmaseutin tutkinnon, Rosnell artenomin ja restonomin tutkinnot, Ruuska sosionomi AMK-tutkinnon, joka sisältää kirkon nuorisotyönohjaajan ja lähetysseurain pätevyudet ja Waris kirkon nuorisohjaajan tutkinnon.

Seurakuntatyön johtamisen tutkinnon hakijat ovat suorittaneet seuraavin arvosanoin: Anttila, Juppala, Vuori ja Waris ovat suorittaneet tutkinnon arvosanalla 2/3. Rosnell ja Ruuska ovat saaneet tutkinnosta arvosanan kiitettävä. Anttila on suorittanut ylemmän pastoraalitutkinnon.

Johtamiskoulutuksesta todetaan, että Johtaminen ja hallinto seurakunnassa - koulutuksen (aiempi Kirjo II c/d/y) on suorittanut Anttila, Juppala ja Vuori. Wariksella on erityisesti Puolustusvoimien järjestämää johtamis- ja valmennuskoulutusta. Ruuska on suorittanut johtamisopinnoja avoimessa yliopistossa.

Hakijoilla on myös muuta Janakkalan kirkkoherran tehtävässä hyödyllistä koulutusta. Muut suoritettavat koulutuskokonaisuudet, koulutukset ja kurssit on nähtävissä hakemuksista ja niiden liitteinä olevista nimikirjoista.

Työkokemus: Hakijoilla on kirkkoherrana toimimisen ja seurakuntapapin tai muun kirkollisen tehtävän työkokemusta seuraavasti (kirkkoherrakokemuksen mukaisessa järjestyksessä):

Wariksella on kirkkoherrakokemusta noin kolmen vuoden ajalta. Muuta seurakuntapapin työkokemusta hänellä on hieman yli puoli vuotta. Waris on toiminut kenttärovastina hieman alle kahdeksan vuotta ja sotilaspastorina yli 13 vuotta. Nuorisotyönohjaajana hän on toiminut lisäksi yli kuuden vuoden ajan.

Vuorella on kirkkoherrakokemusta noin 2,5 vuoden ajalta. Muuta seurakuntapapin työkokemusta hänellä on noin 20 vuoden ajalta.

Rosnellilla on kirkkoherrakokemusta kahden vuoden ajalta ja lisäksi seurakuntapapin työkokemusta kolmen vuoden ajalta.

Anttilalla on kirkkoherrakokemusta noin 1 vuoden ja 10 kuukauden ajalta ja muuta seurakuntapapin työkokemusta yli 25 vuoden ajalta.

Juppalalla ja Ruuskalla ei ole kirkkoherrakokemusta. Juppalalla on seurakuntapapin työkokemusta noin 10 vuoden ajalta. Ruuskalla on seurakuntapapin työkokemusta noin 6,5 vuoden ajan ja muuta seurakuntatyön työkokemusta noin kuuden vuoden ajalta.

Hakijoiden tarkempi työkokemus käy ilmi hakemusten liitteinä olevista nimikirjoista.

Kyky: Kyvystä virantäyttöä koskevista dokumenteissa sanotaan: "hakijan aikaisempaan viranhoitoon ja käyttäytymiseen liittyvät tekijät ja henkilökohtaiset kyvyt haettavan viran hoitamiseen". Kykyä arvioitaessa seurakuntaa kehoitetaan jäsennellyn henkilöhaastattelun ja psykologisen henkilöarvioinnin hyödyntämiseen sekä hakemusasikirjoissa mahdollisesti olevien työn laatua koskevien kuvausten arvioimiseen. Tarkempi taitojen ja kykyjen arviointi jää seurakunnan tehtäväksi, joka suorittaa niiden perusteella valinnan.

Tuomiokapitulin käsityksen mukaan laajin kokemus seurakuntatyöstä sekä parhaat edellytykset Janakkalan seurakunnan esittämien erityisten tarpeiden täyttämiseen on Miikka Anttilalla. Haastattelussa tuli esille, että myös Mervi Rosnell osoitti monia vahvuuksia suhteessa kirkkoherran työhön, vaikka hänellä on lyhyehkö kokemus seurakuntatyöstä.

Täytettävänä olevaan Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaan liittyen tuomiokapituli on suorittanut hakijoiden tutkinnan, joka sisältää kelpoisuuden selvittämisen ja ansioiden arvioinnin. Sekä kelpoisuuden selvittäminen että lausunto ovat kokonaisuudessaan kirkkoherran vaalin valmistelua, eikä niistä siksi tässä vaiheessa ole asianosaisilla muutoksenhakuoikeutta.

Korjauksena kapitulin lausuntoon, että Rosnellilla on vestonomin ei restonomin koulutus ja hänellä on opettajanpätevyys käsityön- ja uskonnon opettamiseen.

LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Kirkkoherra vastaa seurakunnan jumalanpalveluselästä ja valvoo seurakunnan muuta toimintaa, kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta. Hän on hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies (Kirkkojärjestys 8 luvun 13 §). Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2024.
Päätösesitys	1. Todetaan kirkkoherranviran hakijat ja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin antama lausunto hakijoista; 2. Päätetään haastatteluun kutsuttavat; 3. Keskustellaan haastattelujen järjestämisestä.
Päätös	Kirkkoneuvosto: 1. Totesi kirkkoherranviran hakijat ja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin antama lausunto hakijoista; 2. Päätty kutsua kaikki hakijat haastatteluun; 3. Päätty, että haastattelut järjestetään 3.12. klo 10 alkaen Turengin seurakuntakeskuksessa; 4. Haastattelut vetää ja kysymykset valmistelee rekrytointikonsultti Tero Hassinen; 5. Kaikilta hakijoilta pyydetään henkilöesittely max 3000 merkkiä (sisältäen välilyönnit): Kuka olet? Mistä tulet? Miksi haluat Janakkalan kirkkoherraksi, mitä vahvuuksia sinulla on? Mitä vahvuuksia Janakkalan seurakunnassa on? Miten Janakkalan seurakuntaa pitäisi kehittää?
Toimeenpano	Haastattelujärjestelyt Eezy Personnel
Muutoksenhaku	Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.
Kari Marttinen poistui kokouksesta 18.20.	
Kirkkoneuvosto 21.01.2025 § 6	
69/01.01.00/2024	
Kirkkoherra Pekka Riikonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi (poissa klo 17.35-18.25). Tämän pykälän ajan puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapaninen. Tämän pykälän käsittelyn aikana paikalla Vaalin valmistelijaksi määrätty rovasti Tapan Vanhanen.	
Esittely	Kirkkoneuvosto päätti toimia haastattelutyöryhmänä. Janakkalan seurakunta hankki Eezy Personnelin toimittamaan hakijoiden suljetun henkilöhaastattelun. Haastattelun toteutti ja kysymykset valmisti Eezy Personnelin konsultti Tero Hassinen 3.12.2024. Kirkkoneuvoston jäsenet olivat läsnä

haastattelutilaisuudessa. Haastattelujen ja hakemusasiakirjojen perusteella kirkkoneuvosto lähetti kolme hakijaa henkilöarviointiin. Henkilöarviointiin lähetettiin Miikka Anttila, Mika Juppala ja Mervi Rosnell. Henkilöarviointi toteutettiin viikoilla 50 ja 51.

Konsultti Tero Hassinen esitteli kirkkoneuvoston jäsenille henkilöarvioinnin tulokset 20.12.2024 TEAMS-palaverissa.

Lisäksi konsultti Tero Hassinen johti 9.1.2025 Pyhän Laurin kirkossa kaikille avoimen paneelikeskustelun, johon seurakuntalaisilla oli mahdollisuus lähettää kysymyksiä ennakoon.

Soveltuvuusarvioinnissa tuli esille eroja siinä, kuinka soveltuvia hakijat ovat suhteessa seurakunnan määrittelemiin erityisiin kriteereihin. Suoritetuissa henkilöarvioinneissa ei noussut seikkoja, joiden mukaan joku haastatelluista hakijoista ei olisi soveltuva tehtävään.

Virantäyttö perustuu kokonaisharkintaan. Kokonaisharkinnassa otetaan huomioon muodollisen kelpoisuuden lisäksi se, kuka hakijoista on ansioitunein, kun huomioidaan kyvyt ja taidot.

Nimitysharkinnassa voidaan painottaa eri osa-alueita virassa vaadittavien ominaisuuksien pohjalta. Kirkkoherran viran erityiset tarpeet kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 1.10.2024. Viran valinnassa käytetään näitä perusteita.

Taidon osalta annetaan erityistä painoarvoa kokemukselle seurakunnan johtamistyöstä ja vahvalle seurakuntatyön kokemukselle.

Kykyominaisuuksien näkökulmasta viran erityisistä tarpeista painottuivat henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitot sekä erinomainen hallinnon ja hyvä talouden osaaminen, halu ja kyky nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla sekä kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa sekä monipuolinen viestintäosaaminen.

Kirkkoneuvoston tulee arvioida hakijoiden kykyjä ja taitoja Tampereen tuomiokapitulin lausunnon, henkilöhaastattelun, henkilöarvioiden sekä hakijoiden hakemusten perusteella.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 1 § mukaan koeaikaa ei sovelleta kirkkoherran virkaan.

