

Kirkkoherranvaali

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 159

69/01.01.00/2024

Pykälän 159 käsittelyn ajan paikalla vaalin valmistelijaksi määrätty rovasti Tapani Vanhanen.

Valmistelija	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	Hiippakunnan tuomiokapituli on julistanut seurakunnan kirkkoherranviran haettavaksi. Hakuaika päättyi perjantaina 8.11.2024.

Määräaikaan mennessä saapui kuusi hakemusta:

- Miikka Anttila, Ypäjän seurakunnan vt. kirkkoherra
- Mika Juppala, Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntapastori
- Mervi Rosnell, Askolan seurakunnan vt. kirkkoherra
- Mari Ruuska, Launeen seurakunnan vs. seurakuntapastori
- Olli-Matti Vuori, Kokemäen seurakunnan vt. kirkkoherra
- Timo Waris, Kangasalan seurakunnan ma. seurakuntapastori

Tuomiokapitulin päättämänä vaalin valmistelijana on rovasti Tapani Vanhanen.

Seurakunta on suunnitellut että, kirkkoneuvosto haastattelee kelpoiset hakijat tai osan kelpoisista hakijoista 3.12.2024. Haastattelujen perusteella on mahdollista lähettää osa hakijoista soveltuvuusarviointiin. Torstaina 9.1.2025 järjestetään kaikille avoin haastattelutilaisuus Pyhän Laurin kirkossa, jossa on paikalla kaikki hakijat. Seurakunta käyttää koko prosessin ajan Eezy Personnelin rekrytointikonsulttia, joka vetää haastattelut, yleisötilaisuuksien ja esittelee näkemyksensä hakijoista kirkkoneuvoston kokouksessa 21.1.2025. Eezy Personnel tekee soveltuvuusarviot joulukuun aikana niille hakijoille, jotka kirkkoneuvosto päättää testata.

Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli päätti hakijoiden kelpoisuudesta ja antoi heistä lausunnon 20.11.2024:

Tuomiokapitulin tulee tutkia hakijoiden kelpoisuus kirkkoherran virkaan (KJ 8:20 §).

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 11 § mukaan ”Kirkkoherran virkaan vaaditaan pastoraalitutkinto ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto”.

Kaikki hakijat ovat suorittaneet pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 20 §:n mukaan ”Kirkkoherran tai kappalaisen virkaan kelpoinen ei ole hakija:

- 1) joka ei täytä 11 §:ssä säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia;
- 2) joka on pidätetty pappisviran toimittamisesta;
- 3) joka on hakijana välittömällä vaalilla valittavaan kirkkoherran virkaan paitsi

23 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa;

- 4) jolta ilmeisesti puuttuvat viran hoitoon tarvittavat edellytykset.

Kaikki hakijat ovat KJ 8:20 §:n tarkoittamassa mielessä kelpoisia täytettävänä olevaan virkaan. Hakijoita ei ole pidätetty tai erotettu papin- tai pappisviran toimituksesta eivätkä he ole hakijoina välittömällä vaalilla toimitettavaan kirkkoherran virkaan (KJ 8:20 § 2 mom. 2–3-k). Tuomiokapitulin tiedossa ei ole sellaisia asioita hakijoista, jotka osoittaisivat heiltä ilmeisesti puuttuvan viran hoitoon tarvittavat edellytykset.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 3 § 1 mom. mukaan ”yksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan seurakunnan kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Kaksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan seurakunnan enemmistön kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa.”

Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaa hoitavalta vaaditaan suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 §). Kielitaitovaatimukset täytyvät kaikkien hakijoiden osalta.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 21 §:n 3 mom. mukaan tuomiokapitulin tulee antaa kirkkoherran viran hakijoista lausunto, jossa heitä arvioidaan heidän osoittamansa kyvyn ja taidon perusteella sekä ottaen huomioon seurakunnan tarpeet. Tuomiokapitulin lausunto on apuna seurakunnalle kirkkoherran valinnassa. Omassa päätöksenteossään seurakunta ei ole sidottu lausunnon arvioihin. Tuomiokapitulin lausunto perustuu hakemusasiakirjoihin ja niihin kirjallisiin vastauksiin, jotka hakijat ovat hakemukseensa liittäneet. Sen lisäksi viran hakijat on haastateltu strukturoidussa haastattelussa 18.-19.11.2024.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 § mukaan ”*kirkkoherran tehtävä on johtaa 3 luvun mukaista seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra:*

1) vastaa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;

2) valvoo, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;

3) on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies;

4) valvoo kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;

5) esittelee kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.”

Lisäksi Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran hoitaminen edellyttää:

- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta.

- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta.

- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa.

- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan. Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis- ja yhteistyötaidot.

Taito: Taito on virantäyttöä koskevissa dokumenteissa määritelty seuraavasti: "taito, johon luetaan opinnot sekä työkokemus ja sen kautta saadut tiedot ja viranhoitokokemus sekä henkilöstökoulutus."

Opinnot: Kaikki hakijat ovat suorittaneet teologian maisterin tutkinnon, paitsi Anttila on koulutukseltaan teologian tohtori.

Hakijoista Juppala on suorittanut myös farmaseutin tutkinnon, Rosnell artemin ja restonomin tutkinnot, Ruuska sosionomi AMK-tutkinnon, joka sisältää kirkon nuorisotyönohjaajan ja lähetysshiiteerin pätevyudet ja Waris kirkon nuorisonohjaajan tutkinnon.

Seurakuntatyön johtamisen tutkinnon hakijat ovat suorittaneet seuraavin arvosanoin: Anttila, Juppala, Vuori ja Waris ovat suorittaneet tutkinnon arvosanalla 2/3. Rosnell ja Ruuska ovat saaneet tutkinnosta arvosanan kiitettävä. Anttila on suorittanut ylemmän pastoraalitutkinnon.

