

---

**Kirkkoneuvosto**

Aika 26.11.2024 klo 17:30 - 20:00

Paikka Turengin seurakuntakeskus

**Käsittellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 154	Kokouksen avaus	3
§ 155	Kirkkoneuvoston laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 156	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	5
§ 157	Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen	6
§ 158	Esityslistan käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 159	Kirkkoherranvaali	8
§ 160	Janakkalan seurakunnan hautausmaiden käyttösuunnitelma	14
§ 161	Vuoden 2025 toimintasuunnitelma ja talousarvioehdotus sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2026–2027	16
§ 162	Lapsityön työvoimatilanne / Määräaikaisen perhetyönohjaajan viran perustaminen	20
§ 163	Varhaiskasvatuksen tehtävänkuvien ja palkkauksen tarkistus	29
§ 164	Anomus 80 % työajasta	31
§ 165	Anomus 50 % työajasta	33
§ 166	Suntio-vahtimestarin työsuhde	35
§ 167	Kirkkokolehdit vuodelle 2025	36
§ 168	Aikuis- ja lähetystyön sekä diakoniatimien yhdistäminen	46
§ 169	Metsästysvuokrasopimuksen uusiminen	47
§ 170	Irtisanoutuminen määräaikaisen pastorin virasta	48
§ 171	Luottotappiokirjaus 2024	49
§ 172	Asunto-osakkeen ja autotalliosakkeen arvon määrittäminen ja myynti Riihimäeltä osoitteesta Keskuskatu 18–20	51
§ 173	Viranhaltijapäätökset	52
§ 174	Ilmoitusasiat	53
§ 175	Oikaisuvaatimusohjeen antaminen	55
§ 176	Kokouksen päättäminen	56

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Riikonen Pekka Tapaninen Marianne Koskela Satu Elo Veijo Jauhiainen Juha Heikkinen Anne Koskela Satu Marttinen Kari Pöhö Mirja Salonen Johanna Kilpeläinen Pirjo Muru-Tanila Kristel Penttinen Maria Lappalainen Minna Vanhanen Tapani	puheenjohtaja, kirkkoherra varapuheenjohtaja varajäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen jäsen jäsen jäsen kirkkovaltuuston pj. sihteeri, taluspäällikkö viestintäasiantuntija kappalainen, asiantuntija asiantuntija	Kirkkoherranvaalin valmistelija
	Tigerstedt Mona	seurakuntapuutarhuri, työsuojelupäällikkö	
Poissa	Mäkelä Satu Anttila Miikka		

## Allekirjoitukset

	Pekka Riikonen puheenjohtaja	Kristel Muru-Tanila pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	154 - 176	
Pöytäkirjan tarkastus	Janakkalassa, 26.11.2024	
	Johanna Salonen pöytäkirjantarkastaja	Satu Koskela pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

[www.janakkalanseurakunta.fi](http://www.janakkalanseurakunta.fi) 28.11.2024 10:00



Kirkkoneuvosto

§ 154

26.11.2024

### **Kokouksen avaus**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 154

Alkuhartaus: Rukous ja virsi 600.

Päätösesitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen alkuhartauden jälkeen.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 17.30.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 155

26.11.2024

**Kirkkoneuvoston laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 155

Esittely: Kirkkojärjestyksen 3 luvun 34 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.

Jos kirkkoneuvoston jäsen haluaa saattaa jokin asian neuvoston käsiteltäväksi, hänen on annettava asiasta kirjallinen esitys puheenjohtajalle, jonka tulee ottaa asia esille neuvoston seuraavassa kokouksessa. Kokouksessa voi aloitteen tehdä suullisestikin.

Kokouskutsut on lähetetty 21.11.2024.

Päätösesitys: Kirkkoneuvosto toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 156

26.11.2024

## **Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 156

**Esittely:** Kirkkoneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan. Tarkastamisessa on noudatettu aakkosjärjestystä.

**Päätösesitys:** Valitaan pöytäkirjantarkastajat aakkosjärjestyksen mukaan.

**Päätös:** Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Johanna Salonen ja Satu Koskela.

**Muutoksenhaku:** Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 157

26.11.2024

## Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 157

Esittely:

Pöytäkirja sellaisesta toimieliimen tai viranhaltijan päätöksestä, josta seurakunnan jäsen saa tehdä oikaisuvaatimuksen tai valituksen, on pidettävä siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. KL 10 § 23

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja kirkollisvalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. KL 12 § 10.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja, kirkkohallituksen 3 luvun 21 §:n 4 momentissa tarkoitettu päätös tai valitusviranomaisen päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. KL 10 § 24

Päätösesitys:

Kirkkoneuvoston kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa 28.11.2024 lähtien.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 158

26.11.2024

## Esityslistan käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 158

- Esittely: Asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään, jollei neuvosto toisin päätä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
- Päätösesitys: Hyväksytään asiat käsiteltäviksi esityslistan mukaisessa järjestyksessä
- Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
- Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa

Kirkkoneuvosto

§ 159

26.11.2024

## Kirkkoherranvaali

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 159

69/01.01.00/2024

Pykälän 159 käsittelyn ajan paikalla vaalin valmistelijaksi määrätty rovasti Tapani Vanhanen.

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely Hiippakunnan tuomiokapituli on julistanut seurakunnan kirkkoherranviran haettavaksi. Hakuaika päättyi perjantaina 8.11.2024.

Määräaikaan mennessä saapui kuusi hakemusta:

- Miikka Anttila, Ypäjän seurakunnan vt. kirkkoherra
- Mika Juppala, Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntapastori
- Mervi Rosnell, Askolan seurakunnan vt. kirkkoherra
- Mari Ruuska, Launeen seurakunnan vs. seurakuntapastori
- Olli-Matti Vuori, Kokemäen seurakunnan vt. kirkkoherra
- Timo Waris, Kangasalan seurakunnan ma. seurakuntapastori

Tuomiokapitulin päättämänä vaalin valmistelijana on rovasti Tapani Vanhanen.

Seurakunta on suunnitellut että, kirkkoneuvosto haastattelee kelpoiset hakijat tai osan kelpoisista hakijoista 3.12.2024. Haastattelujen perusteella on mahdollista lähettää osa hakijoista soveltuvuusarviointiin. Torstaina 9.1.2025 järjestetään kaikille avoin haastattelutilaisuus Pyhän Laurin kirkossa, jossa on paikalla kaikki hakijat. Seurakunta käyttää koko prosessin ajan Eezy Personnelin rekrytointikonsulttia, joka vetää haastattelut, yleisötilaisuuden ja esittelee näkemyksensä hakijoista kirkkoneuvoston kokouksessa 21.1.2025. Eezy Personnel tekee soveltuvuusarviot joulukuun aikana niille hakijoille, jotka kirkkoneuvosto päättää testata.

Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli päätti hakijoiden kelpoisuudesta ja antoi heistä lausunnon 20.11.2024:

Tuomiokapitulin tulee tutkia hakijoiden kelpoisuus kirkkoherran virkaan (KJ 8:20 §).

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 11 § mukaan ”Kirkkoherran virkaan vaaditaan pastoraalitutkinto ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto”.

Kaikki hakijat ovat suorittaneet pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon.



Kirkkoneuvosto

§ 159

26.11.2024

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 20 §:n mukaan ”Kirkkoherran tai kappalaisen virkaan kelpoinen ei ole hakija:

- 1) joka ei täytä 11 §:ssä säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia;
- 2) joka on pidätetty pappisviran toimittamisesta;
- 3) joka on hakijana välittömällä vaalilla valittavaan kirkkoherran virkaan paitsi

23 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa;

- 4) jolta ilmeisesti puuttuvat viran hoitoon tarvittavat edellytykset.

Kaikki hakijat ovat KJ 8:20 §:n tarkoittamassa mielessä kelpoisia täytettävänä olevaan virkaan. Hakijoita ei ole pidätetty tai erotettu papin- tai pappisviran toimituksesta eivätkä he ole hakijoina välittömällä vaalilla toimitettavaan kirkkoherran virkaan (KJ 8:20 § 2 mom. 2–3-k). Tuomiokapitulin tiedossa ei ole sellaisia asioita hakijoista, jotka osoittaisivat heiltä ilmeisesti puuttuvan viran hoitoon tarvittavat edellytykset.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 3 § 1 mom. mukaan ”yksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan seurakunnan kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Kaksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan seurakunnan enemmistön kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa.”

Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaa hoitavalta vaaditaan suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 §). Kielitaitovaatimukset täyttyvät kaikkien hakijoiden osalta.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 21 §:n 3 mom. mukaan tuomiokapitulin tulee antaa kirkkoherran viran hakijoista lausunto, jossa heitä arvioidaan heidän osoittamansa kyvyn ja taidon perusteella sekä ottaen huomioon seurakunnan tarpeet. Tuomiokapitulin lausunto on apuna seurakunnalle kirkkoherran valinnassa. Omassa päätöksenteossään seurakunta ei ole sidottu lausunnon arvioihin. Tuomiokapitulin lausunto perustuu hakemusasiakirjoihin ja niihin kirjallisiin vastauksiin, jotka hakijat ovat hakemukseensa liittäneet. Sen lisäksi viran hakijat on haastateltu strukturoidussa haastattelussa 18.-19.11.2024.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 § mukaan ”*kirkkoherran tehtävä on johtaa 3 luvun mukaista seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra:*

- 1) *vastaa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;*

Kirkkoneuvosto

§ 159

26.11.2024

*2) valvoo, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;*

*3) on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies;*

*4) valvoo kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;*

*5) esittelee kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.”*

Lisäksi Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen edellyttää:

- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta.

- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta.

- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa.

- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan. Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis- ja yhteistyötaidot.

Taito: Taito on virantäyttöä koskevissa dokumenteissa määritelty seuraavasti: ”taito, johon luetaan opinnot sekä työkokemus ja sen kautta saadut tiedot ja viranhoitokokemus sekä henkilöstökoulutus.”

Opinnot: Kaikki hakijat ovat suorittaneet teologian maisterin tutkinnon, paitsi Anttila on koulutukseltaan teologian tohtori.

Hakijoista Juppala on suorittanut myös farmaseutin tutkinnon, Rosnell artemin ja restonomin tutkinnot, Ruuska sosionomi AMK-tutkinnon, joka sisältää kirkon nuorisotyönohjaajan ja lähetyssihteerin pätevyudet ja Waris kirkon nuorisonohjaajan tutkinnon.

Seurakuntatyön johtamisen tutkinnon hakijat ovat suorittaneet seuraavin arvosanoin: Anttila, Juppala, Vuori ja Waris ovat suorittaneet tutkinnon arvosanalla 2/3. Rosnell ja Ruuska ovat saaneet tutkinnosta arvosanan kiitettävä. Anttila on suorittanut ylemmän pastoraalitutkinnon.

