

Anomus 80 % työajasta

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 164

110/01.01.02/2024

Valmistelija	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	Suntio-vahtimestari [REDACTED] on pyytänyt 25.9.2024 päivätyllä sähköpostilla, että hän voisi lyhentää nykyistä täyttää työaika 20 % :illa Hän aloitti 80% työajan tekemisen täydestä vahtimestarin työajasta 1.11.2024 alkaen. (Eli 122 h 24min/ 153 tunnista/ 4 viikon jaksotyön täydestä ajasta.) Palkka määräytyy KirVESTES 14 momentin mukaisesti suhteutettuna 80%:n osuudella kokoaikaiselle maksettavasta varsinaisesta palkasta. Talouspäällikkö on tehnyt asiasta alustavan viranhaltijapäätöksen 25.9.2024.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto vahvistaa talouspäällikön päätöksen ja myöntää [REDACTED] 20 % työnajan lyhennyksen. [REDACTED] on tehnyt 1.11.2024 alkaen 80 % työaika.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	[REDACTED], henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään siviilikanteina käräjäoikeudessa eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.