

Suorituslisän maksaminen 1.1.2025

Kirkkoneuvosto 17.12.2024 § 183

117/01.02.01/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	<p>Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10/2018 § 137 päättänyt, että paikallinen suorituslisäjärjestelmä otettiin käyttöön 1.1.2020. Suorituslisäjärjestelmän ensimmäinen arviointijakso oli 1.1.2019-31.10.2019, jonka jälkeen arviointijaksot ovat vuosittain aina 1.11. - seuraavan vuoden 31.10.</p> <p>Suorituslisiin käytetään kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti vuosittain 2,2 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.</p> <p>Kirkkoherra on käynyt kaikkien toiminnan työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa marraskuun aikana suorituslisäkeskustelut. Lisäksi kirkkoherra on käynyt tiimien lähiesihenkilöiden kanssa. Taluspäällikkö on käynyt suorituslisäkeskustelut tukipalvelun esihenkilöiden kanssa ja saanut tukipalveluiden esihenkilöiltä esitykset tiimiensä suorituslisäsaajista.</p> <p>Kirkkoherra ja taluspäällikkö ovat yhdessä käyneet esitykset läpi ja eittävät liitteen mukaista suorituslisien maksua alkaen 1.1.2025.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Esitetään kirkkoneuvostolle liitteen mukaisesti suorituslisät maksettavaksi 1.1.-31.12.2025.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.