Kirkkoneuvosto

§ 159

26.11.2024

Johtamiskoulutuksesta todetaan, että Johtaminen ja hallinto seurakunnassa - koulutuksen (aiempi Kirjo II c/d/y) on suorittanut Anttila, Juppala ja Vuori. Wariksella on erityisesti Puolustusvoimien järjestämää johtamis- ja valmennuskoulutusta. Ruuska on suorittanut johtamisopintoja avoimessa yliopistossa.

Hakijoilla on myös muuta Janakkalan kirkkoherran tehtävässä hyödyllistä koulutusta. Muut suoritettavat koulutuskokonaisuudet, koulutukset ja kurssit on nähtävissä hakemuksista ja niiden liitteinä olevista nimikirjoista.

Työkokemus: Hakijoilla on kirkkoherrana toimimisen ja seurakuntapapin tai muun kirkollisen tehtävän työkokemusta seuraavasti (kirkkoherrakokemuksen mukaisessa järjestyksessä):

Wariksella on kirkkoherrakokemusta noin kolmen vuoden ajalta. Muuta seurakuntapapin työkokemusta hänellä on hieman yli puoli vuotta. Waris on toiminut kenttärovastina hieman alle kahdeksan vuotta ja sotilaspastorina yli 13 vuotta. Nuorisotyönohjaajana hän on toiminut lisäksi yli kuuden vuoden ajan.

Vuorella on kirkkoherrakokemusta noin 2,5 vuoden ajalta. Muuta seurakuntapapin työkokemusta hänellä on noin 20 vuoden ajalta.

Rosnellilla on kirkkoherrakokemusta kahden vuoden ajalta ja lisäksi seurakuntapapin työkokemusta kolmen vuoden ajalta.

Anttilalla on kirkkoherrakokemusta noin 1 vuoden ja 10 kuukauden ajalta ja muuta seurakuntapapin työkokemusta yli 25 vuoden ajalta.

Juppalalla ja Ruuskalla ei ole kirkkoherrakokemusta. Juppalalla on seurakuntapapin työkokemusta noin 10 vuoden ajalta. Ruuskalla on seurakuntapapin työkokemusta noin 6,5 vuoden ajan ja muuta seurakuntatyön työkokemusta noin kuuden vuoden ajalta.

Hakijoiden tarkempi työkokemus käy ilmi hakemusten liitteinä olevista nimikirjoista.

Kyky: Kyvystä virantäyttöä koskevissa dokumenteissa sanotaan: ”hakijan aikaisempaan viranhoitoon ja käyttäytymiseen liittyvät tekijät ja henkilökohtaiset kyvyt haettavan viran hoitamiseen”. Kykyä arvioitaessa seurakuntaa kehoitetaan jäsenellään henkilöhaastattelun ja psykologisen henkilöarvioinnin hyödyntämiseen sekä hakemusasiakirjoissa mahdollisesti olevien työn laatua koskevien kuvausten arvioimiseen. Tarkempi taitojen ja kykyjen arviointi jää seurakunnan tehtäväksi, joka suorittaa niiden perusteella valinnan.

Tuomiokapitulin käsityksen mukaan laajin kokemus seurakuntatyöstä sekä parhaat edellytykset Janakkalan seurakunnan esittämien erityisten tarpeiden täyttämiseen on Miikka Anttilalla. Haastattelussa tuli esille, että myös Mervi Rosnell osoitti monia vahvuuksia suhteessa kirkkoherran työhön, vaikka hänellä on lyhyehkö kokemus seurakuntatyöstä.

Kirkkoneuvosto

§ 159

26.11.2024

Täytettävänä olevaan Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaan liittyen tuomiokapituli on suorittanut hakijoiden tutkinnan, joka sisältää kelpoisuuden selvittämisen ja ansioiden arvioinnin. Sekä kelpoisuuden selvittäminen että lausunto ovat kokonaisuudessaan kirkkoherran vaalin valmistelua, eikä niistä siksi tässä vaiheessa ole asianosaisilla muutoksenhakuoikeutta.

Korjauksena kapitulin lausuntoon, että Rosnellilla on vestonomin ei restonomin koulutus ja hänellä on opettajanpätevyys käsityön- ja uskonnon opettamiseen.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Kirkkoherra vastaa seurakunnan jumalanpalveluselästä ja valvoo seurakunnan muuta toimintaa, kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta. Hän on hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies (Kirkkojärjestys 8 luvun 13 §).

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2024.

Päätösesitys

1. Todetaan kirkkoherranviran hakijat ja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitukin antama lausunto hakijoista;
2. Päätetään haastatteluun kutsuttavat;
3. Keskustellaan haastattelujen järjestämisestä.

Päätös

Kirkkoneuvosto:

1. Totesi kirkkoherranviran hakijat ja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitukin antama lausunto hakijoista;
2. Päätettiin kutsua kaikki hakijat haastatteluun;
3. Päätettiin, että haastattelut järjestetään 3.12. klo 10 alkaen Turengin seurakuntakeskuksessa;
4. Haastattelut vetää ja kysymykset valmistelee rekrytointikonsultti Tero Hassinen;
5. Kaikilta hakijoilta pyydetään henkilöesittely max 3000 merkkiä (sisältäen välilyönnit): Kuka olet? Mistä tulet? Miksi haluat Janakkalan kirkkoherraksi, mitä vahvuuksia sinulla on? Mitä vahvuuksia Janakkalan seurakunnassa on? Miten Janakkalan seurakuntaa pitäisi kehittää?

Toimeenpano

Haastattelujärjestelyt Eezy Personnel

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kari Marttinen poistui kokouksesta 18.20.

Liitteet



Kirkkoneuvosto

§ 159

26.11.2024

Numero Otsikko

Liite 1 Pöytäkirjanote: Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli  
20.11.2024 § 393 Janakkalan seurakunnan kirkkoherranvaali,  
hakijoiden kelpoisuuden toteaminen ja tuomiokapitulin  
lausunto hakijoista

Liite 2 Kirkkoherranviran virallinen hakuilmoitus



Kirkkoneuvosto

§ 160

26.11.2024

## Janakkalan seurakunnan hautausmaiden käyttösuunnitelma

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 160

112/05.01.00/2024

Valmistelija	Seurakuntapuutarhuri Mona Tigerstedt
Esittelijä	Seurakuntapuutarhuri Mona Tigerstedt
Esittely	<p>Kirkkojärjestyksen 3 luvun 57§:n mukaan hautausmaalle on laadittava käyttösuunnitelma. Hautausmaan käyttösuunnitelma on hautausmaakaavan sanallinen selitys, johon sisältyy määräykset hautausmaan tai sen osan käytöstä yhteen tai useampaan hautausmaahan, hautausmaahan käyttöönottajärjestys sekä hautausmaan käytön rajoitukset. Uuden kirkkolain 3 luvun 35§:n mukaan kirkkovaltuusto hyväksyy hautausmaan käyttösuunnitelman.</p> <p>Janakkalan seurakunnan edellinen hautausmaiden käyttösuunnitelma on vuodelta 2003 ja siihen on tullut muutoksia, joiden vuoksi se on syytä päivittää.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy seurakunnan päivitetyn hautausmaiden käyttösuunnitelman esityslistan liitteen mukaisena 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	seuraavaan kirkkovaltuuston kokoukseen
Muutoksenhaku	Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.
Liitteet	
	Numero Otsikko
	Liite 3 Janakkalan seurakunnan hautausmaiden käyttösuunnitelma



Kirkkoneuvosto

§ 160

26.11.2024

Numero Otsikko

Liite 4 Janakkalan hautausmaan kartta, käyttösuunnitelma päivitetty  
2024

Kirkkoneuvosto

§ 161

26.11.2024

**Vuoden 2025 toimintasuunnitelma ja talousarvioehdotus sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2026–2027**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 161

46/02.00.01/2024

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely **Toimintatuotot** ovat yhteensä 440.390 (302.120) €, lisäystä edellisestä vuodesta on 46 %. Toimintatuottojen huomattava nousu johtuu siitä, että aikaisemmin hautainhoitorahaston kautta kulkeneet haudanhoitokorvaukset kirjautuvat vuodesta 2025 suoraan seurakunnan talousarvioon.

**Toimintakulut** ovat yhteensä 4.286.700 (3.876.160) €, nousua on 11 %.

**Toimintakate** (verotuksella ja rahoitustuloilla katettava osuus) on -3 846 310 (-3.574.040) €. Osuus nousee 11 % edellisestä talousarviovuodesta. Rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen vuosikate on 112.190 (208.160) €. Vuosikatteella tulisi kattaa käyttöomaisuuden poistot, jotka ovat 320.440 (331.370) €, jotta tilikauden tulos olisi tasapainoinen.

**Tilikauden tulos** on 208.250 € alijäämäinen. Kuluvan vuoden (2024) talousarviossa tilikauden tulos on 123.210 € alijäämäinen ja vuoden 2023 toteutunut tilikauden tulos oli 140.589 € ylijäämäinen. Kuluvan vuoden tulos ennakoidaan jäävän ylijäämäiseksi.

**Verotulot**

Vuoden 2025 verotulojen kokonaismääräksi arvioidaan yhteensä 4.205.000 (4.073.000) €. Verotulot koostuvat vuonna 2025 kirkollisveroista 3.926.000 (3.750.000) € ja valtionrahoituksesta 279.000 (323.000) €.

Verotuloja on kertynyt kuluvana vuonna tammi-lokakuun aikana 3.217.778 €, vastaavana ajankohtana vuonna 2023 verotulokertymä oli 3.153.673 €. Verotulojen kokonaisverokertymässä on ollut tammi-lokakuussa 2023 nousua 2 % edelliseen vuoteen verrattuna, joka on yhteensä 64.104 €.

Kirkkovaltuuston määräämä tuloveroprosentti vuodelle 2025 on 1,65 (vuonna 2024 on 1,65 %).

**Valtionrahoitus**

Janakkalan seurakunnan arvioidaan saavan 279.000 € valtionavustusta vuonna 2025. Hallitus on esittämässä (Valtiovarainministeriön ehdotus vuoden 2025 talousarvioksi), että evankelis-luterilaisen kirkon



Kirkkoneuvosto

§ 161

26.11.2024

yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan lähes 20 miljoonalla eurolla. Perusteena leikkaukselle esitetään kunnallisverotuksen ansiotulovähennyksen poistamisesta ja työttömyysvakuutusmaksun alentamisesta johtuva kirkollisverotottojen kasvu.

