

Varhaiskasvatuksen tehtävänkuvien ja palkkauksen tarkistus

Kirkkoneuvosto 26.11.2024 § 163

115/01.01.02/2024

Valmistelija Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittelijä Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittely Varhaiskasvatuksen tiimissä on tapahtunut muutoksia toisaalta johtuen säännölliseen kerhotoimintaan osallistuvien lasten huomattavasta vähenemisestä ja toisaalta myös henkilökunnan vähenemisestä. Lisäksi tiimin toiveena on, että seurakuntaan perustetaan uusi perhetyönohjaajan virka, johon sisällytettäisiin lähiesihenkilötehtävät varhaiskasvatuksen tiimissä ja varhaiskasvatuksen kehittämistehtävät.

Lapsityönohjaaja on toiminut lastenohjaajien lähiesihenkilönä, hänen tehtäviin on kuulunut mm lastenohjaajien työaikasunnittelu. Tällä hetkellä seurakunnan palveluksessa on enää yksi osa-aikainen lastenohjaaja, joten lapsityönohjaajan tehtävänkuvaa on muutettu ja muutosten seurauksena palkkaryhmä muuttuu vaatimusryhmästä 503 vaatimusryhmä 502.

Ensimmäisen perhetyönohjaajan vaativuusryhmää on nostettu vuonna 2019 vaatimusryhmästä 501 vaatimusryhmään 503. Silloin tehtävän vaativuutta on nostanut itsenäisesti ja yksin perhetyön organisointi ja toteutus Janakkalan seurakunnassa. Vuoden 2024 alusta seurakunnassa on kaksi perhetyönohjaaja. Perhetyönohjaajien koulutustasta, työtehtävät ja vastuut ovat samankaltaisia kuin nuorisotyönohjaajilla ja diakoniatyöntekijöillä, jotka ovat sijoitettuna vaativuusryhmään 502. Vaativuusryhmän noston aiheuttanut erityinen syy on poistunut ja tehtäväkuva on tarkastettu. Muutoksen jälkeen molemmat perhetyönohjaajan virassa toimivat viranhaltijat sijoitetaan vaatimusryhmään 502.

KirVESTES § 23 mom 3:

Jos tehtävää muutetaan työnantajan toimesta niin, että sen vaativuus alentuu olennaisesti ja pysyvästi, tämä otetaan huomioon peruspalkassa viranhaltijaan/työntekijään sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattaen. Palkan muutosta koskeva irtisanomisaika alkaa päätöstä seuraavan kalenterikuukauden alusta.

Kumpikin viranhaltija on ollut seurakunnan palveluksessa yhtäjaksoisesti yli 12 vuotta, jolloin noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Palkan muutos astuu voimaan 1.6.2025.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy: 1. lapsityönohjaajan ja perhetyönohjaajan päivitetyt tehtäväkuvaukset 2. toteaa, että tehtäväkuvauksen muutoksesta aiheutuu palkkauksen vaatimusryhmän muutos vaativuusryhmästä 503 vaatimusryhmään 502 3. toteaa, että palkan muutos astuu voimaan viranhaltijaan/työntekijään sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattaen 1.6.2025.
Päätös	Kirkkoneuvosto päätti: 1. hyväksyä lapsityönohjaajan ja perhetyönohjaajan päivitetyt tehtäväkuvaukset 2. että tehtäväkuvauksen muutoksesta aiheutuu palkkauksen vaatimusryhmän muutos vaativuusryhmästä 503 vaatimusryhmään 502 3. totesi, että palkan muutos astuu voimaan viranhaltijaan/työntekijään sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattaen 1.6.2025.
Toimeenpano	tiedoksi viranhaltijoille ja henkilöstöhallintoon
Muutoksenhaku	Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.