

Anomus 50 % työajasta

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 165

105/01.01.02/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Suntio-vahtimestari [REDACTED] on anonut työsuhteensa muuttamista osa-aikaiseksi. Hän anoo mahdollisuutta 50 % työaikaan 1.1.2025 alkaen.</p> <p>Mikäli kirkkoneuvosto myöntää mahdollisuuden työsuhteen osa-aikaisitamisena, palkka määräytyy KirVESTES 14 momentin mukaisesti suhteutettuna 50%:n osuudella kokoaikaiselle maksettavasta varsinaisesta palkasta.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Myönnetään [REDACTED] anotun mukaisesti 1.1.2025 alkaen 50 % työaika ja muutetaan hänen työsuhteensa osa-aikaiseksi. Palkkaus määräytyy KirVESTES 14 momentin mukaisesti suhteutettuna 50%:n osuudella kokoaikaiselle maksettavasta varsinaisesta palkasta.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi henkilöstöhallinto ja [REDACTED]
Muutoksenhaku	<p>Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään siviilikanteina käräjäoikeudessa eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.</p> <p>Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.</p> <p>Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsuhteeseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama</p>

pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.