Kirkkohallituksessa on kevään aikana tehty selvitys, jonka pohjalta esitetään, että jakoperusteena vuodesta 2026 alkaen käytettäisiin mallia, jonka painokertoimet menevät siten, että 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaettavasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksiin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5 vuoden liukuvaan keskiarvoon. Vuosi 2025 olisi ns. siirtymäkausi, jolloin puolet seurakunnille jaettavasta rahoituksesta jaettaisiin nykyisen euroa/kunnan jäsen -jakoperusteen mukaan ja puolet uuden jakoperusteen mukaan. Lopullisen päätöksen tekee kirkolliskokous marraskuussa.

Koko hautatoimen toiminta ja rahoitustulot kattavat 55,4 % kaikista hautatoimen ulkoisista menoista ja poistoista. Lakisääteisen hautatoimen toimintatuotot kattavat 21 % ulkoisista menoista. Hautainhoitosopimusten osalta toiminta- ja rahoitustulot kattavat kaikki ulkoiset menot ja osittain hautausmaahallinnon vyörytyskulut. Hautainhoitosopimusten rahoittamiseen ei saa käyttää kirkollisverotuloja. Valtionrahoitus ei riitä kattamaan lakisääteisen hautaus-toimen ulkoisia kuluja.

Kiinteistöjen laskennallisen kulttuuriperintökustannuksen kirkkohallitus laskee vuodesta 2023 automaattisesti Basikseen tallennetun tiedon ja kirjanpitoaineiston perusteella.

**Osuus verotuskuluista** arvioidaan olevan 50.000 (50.000) €.

**Kirkon keskusrahastomaksu** lasketaan ja maksetaan seurakunnalle maksuunpannuista vuoden 2023 lopullisista laskennallisista kirkollisveroista. Perusmaksun suuruudeksi on arvioitu 135.000 (130.000 vuonna 2023) €. Keskusrahastomaksu on ollut vuodesta 2018 6,5 %. Vuotuisen kirkollisveron määrään perustuvaa **eläkerahastomaksua** on peritty vuodesta 2013 alkaen. Se merkitään talousarviossa kohtaan keskusrahastomaksut. Vuoden 2024 budjetoitu maksu on 170.000 (145.000) €.

**Rahoitustuotot ja -kulut:** Tässä käsitellään seurakunnan saamat korkotulot sijoituksista, antolainoista ja talletuksista. Rahoitustuotot ja -kulut ovat nettomäärältään 108.500 (34.200) €. Hautainhoidon rahoituskulut kirjautuvat seurakunnan tuloslaskelmaan, niitä on budjetoitu 110.000 euroa. Korkokulut Rantalahden peruskorjaukseen otetusta lainasta ovat 10.500 € vuonna 2025.

#### **Yli-/alijäämä**

**Toimintatuotot** on arvioitu varovasti. Toimintakulujen korkea taso johtuu

Kirkkoneuvosto

§ 161

26.11.2024

varautumisesta mahdollisten kiinteistöihin liittyvien korjausten toteuttamiseen tarvittaessa. Eteen mahdollisesti tulevat korjaukset ovat rahassa mitattuna arvokkaita, mutta eivät silti investointiluonteisia.

**Henkilöstökulut** nousevat 9 % vuoden 2024 talousarviosta.

Palkankorotusten taso ei ole talousarviota tehdessä selvillä, talousarviossa on varauduttu 2,5 % korotukseen. Palvelujen ostojen on arvioitu nousevan noin 17 % vuoden 2024 arvioista. Aineiden ja tarvikkeiden hankintamenon arvioidaan nousevan vuoden 2024 arvioidusta määrästä 3 %. Palveluiden ja aineiden ja tarvikkeiden osalta menojen nousussa näkyy mm arvonlisäveron nousu, kun seurakunta on pääosin arvonlisäverotuksen näkökulmasta loppukäyttäjä eikä voi vähentää arvonlisäveroja.

Vuoden 2022 talousarvio on 250.217 € alijäämäinen ja toteutui 64 732 euroa ylijäämäisenä. Vuoden 2023 talousarvio oli 136.092 euroa alijäämäinen ja toteutui 140.589 € ylijäämäisenä. Vuoden 2024 talousarvio on 123.210 euroa alijäämäinen, tilinpäätöksen odotetaan toteutuvan ylijäämäisenä. Vuoden 2025 talousarvio on 208.250 € alijäämäinen

### Väestö

Janakkalan kunnan väkiluku on vuosina 2015–2023 pienentynyt 969 asukkaalla, seurakunnan väkiluku on vähentynyt samana aikana 1872 jäsenellä. Veroa maksavien seurakuntalaisten määrä on vastaavana ajankohtana vähentynyt 941 henkilöllä.

Keskimääräiset vuosittaiset muutokset aikavälillä 2016–2030 ovat seuraavat:

- Asukasluku: -0,693 %
- Jäsenmäärä: -1,818 %
- Kirkollisveroa maksavat: -1,328 %

Yli 80-vuotiaiden osuus väestössä kasvaa, kun nuoremmat siirtyvät vuosittain vanhempiin ikäryhmiin. Nuorten ikäluokissa vastaavasti jäsenmäärä pienenee.

Kirkkoon kuuluvuusprosentin ennustetaan olevan vuona 2024 noin 71,1 %, ja sen ennustetaan laskevan vuoteen 2027 mennessä 68,7 %:in ja vuoteen 2030 mennessä 66,5 %:in.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: : seurakunnan talousarviossa resursoidaan seurakunnan toiminta seuraavien vuosien aikana. Taloudellisten mahdollisuuksien kaventuessa on pyritty ottamaan huomioon lasten ja nuorten toimintamahdollisuudet Janakkalan seurakunnassa.

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 26.11.2024.



Kirkkoneuvosto

§ 161

26.11.2024

Päätösesitys

Taluspäällikkö esittää, että kirkkoneuvosto esittää vuoden 2025 toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2026–2027 kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

seuraavaan kirkkovaltuuston kokoukseen

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 5 Talousarvio 2025 KIRKKONEUVOSTO

Liite 6 Seurakunnallisen toiminnan toimintasuunnitelmien yhteenveto

Liite 7 Talousarvio kirkkoneuvosto: seurakunta yhteensä, pääluokka, tulosityksikkö

Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024
Kirkkoneuvosto	§ 162	26.11.2024

## Lapsityön työvoimatilanne / Määräaikaisen perhetyönohjaajan viran perustaminen

Kirkkoneuvosto 27.08.2024 § 108

Valmistelija Kappalainen Anu Vaarnamo, talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittely **Varhaiskasvatus tiimin perustelut Janakkalan seurakunnan lastenohjaajan toimen täyttöö**

Lastenohjaaja irtisanouduttua toimestaan on tullut ajankohtaiseksi pohtia lastenohjaajan toimen täyttöö. Varhaiskasvatuksen tiimi esittää, että toimi täytetään, koska tulevien syys- ja kevätkauden työt on suunniteltu siten, että tiimissä on lapsityönohjaajan, kahden perhetyönohjaajan lisäksi kaksi lastenohjaajaa (joista toinen tekee 80 % työaikaa). Toimen täyttöö on myös muita perusteluita, joita tässä haluamme tuoda esiin.

Kuluneina viime vuosina seurakunnan päiväkerhotoimintaan osallistuvien lasten määrä on ollut laskussa. Tämä suuntaus on monessa muussakin seurakunnassa. Janakkalan seurakunnassa haastetta tuo myös seurakunnan kaksinapaisuus, joka jakaa vähentyneet kerholaiset Tervakoskelle ja Turenkiin. Päiväkerhotyö on kuitenkin seurakunnan perinteinen työmuoto varhaiskasvatuksen piirissä. Tästä työmuodosta haluamme ainakin toistaiseksi yrittää pitää vielä kiinni. Mutta olemme kuitenkin realisteja tulevaisuuden suhteen ja kuluneina vuosina olemmekin kehittäneet perinteisten työmuotojen (päiväkerho, vauvakerho ja perhekerho) rinnalle uusia toimintoja palvelemaan varhaiskasvatiksikäisiä lapsia ja heidän perheitään. Uusia toimintoja on kehitetty ajatellen niitä tarpeita ja haasteitakin, joita perheillä tässä ajassa on. Varhaiskasvatuksen tiimi on myös ollut valmis tekemään työtä yli työalarajojen tarvittaessa. Tässä vaiheessa on hyvä mainita, että vauva- ja perhekerhoissa osallistujia on riittänyt.

Lastenohjaajan tehtäväkuvaa haluaisimme muokata laaja-alaiseksi lapsi- ja perhetyöksi. Tässä merkittävässä osassa on mahdollisuus tehdä ajoittain myös ilta- ja viikonlopputyötä. Jos paikka nyt jätetään täyttämättä, toimintaa joudutaan supistamaan selkeästi ja uuden toiminnan kehittämistyölle ei aikaa juurikaan jää perustoimintojen ylläpitämiseltä ja suunnittelulta. Samoin iltatyötä joudutaan rajaamaan, perustoiminnan täyttäessä työpäivät. Perustoiminta sijoittuu eniten aamupäiviin, joka on perheille parasta liikkumisaikaa, mutta samaan aikaan ilta- ja viikonlopputoiminnan kysyntä on nousussa. Tämän lisäksi sijaistaminen



Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024
Kirkkoneuvosto	§ 162	26.11.2024

tiimin sisällä ei enää onnistu, kun työntekijät ovat kaikki samaan aikaan kiinni eri työtehtävissä.

Varhaiskasvatuksen tiimi haluaa tuoda esiin myös sen, että lastenohjaaja irtisanouduttua viime syksynä, hänen paikalleen ei otettu uutta työntekijää.

Seuraavaksi on listattu mitä käytännössä tarkoittaa, jos toimi täytetään tai sitä ei täytetä.