Todetaan lisäksi, että kirkkovaltuuston suorittama viranhaltijan valinta tapahtuu aina vaalilla. Vaalissa ovat mukana virkaan kelpoisiksi todetut hakijat. Henkilövaali toimitetaan vaadittaessa suljetuin lipuin. Tarvittaessa kirkkovaltuuston toimittama kirkkoherran vaali on kaksivaiheinen. Jos vaalin ensimmäisellä kierroksella kukaan hakijoista ei saa yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan samassa kokouksessa uusi vaali. Siinä ovat mukana kaksi ensimmäisellä kierroksella eniten ääniä saanutta hakijaa. Toisella kierroksella eniten ääniä saanut hakija tulee valituksi virkaan. Jos toisella vaalikierroksella äänät jakautuvat tasan hakijoiden kesken, päätösvalta asiassa siirtyy tuomiokapitulille.

Jos toimielimen jäsenet ovat yksimielisiä päätösehdotuksessa esitetyn henkilön valinnasta, vaalia ei käytännössä kuitenkaan toimiteta suljetuin lipuin tai muuta vaalimenettelyä noudattaen.

Todetaan, että valitsijoiden käytettävissä on ollut seuraava aineisto:

- Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin lausunto hakijoista ja hakijoiden kelpoisuuden toteaminen
- Hakuasiakirjojen tiedot (sisältää osittain salaista tietoa), yhteenvetotaulukko hakijoista
- Muistiot henkilöhaastatteluista (sisältää salaista tietoa)
- Suoritetun henkilöarvion tulokset (salainen)
- Vaalin valmistelijan antama kirkkoherranviran hakijoiden ansiovertailu (sisältää osittain salaista tietoa)

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 1.10.2024 (§ 112) päättänyt, että kirkkoherran viran kokonaispalkka on virkaa aukijulistettaessa 6.250 €, palkkaus tarkistetaan puolen vuoden kuluttua viran vastaan ottamisesta

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. että se tekee esityksen kirkkoherran vaalista kirkkovaltuustolle
2. että kirkkoneuvosto päättää kirkkoherranviran palkkauksen
3. että viranhoidomääräyksen antaa Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli
4. että virka tulee ottaa vastaan 1.6.2025.

Käsittely

Rovasti Tapani Vanhanen toimitti päivitetyn vaalin valmistelijan lausunnon.

Kirkkoneuvoston jäsen Veijo Elo esitti Satu Koskelan kannattamana, että päätösesityksen ensimmäisessä kohdassa kirkkoneuvosto esittää:

1.kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se toimittaa kirkkoherran vaalin 4.2.2025, ja valitsee Miikka Anttilan Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaan.

Kirkkoneuvosto katsoo, että Janakkalan seurakunnan asettamat erityiset tarpeet toteutuvat parhaiten Miikka Anttilan kohdalla ja että hänellä on parhaat edellytykset kirkkoherran viran menestykselliseen hoitamiseen tässä seurakunnassa.

Virantäyttö perustuu kokonaisharkintaan. Kokonaisharkinnassa otetaan huomioon muodollisen kelpoisuuden lisäksi se, kuka hakijoista on ansioitunein, kun huomioidaan kyvyt, taidot, opinnot ja työkokemus.

Anttila katsotaan hakijoista ansioituneimmaksi. Miikka Anttilalla on hakijoista korkein koulutus. Hän on väitellyt tohtoriksi vuonna 2011. Hänen väitöskirjansa käsittelee Martti Lutherin musiikinteologiaa.

Anttilalla on hakijoista ainoana suoritettuna ylempi pastoraalitutkinto, joka on tarkoitettu papeille, joita kiinnostaa teologisen ammattitaidon syventäminen ja vaativat johtamistehtävät kirkossa. Anttilalla on hakijoista pisin seurakuntapastorin ura ja ura seurakunnassa. Seurakunnallista johtamiskokemusta Anttilalla on noin 10 vuoden ajalta ja kirkkoherran työkokemusta hakuhetkeen noin 1 vuosi ja 7 kk mm Hausjärven, Humppilan ja tällä hetkellä Ypäjän seurakunnassa. Haastattelussa korostui Anttilan vahva motivaatio tehtävään.

Päätös

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se toimittaa kirkkoherran vaalin 4.2.2025, ja valitsee Miikka Anttilan Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaan.,
2. että kirkkoherran palkkaus määräytyy kirkon virka- työehtosopimuksen ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmän K30 mukaan ja on virkasuhteen alkaessa 6.250 € ja se tarkistetaan 6 kk kuluessa viran vastaanottamisesta.
3. että viranhoitomääräyksen antaa Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli
4. että virka tulee ottaa vastaan 1.6.2025.

Toimeenpano

Seuraavaan kirkkovaltuuston kokoukseen

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.