

Leirien yövalvojien ja apuohjaajien palkkaus

Kirkkoneuvosto 27.02.2024 § 33

33/01.02.00/2024

Valmistelija	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	Seurakunnan leireillä tarvitaan 18 vuotta täyttäneitä henkilöitä yövalvojiksi ja apuohjaajiksi. Nuorisotyön vastuuryhmä on käistellyt yövalvojien ja apuohjaajien palkkausta ja todennut sen riittämättömäksi. Yövalvojan vastuulla on leirin turvallisuus yöaikaan ja hänen läsnäolonsa mahdollistaa leirin muun henkilöstön nukkumisen. Yövalvoja on leirillä klo 22-06. Palkkauksen perustetta arvioidessa voidaan ottaa huomioon KirVESTS liitteen 1 mom 7.3 Nuoret kausityöntekijät tuntipalkka N32, jonka alaraja on 1.2.2024 8,33 euro. Sen lisäksi maksettavaksi tulee saman liitteen mom 5 mukaiset työaikakorvaukset: iltatyökorvaus 1,64 euroa/tunti ja yötyökorvaus 3,22 euroa/tunti. Tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan työsuhteen päättyessä lomakorvaus. Apuohjaajat toimivat leirillä viranhaltijoiden ohjauksessa. Heidänkin palkkion perusteena pitäisi käyttää N32 tuntipalkkaa. Laskennallisesti apuohjaajan työpäivä leirillä on noin 8 tuntia. Palkkion määrä per päivä olisi näin ollen 65 euroa. Palkkio maksetaan myös niiltä päiviltä, jolloin apuohjaaja osallistu leirin tarpeista johtuen ryhmän ennakkotapamisiin tai konfirmaatioon.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Yövalvojein ja apuohjaajien rekrytoinnilla on huomattava merkitys leiriturvallisuudelle. Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.2.2024.
Päätösesitys	Maksetaan yövalvojille palkka tuntipalkkana nuoren työntekijän tuntipalkan N32 alarajan mukaan ilta- ja yölisineen. Apuohjaajille maksetaan leirivuorokaudelta ja osallistumisesta tarvittaessa leirin ennakkotapamisiin tai konfirmaatioon á 65 euroa palkkiota. Perusteena N32 tuntipalkka ja noin 8 tunnin laskennallinen työpäivä. Palkkiosta tehdään vähennys ilmaisesta muonituksesta leirin ajalta.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi nuorisotyölle ja taloustoimistoon.
Muutoksenhaku	Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun

lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.