**Jos paikka täytetään, voimme suunnitellusti jatkaa seuraavia toimintoja:**

- perhekerhot Turengissa ja Tervakoskelle viikoittain
- vauvakerhot Turengissa ja Tervakoskella viikoittain
- päiväkerhot 2 x vko Turengissa ja Tervakoskella (2-6v.)
- maanantaimuskari (vapaaehtoinen ohjaaja + lastenohjaaja) Tervakoskella 1 krt/vko
- päiväkotiyhteistyö 1-2 kertaa/vko + kehittäminen
- PikkuHelppi 1-2 kertaa/vko
- perheiden nuotioillat 1 krt/kk
- Hyvän mielen päivä yhteistyössä aikuis- ja diakoniatyön kanssa 1 krt/kk
- TA-VA-TAAN Tähtihetkessä 1 krt/kk (perheiden yhteinen ilta, ruokailu + kirkkohetki)
- leiritoiminta (perheleiri 2 krt/vuosi, naistenleiri 1 krt vuosi, Nuku yö ulkona leiri 1 krt/vuosi)
- leiryhteistyö muiden työalojen kanssa (varhaisnuorisotyö 1 krt/vuosi, aikuistyö 1 krt/vuosi)
- ulkoperhekerho Jäljillä 4 krt syyskaudella ja 4 krt kevätkaudella, paikka vaihtuva
- keskiviikon aamupuuro kerran viikossa Tervakoskella, perhetyönohjaaja paikalla
- neuvolayhteistyö
- Hiljaisuuden jooga 2 ryhmää 6 x krt/syys, 2 ryhmää 4 x kertaa/kevät
- rippikoulutyö
- perhepartio yhteistyö, 4 krt/vuosi + ohjaajatapaamiset
- ympäristötyö (ympäristötyöryhmä -> ympäristödiplomi, seurakunnan ympäristökasvatussuunnitelman tekeminen ja päivittäminen)
- yhteistyö Tarinmaan seudun kyläyhdistyksen luontopolkuhankkeessa ja ohjausryhmässä
- yhteistyö eri työalojen kanssa

**sekä kehittää uutta:**

- Tallustellen vaunulenkit Turengissa ja Tervakoskella viikoittain syys-, loka-, maalisk-, huhti- ja toukokuussa
- luontotoiminta:
  - luoda "toimintatuokioita", joita voi tilata päiväkoteihin tai kerhoihin, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa
  - mobiililuonto- ja pyhiinvaelluspolkujen kehittäminen

Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024
Kirkkoneuvosto	§ 162	26.11.2024

- vanhemmuuden tukeminen: luentoiltoja yhteistyössä neuvolan ja kunnan varhaiskasvatuksen kanssa
- Parisuhteen palikat luonnossa toimintamallin kehittäminen ja toteuttaminen
- nettiin tuotettavan materiaalin kehittäminen

**Jos paikkaa EI täytetä, toiminnoista jää jäljelle:**

- perhekerhot Turengissa ja Tervakoskelle viikoittain
- vauvakerhot Turengissa ja Tervakoskella viikoittain
- päiväkerhot 2 x vko Turengissa ja Tervakoskella (2-6v.)
- maanantaimuskari (vapaaehtoinen ohjaaja) Tervakoskella 1 krt/vko
- päiväkotiyhteistyö; pääsiäis- ja joulukirkot
- Hyvän mielen päivä yhteistyössä aikuis- ja diakoniatyön kanssa 1 krt/kk
- TA-VA-TAAN Tähtihetkessä 1 krt/kk (perheiden yhteinen ilta, ruokailu + kirkkohetki)
- leiritoiminta (perheleiri 2 krt/vuosi, naistenleiri 1 krt vuosi, Nuku yö ulkona leiri 1 krt/vuosi)
- leiriyhteistyö muiden työalojen kanssa (varhaisnuorisotyö 1 krt/vuosi, aikuistyö 1 krt/vuosi)
- neuvolayhteistyö
- Hiljaisuuden jooga 2 ryhmää 6 x krt/syksy, 2 ryhmää 4 x kertaa/kevät
- rippikoulutyö (lapsityönohjaaja ja 2 perhetyönohjaajaa)
- perhepartio yhteistyö, 4 krt/vuosi + ohjaajatapaamiset
- luonto- ja ympäristötyön kehittäminen viivästyy
- yhteistyö Tarinmaan seudun kyläyhdistyksen luontopolkuhankkeessa ja ohjausryhmässä vähenee
- yhteistyö eri työalojen kanssa vähenee

Taluspäällikkö on laskenut kalenterista ja kirkon tilastoista lapsityön työtehtävät ja kävijämäärät (liitteenä)

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Lapsityön työvoimaresurssilla on merkitystä lapsiperheille tarjottujen palvelujen määrään. Täytyy toisaalta ottaa huomioon lasten määrän väheneminen seurakunnan toiminnan piirissä, joka osittain johtuu siitä, että lapset ovat pääasiallisesti kunnallisessa päivähoitossa.

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2024.

Päätösesitys	Kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi ja palauttaa valmisteluun
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Lähetetään valmisteluun



Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024
Kirkkoneuvosto	§ 162	26.11.2024

Muutoksenhaku Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024
Kirkkoneuvosto	§ 162	26.11.2024

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 122

Tämän pykälän aikana oli läsnä varhaiskasvatuksesta vastaava kappalainen Anu Vaarnamo klo 17.38 –18.41

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	Kirkkoneuvosto palautti kokouksessaan 27.8. asian valmisteluun.

**Jos paikka täytetään, voimme suunnitellusti jatkaa seuraavia toimintoja:**

- perhekerhot Turengissa ja Tervakoskelle viikoittain
- vauvakerhot Turengissa ja Tervakoskella viikoittain
- päiväkerhot 2 x vko Turengissa ja Tervakoskella (2-6v.)
- maanantaimuskari (vapaaehtoinen ohjaaja + lastenohjaaja) Tervakoskella 1 krt/vko
- päiväkotiyhteistyö 1-2 kertaa/vko + kehittäminen
- PikkuHelppi 1-2 kertaa/vko → onko seurakunnan ydintyötä, kuuluu enemmän sosiaalitoimelle tai kyseistä palvelua pitäisi tarjota diakoniatiiimin suosituksella erityisestä diakonisesta syystä. Tammi - huhtikuussa PikkuHelppi toteutui kuusi kertaa, osallistujat keskimäärin per kertaa 2,83 henkilöä ja seurakunnasta on osallistunut aina kaksi aikuista lastenohjaajaa tai perhetyöntekijää.
- perheiden nuotioillat 1 krt/kk → peruttu, koska työvoimaresurssi ei riitä.
- Hyvän mielen päivä yhteistyössä aikuis- ja diakoniatyön kanssa 1 krt/kk → onko varhaiskasvatuksen tehtävä. Ongelmana se, että osallistujamäärä maksimissa 15 henkilöä ja työntekijöitä kolme. Kaikki osallistujat aikuisia, ei lastenhoitoa. Tavoitettavuus olisi huomattavasti parempi, kun toimisi kolmena ryhmänä, jotka vaihtavat toiminnosta toiseen ja vain ruokailu olisi kaikille yhteinen.
- TA-VA-TAAN Tähtihetkessä 1 krt/kk (perheiden yhteinen ilta, ruokailu + kirkkohetki)
- leirit toiminta (perheleiri 2 krt/vuosi, naistenleiri 1 krt vuosi, Nuku yö ulkona leiri 1 krt/vuosi)
- leiriyhteistyö muiden työalojen kanssa (varhaisnuorisotyö 1 krt/vuosi, aikuistyö 1 krt/vuosi)
- ulkoperhekerho Jäljillä 4 krt syyskaudella ja 4 krt kevätkaudella, paikka vaihtuva
- keskiviikon aamupuuro kerran viikossa Tervakoskella, perhetyönohjaaja paikalla
- neuvolayhteistyö





Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024
Kirkkoneuvosto	§ 162	26.11.2024

- Hiljaisuuden jooga 2 ryhmää 6 x krt/syksy, 2 ryhmää 4 x kertaa/kevät  
→ toisen ryhmän on ohjannut vapaaehtoistyönä Taija Kivistö
- rippikoulutyö
- perhepartio yhteistyö, 4 krt/vuosi + ohjaajatapaamiset
- ympäristötyö (ympäristötyöryhmä -> ympäristödiplomi, seurakunnan ympäristökasvatussuunnitelman tekeminen ja päivittäminen) → ympäristödiplomin hakeminen on kertaluontoinen projekti. Siihen on kiinnitetty varsinaisesti työntekijöitä kaksi ja heitä tukevat ylivahtimestari ja seurakuntapuutarhuri. Kuinka suuri voi olla ylläpitoaikainen työkuorma?
- yhteistyö Tarinmaan seudun kyläyhdistyksen luontopolkuhankkeessa ja ohjausryhmässä → luontopolkuhanke on tullut perhetyöntekijän työhön, kun hänen toimiessaan lastenohjaajana hän toimii kesällä rippikoulussa ja välttääksemme lomautuksen kesäajalta, työn lisättiin luontopolkuhanke, koska työntekijällä oli asiaan perehtyneisyyttä ja intoa. Luontopolkua toteuttaa Tarinmaan kyläyhdistys talkootyönä.
- yhteistyö eri työalojen kanssa

#### **sekä kehittää uutta:**

- Tallustellen vaunulenkit Turengissa ja Tervakoskella viikoittain syys-, loka-, maalisk- ja huhti- ja toukokuussa
- luontotoiminta:
  - luoda ”toimintatuokioita”, joita voi tilata päiväkoteihin tai kerhoihin, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa
  - mobiililuonto- ja pyhiinvaelluspolkujen kehittäminen  
→ onko varhaiskasvatuksen ydintoimintaa?
- vanhemmuuden tukeminen: luentoiltoja yhteistyössä neuvolan ja kunnan varhaiskasvatuksen kanssa
- Parisuhteen palikat luonnossa toimintamallin kehittäminen ja toteuttaminen
- nettiin tuotettavan materiaalin kehittäminen

#### **Jos paikkaa EI täytetä, toiminnoista jää jäljelle:**

- perhekerhot Turengissa ja Tervakoskelle viikoittain
- vauvakerhot Turengissa ja Tervakoskella viikoittain
- päiväkerhot 2 x vko Turengissa ja Tervakoskella (2-6v.)
- maanantaimuskari (vapaaehtoinen ohjaaja) Tervakoskella 1 krt/vko
- päiväkotiyhteistyö; pääsiäis- ja joulukirkot
- Hyvän mielen päivä yhteistyössä aikuis- ja diakoniatyön kanssa 1 krt/kk
- TA-VA-TAAN Tähtihetkessä 1 krt/kk (perheiden yhteinen ilta, ruokailu + kirkkohetki)
- leiritoiminta (perheleiri 2 krt/vuosi, naistenleiri 1 krt vuosi, Nuku yö ulkona leiri 1 krt/vuosi)
- leiriyhteistyö muiden työalojen kanssa (varhaisnuorisotyö 1 krt/vuosi, aikuistyö 1 krt/vuosi)

Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024
Kirkkoneuvosto	§ 162	26.11.2024

- neuvolayhteistyö
- Hiljaisuuden jooga 2 ryhmää 6 x krt/syksy, 2 ryhmää 4 x kertaa/kevät
- rippikoulutyö (lapsityönohjaaja ja 2 perhetyönohjaajaa)
- perhepartio yhteistyö, 4 krt/vuosi + ohjaajatapaamiset
- luonto- ja ympäristötyön kehittäminen viivästyy
- yhteistyö Tarinmaan seudun kyläyhdistyksen luontopolkuhankkeessa ja ohjausryhmässä vähenee
- yhteistyö eri työalojen kanssa vähenee

Kirkkoneuvoston on syytä pohtia varhaiskasvatuksen kokonaiskuvaa. Lapsia syntyy entistä vähemmän ja yhteiskunnan toimesta vanhemmat laittavat lapsensa aina aikaisemmin kunnalliseen päivähoitoon. Päiväkerhotoiminta saattaa muutamassa vuodessa loppua kokonaan.

