

Suntio-vahtimestarin työsuhde

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 166

106/01.01.01/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Suntio-vahtimestaritiimissä tulee olemaan työntekijävajausta yhden suntio-vahtimestarin siirtyessä tekemään 80 % työaika ja toisen 50 % työaika.</p> <p>■■■■■■ on tehnyt suntio-vahtimestarin opintovapaansijaisuutta 1.2.-30.11.2024. Joulukuun hän on lupautunut tekemään 20 % työaika Janakkalan seurakuntaan. Hän on selviytynyt työtehtävistään erinomaisesti ja saanut kiitosta sekä seurakuntalaisilta että työkavereilta.</p> <p>Vahtimestaritiimin esihenkilö on käynyt ■■■■■■ kanssa keskustelun mahdollisuudesta siirtyä kokonaan Janakkalan seurakunnan palvelukseen. ■■■■■■ on antanut siihen suostumuksensa.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Palkataan ■■■■■■ 1.1.2025 alkaen kokoaikaiseen suntio-vahtimestarin työsuhteeseen. Vahtimestarille, jolla on suntion koulutus, maksetaan palkkaluokan 402 mukaan + 30 euroa (KN 27.8.2024 74/01.02.00/2024)
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi ■■■■■■, henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään siviilikanteina käräjäoikeudessa eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.