Johtamiskoulutuksesta todetaan, että Johtaminen ja hallinto seurakunnassa - koulutuksen (aiempi Kirjo II c/d/y) on suorittanut Anttila, Juppala ja Vuori. Wariksella on erityisesti Puolustusvoimien järjestämää johtamis- ja valmennuskoulutusta. Ruuska on suorittanut johtamisopintoja avoimessa yliopistossa.

Hakijoilla on myös muuta Janakkalan kirkkoherran tehtävässä hyödyllistä koulutusta. Muut suoritettut koulutuskokonaisuudet, koulutukset ja kurssit on nähtävissä hakemuksista ja niiden liitteinä olevista nimikirjoista.

Työkokemus: Hakijoilla on kirkkoherrana toimimisen ja seurakuntapapin tai muun kirkollisen tehtävän työkokemusta seuraavasti (kirkkoherrakokemuksen mukaisessa järjestyksessä):

Wariksella on kirkkoherrakokemusta noin kolmen vuoden ajalta. Muuta seurakuntapapin työkokemusta hänellä on hieman yli puoli vuotta. Waris on toiminut kenttärovastina hieman alle kahdeksan vuotta ja sotilaspastorina yli 13 vuotta. Nuorisotyönohjaajana hän on toiminut lisäksi yli kuuden vuoden ajan.

Vuorella on kirkkoherrakokemusta noin 2,5 vuoden ajalta. Muuta seurakuntapapin työkokemusta hänellä on noin 20 vuoden ajalta.

Rosnellilla on kirkkoherrakokemusta kahden vuoden ajalta ja lisäksi seurakuntapapin työkokemusta kolmen vuoden ajalta.

Anttilalla on kirkkoherrakokemusta noin 1 vuoden ja 10 kuukauden ajalta ja muuta seurakuntapapin työkokemusta yli 25 vuoden ajalta.

Juppalalla ja Ruuskalla ei ole kirkkoherrakokemusta. Juppalalla on seurakuntapapin työkokemusta noin 10 vuoden ajalta. Ruuskalla on seurakuntapapin työkokemusta noin 6,5 vuoden ajan ja muuta seurakuntatyön työkokemusta noin kuuden vuoden ajalta.

Hakijoiden tarkempi työkokemus käy ilmi hakemusten liitteinä olevista nimikirjoista.

Kyky: Kyvystä virantäyttöä koskevissa dokumenteissa sanotaan: "hakijan aikaisempaan viranhoitoon ja käyttäytymiseen liittyvät tekijät ja henkilökohtaiset kyvyt haettavan viran hoitamiseen". Kykyä arvioitaessa seurakuntaa kehoitetaan jäsennellyn henkilöhaastattelun ja psykologisen henkilöarvioinnin hyödyntämiseen sekä hakemusasiakirjoissa mahdollisesti olevien työn laatua koskevien kuvausten arvioimiseen. Tarkempi taitojen ja kykyjen arviointi jää seurakunnan tehtäväksi, joka suorittaa niiden perusteella valinnan.

Tuomiokapitulin käsityksen mukaan laajin kokemus seurakuntatyöstä sekä parhaat edellytykset Janakkalan seurakunnan esittämien erityisten tarpeiden täyttämiseen on Miikka Anttilalla. Haastattelussa tuli esille, että myös Mervi Rosnell osoitti monia vahvuuksia suhteessa kirkkoherran työhön, vaikka hänellä on lyhyehkö kokemus seurakuntatyöstä.

Täytettävänä olevaan Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virkaan liittyen tuomiokapituli on suorittanut hakijoiden tutkinnan, joka sisältää kelpoisuuden selvittämisen ja ansioiden arvioinnin. Sekä kelpoisuuden selvittäminen että lausunto ovat kokonaisuudessaan kirkkoherran vaalin valmistelua, eikä niistä siksi tässä vaiheessa ole asianosaisilla muutoksenhakuoikeutta.

Korjauksena kapitulin lausuntoon, että Rosnellilla on vestonomin ei restonomin koulutus ja hänellä on opettajanpätevyys käsityön- ja uskonnon opettamiseen.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Kirkkoherra vastaa seurakunnan jumalanpalveluselästä ja valvoo seurakunnan muuta toimintaa, kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta. Hän on hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies (Kirkkojärjestys 8 luvun 13 §).

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2024.

Päätösesitys

1. Todetaan kirkkoherranviran hakijat ja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitukin antama lausunto hakijoista;
2. Päätetään haastatteluun kutsuttavat;
3. Keskustellaan haastattelujen järjestämisestä.

Päätös

Kirkkoneuvosto:

1. Totesi kirkkoherranviran hakijat ja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitukin antama lausunto hakijoista;
2. Päätettiin kutsua kaikki hakijat haastatteluun;
3. Päätettiin, että haastattelut järjestetään 3.12. klo 10 alkaen Turengin seurakuntakeskuksessa;
4. Haastattelut vetää ja kysymykset valmistelee rekrytointikonsultti Tero Hassinen;
5. Kaikilta hakijoilta pyydetään henkilöesittely max 3000 merkkiä (sisältäen välilyönnit): Kuka olet? Mistä tulet? Miksi haluat Janakkalan kirkkoherraksi, mitä vahvuuksia sinulla on? Mitä vahvuuksia Janakkalan seurakunnassa on? Miten Janakkalan seurakuntaa pitäisi kehittää?

Toimeenpano

Haastattelujärjestelyt Eezy Personnel

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kari Marttinen poistui kokouksesta 18.20.