Tällä hetkellä päiväkerhot kokoontuvat viikossa neljä kertaa yhteensä 10 tuntia. Syyskuun kahden ensimmäisen viikon perusteella lapsimäärä per kerho on keskimäärin 5. Perhe- ja vauvakerhot kokoontuvat yhteensä neljä kertaa yhteensä 8 tuntia (alkuvuonna kävijämäärä oli noin 4 per kerta). Tervakosken perhekerhoissa käy noin 12,5 henkilöä per kerta (alkuvuonna noin 20 osallistujaa) ja vauvakerhoissa noin 8 henkilöä (alkuvuonna vähän reilu 2 osallistujaa per kerta). Turengin perhekerhoissa on syyskuun alussa käynyt noin 18 osallistujaa (alkuvuonna vastaavasti noin 20), Turengin vauvakerhossa on ollut syyskuussa noin 9 osallistujaa (alkuvuonna vastaavasti noin 14,5). Kaikissa kehoissa on tällä hetkellä kaksi työntekijää. Myös niissä kerhoissa, joihin lapset tulevat oman aikuisen kanssa. Tervakoskella kokoontuu kerran viikossa kahden vapaaehtoisen vetämä maanantaimuskari, jossa on paikalla yksi seurakunnan työntekijää. Syksyn ensimmäisellä kerralla muskarissa on ollut 47 osallistujaa (alkuvuonna keskimäärin 37).

Janakkalan seurakunnassa vahtimestarit laittavat perhe- ja vauvakerhojen tarjoilut esille ja siivoavat jäljet. Monissa seurakunnissa varhaiskasvatuksen työntekijä aloittaa elintarvikehankinnoista, laittaa tarjoilut esille ja siivoaa kerhon jäljet pois. Suuressa osassa seurakuntia perhe- ja vauvakerhoja ohjaa yksi työntekijä. Janakkalassa ei syntyisi yksintyöskentelyä, koska paikalla talossa on aina myös vahtimestari.

Kirkkoneuvoston on linjattava varhaiskasvatuksen ensisijaiset tehtävät ja sen mukaan linjattava työvoimaresurssin tarve. Kirkkoneuvoston on myös otettava huomioon työmäärän ja työntekijäresurssin tasapuolisuus eri työmuotojen kesken. Lisäksi on huomioitava se, että mikäli ikäryhmät pienenevät edelleen samaa tahtia ja nyt päädyttäisiin palkkamaan työntekijä, voisi muutaman vuoden kuluttua olla edessä kuitenkin yhteistoimintaneuvottelut ja työvoiman vähentämisen tarve.

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto keskustelee varhaiskasvatuksen työvoimatilanteesta ja kehittämisestä sekä päättää työsuhteisten lastenohjaajien määrästä.

Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024
Kirkkoneuvosto	§ 162	26.11.2024

**Päätös** Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle perhe- ja nuorisotyöhön sijoittuvan viran perustamista. Viranhaltijat valmistelevat viran perustamisen ja asia tuodaan joulukuun kirkkovaltuustoon.

**Toimeenpano** marraskuun kirkkoneuvostoon ja joulukuun kirkkovaltuustoon.

**Muutoksenhaku** Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 162

72/04.04/2024

**Valmistelija** Kirkkoherra Pekka Riikonen

**Esittelijä** Kirkkoherra Pekka Riikonen

**Esittely** Janakkalan seurakunnan varhaiskasvatustyössä on kaksi perhetyönohjaajan ja yksi lapsityönohjaajan virkaa. Lisäksi on kaksi lastenohjaajaa ja varhaiskasvatustyöstä vastaava teologi. Elokuusta 2024 alkaen toinen lastenohjaajan tehtävä on irtisanoutumisen jälkeen ollut täyttämättä.

Kirkkoneuvosto on sekä elokuun että syyskuun kokouksissaan keskustellut varhaiskasvatustyön tilanteesta ja tulevaisuuden näkymistä sekä kuullut työalan teologia, kappalainen Anu Vaarnamo. Kirkkoneuvosto päätti harkinnan jälkeen valmistella ehdotuksen kirkkovaltuustolle perhetyöntekijän viran perustamisesta.

Uusi ja määräaikainen perhetyönohjaajan virka antaa mahdollisuuden edelleen joustavasti kehittää seurakunnan varhaiskasvatustyötä uuden strategian mukaiseen suuntaan. Perhetyönohjaajan virkaan on syytä sisällyttää työalan kehittämisen ohelle lähiesihenkilötehtävät.

Lähitulevaisuudessa on nähtävissä joukko muutoksia varhaiskasvatuksen työalalla, jotka vaikuttavat työvoimatarpeeseen. Tällaisia vaikutuksia ovat erityisesti henkilöstössä lähivuosina tapahtuvat eläköitymiset, havaittu päiväkerhotoiminnan voimakas supistuminen ja valittu strategia.

**Päätösesitys** Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle  
1. määräaikaisen perhetyöntekijän viran perustamista ajalle 1.1.2025-31.12.2027  
2. Viran määräaikaisuuden perusteena on työvoimatarpeen muutokset lähivuosina toiminnan muutokseen liittyen.  
3. Virkaan vaaditaan vähintään soveltuva sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto ja virkaan valittavan henkilön on oltava ev.lut.



Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024
Kirkkoneuvosto	§ 162	26.11.2024

kirkon jäsen, koska hänen työtehtävänsä sisältävät oleellisilta osin kristillisen kasvatuksen toteuttamista.

4. Viran palkkaus on esihenkilötehtävästä johtuen 503 (2 885,11 €, lisäksi mahdolliset kokemuslisät 103,00–377,00 €)

#### Päätös

Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle

1. määräaikaisen perhetyönohjaajan viran perustamista ajalle 1.1.2025-31.12.2027

2. Viran määräaikaisuuden perusteena on työvoimatarpeen muutokset lähivuosina toiminnan muutokseen liittyen.

3. Virkaan vaaditaan vähintään soveltuva sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto ja virkaan valittavan henkilön on oltava ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen, koska hänen työtehtävänsä sisältävät oleellisilta osin kristillisen kasvatuksen toteuttamista.

4. Viran palkkaus on esihenkilötehtävästä johtuen 503 (2 885,11 €, lisäksi mahdolliset kokemuslisät 103,00–377,00 €)

#### Toimeenpano

Seuraavaan kirkkovaltuuston kokoukseen.

#### Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

#### Liitteet

Numero Otsikko

Liite 8 Lapsityön tilastot nimiketasolla

Kirkkoneuvosto

§ 163

26.11.2024

**Varhaiskasvatuksen tehtävänkuvien ja palkkauksen tarkistus**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 163

115/01.01.02/2024

Valmistelija Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittelijä Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittely Varhaiskasvatuksen tiimissä on tapahtunut muutoksia toisaalta johtuen säännölliseen kerhotoimintaan osallistuvien lasten huomattavasta vähenemisestä ja toisaalta myös henkilökunnan vähenemisestä. Lisäksi tiimin toiveena on, että seurakuntaan perustetaan uusi perhetyönohjaajan virka, johon sisällytettäisiin lähiesihenkilötehtävät varhaiskasvatuksen tiimissä ja varhaiskasvatuksen kehittämistehtävät.

Lapsityönohjaaja on toiminut lastenohjaajien lähiesihenkilönä, hänen tehtäviin on kuulunut mm lastenohjaajien työaikasuunnittelu. Tällä hetkellä seurakunnan palveluksessa on enää yksi osa-aikainen lastenohjaaja, joten lapsityönohjaajan tehtävänkuvaa on muutettu ja muutosten seurauksena palkkaryhmä muuttuu vaatimusryhmästä 503 vaatimusryhmä 502.

Ensimmäisen perhetyönohjaajan vaatimusryhmää on nostettu vuonna 2019 vaatimusryhmästä 501 vaatimusryhmään 503. Silloin tehtävän vaativuutta on nostanut itsenäisesti ja yksin perhetyön organisointi ja toteutus Janakkalan seurakunnassa. Vuoden 2024 alusta seurakunnassa on kaksi perhetyönohjaajaa. Perhetyönohjaajien koulutustasta, työtehtävät ja vastuut ovat samankaltaisia kuin nuorisotyönohjaajilla ja diakoniatyöntekijöillä, jotka ovat sijoitettuna vaatimusryhmään 502. Vaatimusryhmän noston aiheuttanut erityinen syy on poistunut ja tehtävänkuvaa on tarkastettu. Muutoksen jälkeen molemmat perhetyönohjaajan virassa toimivat viranhaltijat sijoitetaan vaatimusryhmään 502.

KirVESTES § 23 mom 3:

Jos tehtävää muutetaan työnantajan toimesta niin, että sen vaatimusalentuu olennaisesti ja pysyvästi, tämä otetaan huomioon peruspalkassa viranhaltijaan/työntekijään sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattaen. Palkan muutosta koskeva irtisanomisaika alkaa päätöstä seuraavan kalenterikuukauden alusta.

Kumpikin viranhaltija on ollut seurakunnan palveluksessa yhtäjaksoisesti yli 12 vuotta, jolloin noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Palkan muutos astuu voimaan 1.6.2025.



Kirkkoneuvosto

§ 163

26.11.2024

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy:

1. lapsityönohjaajan ja perhetyönohjaajan päivitetty tehtävänkuvaukset
2. toteaa, että tehtävänkuvauksen muutoksesta aiheutuu palkkauksen vaatimusryhmän muutos vaatavuusryhmästä 503 vaatimusryhmään 502
3. toteaa, että palkan muutos astuu voimaan viranhaltijaan/työntekijään sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattaen 1.6.2025.

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti:

1. hyväksyä lapsityönohjaajan ja perhetyönohjaajan päivitetty tehtävänkuvaukset
2. että tehtävänkuvauksen muutoksesta aiheutuu palkkauksen vaatimusryhmän muutos vaatavuusryhmästä 503 vaatimusryhmään 502
3. totesi, että palkan muutos astuu voimaan viranhaltijaan/työntekijään sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattaen 1.6.2025.

Toimeenpano

tiedoksi viranhaltijoille ja henkilöstöhallintoon

Muutoksenhaku

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 9 Tehtävänkuvauus Sirpa Heikka 14.11.2024

Liite 10 Tehtävänkuvauus Tiina Alakoski 14.11.2024

Kirkkoneuvosto

§ 164

26.11.2024

**Anomus 80 % työajasta**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 164

110/01.01.02/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Suntio-vahtimestari [REDACTED] on pyytänyt 25.9.2024 päivätyllä sähköpostilla, että hän voisi lyhentää nykyistä täyttää työaika 20 % :illa</p> <p>Hän aloitti 80% työajan tekemisen täydestä vahtimestarin työajasta 1.11.2024 alkaen. (Eli 122 h 24min/ 153 tunnista/ 4 viikon jaksotyön täydestä ajasta.)</p> <p>Palkka määräytyy KirVESTES 14 momentin mukaisesti suhteutettuna 80%:n osuudella kokoaikaiselle maksettavasta varsinaisesta palkasta.</p> <p>Taluspäällikkö on tehnyt asiasta alustavan viranhaltijapäätöksen 25.9.2024.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto vahvistaa taluspäällikön päätöksen ja myöntää [REDACTED] 20 % työnajan lyhennyksen. [REDACTED] on tehnyt 1.11.2024 alkaen 80 % työaika.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	[REDACTED], henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	<p>Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään siviilikanteina käräjäoikeudessa eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.</p> <p>Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitettuun asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia</p>



Kirkkoneuvosto

§ 164

26.11.2024

vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.



Kirkkoneuvosto

§ 165

26.11.2024

**Anomus 50 % työajasta**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 165

105/01.01.02/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Suntio-vahtimestari [REDACTED] on anonut työsuhteensä muuttamista osa-aikaiseksi. Hän anoo mahdollisuutta 50 % työaikaan 1.1.2025 alkaen.</p> <p>Mikäli kirkkoneuvosto myöntää mahdollisuuden työsuhteen osa-aikaisitamisen, palkka määräytyy KirVESTES 14 momentin mukaisesti suhteutettuna 50%:n osuudella kokoaikaiselle maksettavasta varsinaisesta palkasta.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Myönnetään [REDACTED] anotun mukaisesti 1.1.2025 alkaen 50 % työaika ja muutetaan hänen työsuhteensa osa-aikaiseksi. Palkkaus määräytyy KirVESTES 14 momentin mukaisesti suhteutettuna 50%:n osuudella kokoaikaiselle maksettavasta varsinaisesta palkasta.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi henkilöstöhallinto ja [REDACTED]
Muutoksenhaku	<p>Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään siviilikanteina käräjäoikeudessa eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.</p> <p>Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.</p>



Kirkkoneuvosto

§ 165

26.11.2024

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Kirkkoneuvosto

§ 166

26.11.2024

## Suntio-vahtimestarin työsuhde

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 166

106/01.01.01/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Suntio-vahtimestaritiimissä tulee olemaan työntekijävajausta yhden suntio-vahtimestarin siirtyessä tekemään 80 % työaika ja toisen 50 % työaika.</p> <p>██████████ on tehnyt suntio-vahtimestarin opintovapaansijaisuutta 1.2.-30.11.2024. Joulukuun hän on lupautunut tekemään 20 % työaika Janakkalan seurakuntaan. Hän on selviytynyt työtehtävistään erinomaisesti ja saanut kiitosta sekä seurakuntalaisilta että työkavereilta.</p> <p>Vahtimestaritiimin esihenkilö on käynyt ██████████ kanssa keskustelun mahdollisuudesta siirtyä kokonaan Janakkalan seurakunnan palvelukseen. ██████████ on antanut siihen suostumuksensa.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Palkataan ██████████ 1.1.2025 alkaen kokoaikaiseen suntio-vahtimestarin työsuhteeseen. Vahtimestarille, jolla on suntion koulutus, maksetaan palkkaluokan 402 mukaan + 30 euroa (KN 27.8.2024 74/01.02.00/2024)
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi ██████████, henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään siviilikanteina käräjäoikeudessa eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.

Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

**Kirkkokolehdit vuodelle 2025**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 167

109/04.02/2024

Valmistelija Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittelijä Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittely **Kirkkohallituksen yleiskirje nro 28/2024 31.10.2024  
Vuoden 2025 kirkkokolehdit**

Kirkkohallitus on kirkkojärjestyksen 5 luvun 13 §:n mukaan määrännyt, että vuoden 2025 aikana on Turun arkkihiippakunnan sekä Tampereen, Oulun, Mikkelin, Kuopion, Lapuan, Helsingin ja Espoon hiippakunnissa koottava liitteen mukaiset kolehdit. (Porvoon hiippakunnassa kannettavista kolehdeista määrätään kirkkohallituksen ruotsinkielisessä yleiskirjeessä.)

<b>Keräyspvm</b>		<b>Kohde</b>	<b>Kolehdinsaaja / Järjestön ym. nimi</b>
1.1.2025	Uudenvuodenpäivä	Sambiassa toimivan LTCS (Leca Tedite Community School) koulun omien tilojen hankkimiseksi ja seminaari- ja opetusmatkojen järjestämiseksi.	Evankelinen lähetysyhdistys - ELY ry
5.1.2025	2. sunnuntai joulusta	Päihde- ja kriminaalityöhön eri järjestöille	Kirkkohallitus
<b>6.1.2025</b>	<b>Loppiainen (Epifania)</b>	Vapaasti kannettava kolehti yhdelle tai useammalla seurakunnan tukemalle lähetysjärjestölle.	
12.1.2025	1. sunnuntai loppiaisesta	Traumaterapiatyöhön Keski- ja Pohjois-Nigeriassa.	Open Doors Finland ry
18.1.2025	Kristittyjen ykseyden rukouspäivä		

Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

19.1.2025	<b>2. sunnuntai loppiaisesta</b>	Kristittyjen yhteyden edistämiseen Suomen Ekumeenisen Neuvoston kautta.	Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry
19.1.2025	Pyhän Henrikin muistopäivä		
26.1.2025	<b>3. sunnuntai loppiaisesta</b>	Elyn tekemään ja tukemaan julistus, koulutus ja varustamistyöhön Virossa ja globaaliin perhetyöhön maailmanlaajasti.	Evankelinen lähetysyhdistys - ELY ry
2.2.2025	<b>Kynttilänpäivä</b>	Yhteisvastuukeräyksellä. Yhteisvastuukeräyksen vuoden 2025 teemana on vahvistaa nuorten hyvinvoinnin tärkeimpiä indikaattoreita: tulevaisuususkkoa, toimijuutta ja mahdollisuutta unelmointiin.	Kirkkopalvelut ry
9.2.2025	<b>5. sunnuntai loppiaisesta</b>	Diakoniatyöhön maailmalla.	Lähetysyhdistys Kylväjä ry
16.2.2025	3. sunnuntai ennen paastonaikaa (Septuagesima)	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
23.2.2025	<b>2. sunnuntai ennen paastonaikaa (Sexagesima)</b>	Suomen Lähetysseuran humanitaariseen työhön, jonka kautta on tuettu esimerkiksi Ukrainan sodan uhreja.	Suomen Lähetysseura ry
2.3.2025	<b>Laskiaissunnuntai (Esto mihi)</b>	Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahastoon hätäavun antamiseksi ihmisten ja luonnon aiheuttamien kriisien uhreille	Kirkon Ulkomaanapu sr
5.3.2025	Tuhkakeskiviikko	Raamattujen ja Uusien testamenttien jakaminen veloituksetta koululaisille ja varusmiehille, sekä hotelleihin, hoivakoteihin, sairaaloihin ja vankiloihin.	Suomen Gideonit ry

Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

9.3.2025	1. paastonajan sunnuntai (Invocavit)		
16.3.2025	<b>2. paastonajan sunnuntai (Reminiscere)</b>	Lasten ja nuorten tukemiseksi tehtävään mediatyöhön Lähi-idässä, Pohjois-Afrikassa ja Keski-Aasiassa (Pakistanissa) Medialähetys Sanansaattajien kautta	Medialähetys Sanansaattajat ry
23.3.2025	<b>Marian ilmestyspäivä</b>	Herättäjä-Yhdistyksen lapsi-, nuoriso- ja opiskelijatyöhön käytettäväksi lasten, nuorten ja opiskelijoiden valtakunnallisten tapahtumien ja leirien järjestämiseen.	Herättäjä-Yhdistys Ry
30.3.2025	4. paastonajan sunnuntai (Laetare)	Suomen Lähetysseuran työhön ilmastokriisin hillitsemiseksi, kuten puiden istutukseen ja kuivuutta kestävien lajien viljelyyn Tansaniassa ja Nepalissa	Suomen Lähetysseura ry / Hiippakunnallinen kolehti
6.4.2025	<b>5. paastonajan sunnuntai (Judica)</b>	Lukutaitoa naisille Afrikassa -ohjelmalle. Ohjelman tavoitteena on vähentää vähemmistökieltä puhuvien naisten lukutaidottomuutta Etiopiassa, Keniassa, Malawissa, Namibiassa, Angolassa ja Tansaniassa.	Suomen Pipliaseura
13.4.2025	<b>Palmusunnuntai</b>	Köyhien maiden kirkkojen työntekijöiden, kuten pappien ja evankelistojen koulutukseen	Suomen Lähetysseura ry
14.4.2025	Hiljaisen viikon maanantai	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
15.4.2025	Hiljaisen viikon tiistai	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry

Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

16.4.2025	Hiljaisen viikon keskiviikko	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
17.4.2025	Kiirastorstai	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
18.4.2025	Pitkäperjantai	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
18.4.2025	Jeesuksen kuolinhetki	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
18.4.2025	Pitkäperjantain ilta	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
19.4.2025	Hiljainen lauantai	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
19.4.2025	Pääsiäisyö	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
20.4.2025	<b>Pääsiäispäivä</b>	Kirkon Ulkomaanavun kautta maailman köyhimpien ihmisten auttamiseksi muun muassa toimeentulomahdollisuuksia	Kirkon Ulkomaanapu sr
21.4.2025	2. pääsiäispäivä	Ulkomailla vaikeuksiin joutuneiden suomalaisten auttamiseksi	Suomen Merimieskirkko ry
22.4.2025	Pääsiäisen jälkeinen tiistai	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
23.4.2025	Pääsiäisen jälkeinen keskiviikko	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
24.4.2025	Pääsiäisen jälkeinen torstai	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
25.4.2025	Pääsiäisen jälkeinen perjantai	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
26.4.2025	Pääsiäisen jälkeinen lauantai	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry
<b>27.4.2025</b>	<b>1. sunnuntai pääsiäisestä (Quasimodogeniti)</b>	Veteraani- ja perinneajan hengellisten tilaisuuksien järjestämistä varten.	Tammenlehvän Perinneliitto ry.
4.5.2025	2. sunnuntai pääsiäisestä (Misericordia Domini)	Raamatunkäännöstyöhön Saharan eteläpuolisessa Afrikassa Suomen Pipliaseuran kautta.	Suomen Pipliaseura
11.5.2025	3. sunnuntai pääsiäisestä (Jubilate)	Yhteisvastuukeräys	Kirkkopalvelut ry

Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

18.5.2025	<b>4. sunnuntai pääsiäisestä (Cantate)</b>	Taloudelliseen ahdinkoon joutuneille Suomessa asuville henkilöille ja perheille Kirkon diakoniarahaston kautta.	Kirkon diakoniarahasto
25.5.2025	<b>5. sunnuntai pääsiäisestä (Rukoussunnuntai, Rogate)</b>	Retriittiohjaajien kouluttamiseen sekä monimuotoisen hengellisen elämän ohjaajakoulutusten toteuttamiseen Hiljaisuuden Ystävät ry:n kautta	Hiljaisuuden Ystävät ry
29.5.2025	Helatorstai	Kirkon ulkosuomalaistyöhön	Kirkkohallitus
1.6.2025	<b>6. sunnuntai pääsiäisestä (Exaudi)</b>	Nuorten Alfa-materiaalien tuottamiseen kirkkomme rippikoulu- ja nuorisotyötä varten.	Alfa Suomi Alpha Finland ry
7.6.2025	Helluntaiaatto		
8.6.2025	<b>Helluntaipäivä</b>	Kirkon Ulkomaanavun kautta lapsien ja nuorten koulutuksen tukemiseen kriisitilanteissa.	Kirkon Ulkomaanapu sr
15.6.2025	<b>Pyhän Kolminaisuuden päivä</b>	Lasten ja nuorten yksinäisyyden ehkäisyyn Lasten ja nuorten keskus ry:n kautta	Lasten ja nuorten keskus ry
21.6.2025	Juhannuspäivä (Johannes Kastajan päivä)	Kotimaanavun hätäapurahastoon. Kotimaanapu on auttamispalvelu, joka mahdollistaa diakonisen avun antamisen. Kotimaanavulla autetaan suomalaisia ja Suomessa asuvia syntyperään, uskontoon tai poliittiseen vakaumukseen katsomatta. Kotimaanavun keräämin	Kirkkopalvelut ry / Kotimaanapu



Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

		lahjoitusvaroin tehtävä paikallinen avustustyö toteutetaan Suomen evankelis-luterilaisten seurakuntien diakoniatyönä.	
22.6.2025	2. sunnuntai helluntaista	Vanhemmuuden tuen kehittämiseen Lasten ja nuorten keskus ry:n kautta	Lasten ja nuorten keskus ry
29.6.2025	3. sunnuntai helluntaista	Saappaan ja erityisesti KouluSaappaan kehittämiseen Lasten ja nuorten keskus ry:n kautta.	Lasten ja nuorten keskus ry
6.7.2025	4. sunnuntai helluntaista	Parisuhteen tukemiseksi tehtävään työhön Parisuhdekeskus Kataja ry:n kautta	Parisuhdekeskus Kataja ry
13.7.2025	5. sunnuntai helluntaista	Vähävaraisten lasten ja nuorten avustamiseen leirimaksuissa tai leiritarvikkeiden hankintaan Partaharjusaatiön kautta	Partaharjusaatiö sr
20.7.2025	Apostolien päivä	Sininauhasäätiön kynnyksettömän nuorten tukipiste Nuolen sekä päiväkeskustemme asiakkaiden terveyden ja hyvinvoinnin tukemiseen, materiaaliseen apuun ja vapaaehtoistoiminnan kuluihin.	Sininauhasäätiö sr.
27.7.2025	7. sunnuntai helluntaista	Nuorten leiri- ja harrastetoiminnan mahdollistamiseen ja kehittämiseen	Suomen Evankelisluterilainen Opiskelija- ja Koululaislähetys ry

Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

3.8.2025	Kirkastussunnuntai (Kristuksen kirkastumisen päivä)	Oppilaitos- ja nuorisotyöhön eri järjestöille	Kirkkohallitus
10.8.2025	9. sunnuntai helluntaista	Suomen Lähetysseuran työhön ilmastokriisin hillitsemiseksi, kuten puiden istutukseen ja kuivuutta kestävien lajien viljelyyn Tansaniassa ja Nepalissa.	Suomen Lähetysseura ry
17.8.2025	<b>10. sunnuntai helluntaista</b>	Kirkon Ulkomaanavun kautta nuorten toimeentulon vahvistamiseksi tarjoamalla muun muassa perus-, ammatti- ja yrittäjäyyskoulutusta, ammatinvalinnanohjausta sekä tukea työelämään siirtymisessä.	Kirkon Ulkomaanapu sr
24.8.2025	11. sunnuntai helluntaista	Kansan Raamattuseuran opiskelija- ja nuorisotyölle sekä seurakuntien nuorisotyötä tukevaan toimintaan.	Kansan Raamattuseuran Säätiö sr
31.8.2025	<b>12. sunnuntai helluntaista</b>	Keniassa tehtävä orpolapsityön ohjelma	Suomen Luterilainen Evankeliumiyhditys ry
7.9.2025	13. sunnuntai helluntaista	Partion ystävät - stipendirahaston kautta tuetaan jäsenmaksuvapautuksilla ja leiristipendeillä lapsia ja nuoria, joilla raha olisi este harrastamiselle.	Suomen Partiolaiset-Finlands Scouter ry
14.9.2025	<b>14. sunnuntai helluntaista</b>	Taloudelliseen ahdinkoon joutuneille Suomessa asuville henkilöille ja perheille Kirkon diakoniarahaston kautta.	Kirkon diakoniarahasto

Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

21.9.2025	<b>15. sunnuntai helluntaista</b>	Merenkulkijoiden henkisen ja hengellisen hyvinvoinnin tukemiseen satamissa ja laivoilla sekä kirkolliseen työhön suomalaisten parissa ulkomailla.	Suomen Merimieskirkko
28.9.2025	<b>16. sunnuntai helluntaista</b>	Pienten ja köyhien kirkkojen diakoniatyöhön Suomen Lähetysseuran kautta	Suomen Lähetysseura ry
5.10.2025	<b>Mikkelinpäivä (Enkelien sunnuntai)</b>	Kotien kristillisen kasvatuksen tukemiseen Lasten ja nuorten keskus ry:n kautta.	Lasten ja nuorten keskus ry
<b>12.10.2025</b>	<b>18. sunnuntai helluntaista</b>	<b>Ekumeeninen lähetyspyhä: Vapaasti kannettava kolehti yhdelle tai useammalla seurakunnan tukemalle lähetysjärjestölle.</b>	Suomen lähetysseura
19.10.2025	<b>19. sunnuntai helluntaista</b>	Kristittyjen yhteiseen työhön oikeudenmukaisen maailman puolesta Vastuuviikon kautta.	Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry
24.10.2025	Rauhan, ihmisoikeuksien ja kansainvälisen vastuun rukouspäivä	Kristittyjen yhteiseen työhön oikeudenmukaisen maailman puolesta Vastuuviikon kautta.	Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry
26.10.2025	<b>20. sunnuntai helluntaista</b>	Konfliktien keskellä elävissä maissa kirkko tarjoaa psykososiaalista tukea ja avaimia rauhan rakentamiseen. Tänään keräämme kolehdin Suomen Lähetysseuran rauhan ja sovinnon työlle.	Suomen Lähetysseura ry
1.11.2025	Pyhäinpäivä	Ikääntyneiden sosiaalisen ja hengellisen elämän vahvistaminen	Herättäjä-Yhdistys Ry

Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

		Herättäjä-Yhdistyksen kotimaantyon kautta.	
2.11.2025	<b>21. sunnuntai helluntaista</b>	Rauhan ja vakauden edistämiseen kehittyvissä maissa Kirkon Ulkomaanavun kautta	Kirkon Ulkomaanapu Sr
9.11.2025	Reformaation päivä	Toivoa naisille - mediatyöhön Aasiassa (Kambodža, Japani ja Indonesia) Medialähetys Sanansaattajien kautta	Medialähetys Sanansaattajat ry
16.11.2025	Valvomisen sunnuntai	Ystävyshiippakuntatyö lle yhteyksien edistämiseen ystävyshiippakuntamme Namibian evankelisluterilaisen kirkon itäisen hiippakunnan kanssa	Hiippakunnallinen kolehti
23.11.2025	Tuomiosunnuntai (Kristuksen kuninkuuden sunnuntai)	Pohjois-Suomen tunturikappeliin ja maamme tiekirkkotoiminnan tukemiseen	Kirkkohallitus
30.11.2025	<b>1. adventtisunnuntai</b>	Kauneimmat Joululaulut -keräys, jossa kerätään varoja maailman haavoittuvimmille lapsille.	Suomen Lähetysseura ry
6.12.2025	Itsenäisyyspäivä	Suomen Lähetysseuran työlle, joka rohkaisee naisia ympäri maailman vaikuttamaan yhteisöissään ja kirkoissaan.	Suomen Lähetysseura ry
7.12.2025	2. adventtisunnuntai	Raamatunkäytön edistämiseen Suomessa Suomen Piipaseuran kautta.	Suomen Piipaseura
14.12.2025	3. adventtisunnuntai	Rauhan ja evankeliumin työ Lähi-idässä	Suomen ev.lut. Kansanlähetys ry

Kirkkoneuvosto

§ 167

26.11.2024

21.12.2025	4. adventtisunnuntai	Nimikkolähetti	Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys SLEY
24.12.2025	Jouluaatto	Nimikkolähetti	Medialähetys Sanansaattajat
24.12.2025	Jouluyö	Nimikkolähetti	Suomen lähetysseura SLS
25.12.2025	Jouluaamu	Nimikkolähetti	Piipiaseura
25.12.2025	Joulupäivä	Nimikkolähetti	Suomen ev.lut. Kansanlähetys ry
26.12.2025	<b>Tapaninpäivä (2. joulupäivä)</b>	Kansanlähetyksen työ vainottujen ja syrjittyjen kristittyjen parissa.	Suomen ev.lut. Kansanlähetys ry
27.12.2025	Apostoli Johanneksen päivä (3. joulupäivä)		
28.12.2025	Viattomien lasten päivä (4. joulupäivä)		
31.12.2025	Uudenvuodenaatto	Evangelisluterilaisissa seurakunnissa toteutettavien parisuhdetapahtumien järjestämiseen.	Parempi avioliitto ry

LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy kirkkoherran valmisteleman kolehtisuunnitelman.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi jumalanpalvelusta toimittaville, taloustoimisto
Muutoksenhaku	Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan



Kirkkoneuvosto

§ 168

26.11.2024

## Aikuis- ja lähetystyön sekä diakoniatimien yhdistäminen

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 168

107/04.00.00/2024

Valmistelija Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittelijä Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittely Diakoniatimin lähiesihenkilönä toimii määräaikaisessa virassa oleva seurakuntapastori ja aikuis- ja lähetystyön tiimiä vetää kappalainen.

Ma. virassa oleva seurakuntapastori on valittu toisen seurakunnan virkaan ja hänen virantoimituksensa alkaa 1.1.2025. Janakkalan seurakunnassa on pohdittu kahden tiimin yhdistämistä jo usean vuoden ajan. Tiimit tekevät jo tällä hetkellä merkittävästi yhteistyötä ja heidän työnsä kohderyhmä on monelta osin yhteinen.

Kirkkoherra on käynyt neuvottelun kappalainen [REDACTED] kanssa, joka toimii aikuis- ja lähetystyön vastuuhenkilönä. [REDACTED] toimii 1.1.2025 alkaen aikuistyön, lähetysten ja diakonian tiimin esihenkilönä. Papiston esihenkilö on kirkkoherra.

Henkilökuntaa on tiedotettu asiasta torikokouksessa 30.10.2024.

LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi aikuis- ja lähetystyön sekä diakoniatimien yhdistymisen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Valittamalla ei myöskään saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista.

Kirkkoneuvosto

§ 169

26.11.2024

## Metsästysvuokrasopimuksen uusiminen

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 169

108/03.02.01/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	Sammaljärven Jahti ry:n kanssa on tehty metsästysvuokrasopimus. Metsästysvuokrasopimusta on jatkettu viimeksi KN 5/2019 § 80. Sopimusta on jatkettu ajalle 2019–2024. Näin ollen sopimus päättyy tämän vuoden lopussa. Metsästysseura on esittänyt vuokrasopimuksen jatkamista ja toivonut, että metsästysoikeus luovutetaan vastikkeetta.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Uusitaan metsästysvuokrasopimus Sammaljärven Jahti ry:n kanssa Kirkkomaa 2 -alueesta vuosille 2025–2030 korvauksetta.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi Sammaljärven Jahti ry
Muutoksenhaku	Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan.
Liitteet	

Numero Otsikko

Liite 11 Metsästysvuokrasopimus Sammaljärven Jahti ry

Kirkkoneuvosto

§ 170

26.11.2024

## Irtisanoutuminen määräaikaisen pastorin virasta

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 170

111/01.01.03/2024

Valmistelija	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	Pastori [REDACTED] on ilmoittanut 10.11.2024 kirjallisesti irtisanoutuvansa Janakkalan seurakunnan määräaikaisesta seurakuntapastorin virasta. Hänen viimeinen työpäivänsä Janakkalan seurakunnassa on 31.12.2024.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto merkitsee irtisanoutumisen tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Toimeenpano	Tiedoksi [REDACTED], henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 171

26.11.2024

## Luottotappiokirjaus 2024

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 171

114/02.08.02/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Liitteessä on lueteltu myyntireskontran kirjanpidon mukaan saamatta jääneet myyntisaamiset vuosilta 2023–2024.</p> <p>Maksuja ei ole saatu perityksi maksukehotuksista huolimatta. Perintätoimiston kautta saatavien periminen on järkevää vain isommissa saatavissa. Alle 30 euron saamisista ei perintäkulojen jälkeen seurakunnalle jää tuloa, joten niitä ei ole lähetetty perintätoimiston perintään.</p> <p>Saatavat, joita ei ole onnistuttu perimään, tulisi kirjata luottotappioiksi velallisten varattomuuden tai muun syyn takia.</p> <p>Poistettavaksi ehdotetaan edellä mainittuja saamisia yhteensä 754 € (rippikoulumaksut 140 €, retket ja leirit 308 €, salivuokrat 236 € ja hautauslaskut 70 €) Saamisia kuitenkin edelleen seurataan, mahdollisuuksien mukaan peritään. Velkoina saamiset eivät luottotappioksi kirjaamisen vuoksi vanhene.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen mukaiset saatavat kirjattaviksi luottotappioihin yhteensä 754 €. Poistettavat saatavat ilmoitetaan Kirkon palvelukeskukselle luottotappiokirjausta varten.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	tiedoksi Kirkon palvelukeskus
Muutoksenhaku	Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan
Liitteet	



Kirkkoneuvosto

§ 171

26.11.2024

Numero Otsikko

Liite 12 Poistettavat saatavat 2024 neuvosto

Kirkkoneuvosto

§ 172

26.11.2024

## Asunto-osakkeen ja autotalliosakkeen arvon määrittäminen ja myynti Riihimäeltä osoitteesta Keskuskatu 18–20

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 172

49/03.01.01/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	Seurakunnan omistama asunto-osake on ollut myynnissä joulukuusta 2023. Myynti ei ole toistaiseksi tuottanut tulosta.  OP Koti Häme Oy LKV on antanut uuden hinta-arvion asunnon käyvästä hinnasta.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy: 1. liitteen mukaisen tasearvon muutoksen 2. päättää hintapyynnin muutoksesta liitteen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	tiedoksi OP Koti Häme Oy LKV
Muutoksenhaku	Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.
Liitteet	
	Numero Otsikko
	Liite 13 Keskuskatu 18–20 E 4, 11100 Riihimäki arvonmäärittäminen
	Liite 14 Riihimäen Keskuskatu 18-20 E 4 asunnon hinta-arvio

Kirkkoneuvosto

§ 173

26.11.2024

**Viranhaltijapäätökset**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 173

**Janakkalan Seurakunta****Päätösluettelo**

15.11.2024

**Seurakuntapuutarhuri****Hankintapäätökset**

18.10.2024 § 7

Asia Puiden hoitoleikkaukset 2025

1.11.2024 § 8

Asia Uurnalehdon yhteismuistomerkkien kiskojen ja laattojen hankinta

7.11.2024 § 9

Asia Vainajalogistiikka.fi-sovelluksen käyttöönotto

**Yleispäätökset**

8.11.2024 § 10

Asia Haudanhoidon varojen siirtäminen

8.11.2024 § 11

Asia Seurakunnan kustannuksella lisättävät kesäkukat haudalle

**Talouspäällikkö****Hankintapäätökset**

30.10.2024 § 18

Asia Lukituksen uusiminen Pyhän Laurin kirkko ja Tarinmaa

4.11.2024 § 19

Asia Ilmastointikanavien nuohous Turenki, Tervakoski ja Tarinmaa

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 174

26.11.2024

## Ilmoitusasiat

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 174

Esittely:

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

- [30/2024 Suositus musiikinkäyttösopimukseksi Teoston kanssa vuoden 2025 alusta](#)
  - [Liite 1 Hinnasto](#)
  - [Liite 2 Käyttötapakohtaiset erityisehdot](#)
  - [Liite 3 Teoston yleiset sopimusehdot](#)
- [29/2024 Kirkko- ja seurakuntaneuvoston sekä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajuus](#)
- [28/2024 Vuoden 2025 kirkkokolehdit](#)
  - [liite Kirkkokolehdit vuodelle 2025](#)
- [27/2024 Sydämen sivistystä jo vuodesta 1276 – sivistyksen, kulttuurin ja julkisen hallinnon juhluvuosi](#)
- [26/2024 Piispainkokouksen suositus: Vähintään kolme prosenttia seurakuntien verotuloista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan](#)
  - [liite Piispainkokouksen suositus seurakunnille niiden verotulojen käyttämisestä lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan kirkon perussopimusjärjestöjen kautta](#)

Kirkon Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:

13.11.2024

[3/2024](#) Luottamusmieskoulutus vuonna 2025

Liitteenä Eero Laesterän analyysi Janakkalan seurakunnan taloudellisista näkymistä koko Suomen viitekehyksessä. Eero Laesterä saapuu 10.12. kirkkovaltuustoon avaamaan valtuutetuille tarkemmin analyysin tuloksia.

**Kirkkoneuvosto (tiistaisin klo 17.30)**

17.12.2024

21.1.2025

25.2.2025

25.3.2025

15.4.2025



Kirkkoneuvosto

§ 174

26.11.2024

13.5.2025

10.6.2025

**Kirkkovaltuusto (tiistaisin klo 18.30)**

10.12.2024

4.2.2025

27.5.2025

**Alustava kirkkoherran vaalin aikataulu:**

- Kirkkoherranvirka on haettavana 8.11. klo 15 mennessä
- Alustavan aikataulun mukaan Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli antaa seurakunnalle lausunnon hakijoista 20.11. tuomiokapitulin istunnossa
- Kirkkoneuvoston kokous 26.11. toteaa hakijat ja päättää haastatteluun kutsuttavat, mukana vaalin valmistelija rovasti Tapani Vanhanen.
- Alustavasti haastattelut 3.12. kirkkoneuvoston toimesta. Mukana vaalin valmistelija rovasti Tapani Vanhanen ja Eezy Personnelin asiantuntija Tero Hassinen
- henkilöarviointit
- 9.1.2025 ehdokaspaneeli Pyhän Laurin kirkossa, jonka vetää Tero Hassinen
- 21.1.2025 kirkkoneuvosto tekee esityksen valinnasta kirkkovaltuustolle
- 4.2.2025 kirkkovaltuusto valitsee kirkkoherran.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

**Liitteet**

Numero Otsikko

Liite 15 Janakkalan seurakunnan vuosikatteen kehitys 2019-2030 Eero Laesterä



Kirkkoneuvosto

§ 175

26.11.2024

## Oikaisuvaatimusohjeen antaminen

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 175

- Esittely:** Kirkkoneuvoston tekemästä päätöksestä tehdään oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle. (KL 24:3) Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista (KL 24:9,1) Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta (KL 24:5) Tarkemmat ohjeet pöytäkirjanlopussa olevassa oikaisuvaatimusohjeessa
- Päätösesitys:** Hyväksytään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus.
- Päätös:** Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
- Muutoksenhaku:** Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 176

26.11.2024

### **Kokouksen päättäminen**

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 176

Päätösesitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 20.00.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Ilta virsi 30.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 159, § 161, § 162, § 168, § 170, § 172, § 174, § 175, § 176**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

### **Janakkalan Seurakunta**

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

**Lisätietoja:** Janakkalan seurakunta, Jutilantie 2, 14200 Turenki,  
[www.janakkalanseurakunta.fi](http://www.janakkalanseurakunta.fi), puh. 03 656 950

## Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 160, § 167, § 169, § 171

### OIKAISUVAATIMUSOHJE

#### Kirkollisasiat

#### Janakkalan Seurakunta

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

#### Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon

### OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

**Janakkalan Seurakunta, kirkkoneuvosto**

Käyntiosoite: Juttulantie 2, 14200 Turenki

Postiosoite: Juttulantie 2, 14200 Turenki

Sähköposti: janakkalan.seurakunta@evl.fi



Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

#### Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Lisätietoja: Janakkalan seurakunta, Juttilantie 2, 14200 Turenki,  
[www.janakkalanseurakunta.fi](http://www.janakkalanseurakunta.fi), puh. 03 656 950

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 163, § 164, § 165, § 166, § 173****MUUTOKSENHAKUKIELTO****Janakkalan Seurakunta**

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti). Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee on viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

**Lisätietoja:** Janakkalan seurakunta, Juttulantie 2, 14200 Turenki,  
[www.janakkalanseurakunta.fi](http://www.janakkalanseurakunta.fi), puh. 03 656 950