

## Tuomiokapitulin lausuntopyyntö kirkkoherran virasta

Kirkkoneuvosto 27.08.2024 § 112

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virka on tullut avoimeksi, kun rovasti Pekka Riikonen on irtisanoutunut 1.6.2025 lukien.

### Tiedottaminen tulevasta kirkkoherranvaalista

Kirkkolain mukaan seurakunnan jäsenellä on oikeus osallistua seurakunnan toimintaan ja vaikuttaa seurakunnan päätöksentekoon. Yleistä mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan asioista on sopivalla tavalla kerrottava seurakunnan jäsenille sekä tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa.

Seurakuntalaisia on syytä tiedottaa kirkkoherranvaaleista riittävän ajoissa, jotta seurakuntalaisilla on tavalla tai toisella mahdollisuus osallistua keskusteluun kirkkoherranvaalista (KL 3:3 § 2–3 mom.). Tiedotusvastuu kuuluu kirkkoneuvostolle.

### Vaalitapa

Kirkkoherra valitaan ensisijaisesti välittömällä vaalilla, jossa äänioikeus on 18 vuotta täyttäneillä seurakunnan jäsenillä (kirkkoherran välitön vaali). Mikäli seurakunta ei tee esitystä kirkkoherran vaalitivasta, kirkkoherra valitaan välittömällä vaalilla.

Kirkkovaltuuston pyynnöstä tuomiokapituli voi kuitenkin päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto (kirkkoherran välillinen vaali).

Mikäli seurakunta harkitsee, että se esittää tuomiokapitulille kirkkoherranvaalin toimittamista välillisenä, silloin perusteluissa on hyvä ottaa huomioon esimerkiksi seurakuntalasten kiinnostus seurakunnan ja kirkkoherran tehtäviä kohtaan sekä seurakuntalaisten aktiivisuus ja halu vaikuttaa seurakunnan toimintaan. Hyviä mittareita ovat mm. edellisten seurakuntavaalien tai kirkkoherranvaalien äänestysaktiivisuus.

Esityksen kirkkoherran välillisestä vaalista tekee kirkkovaltuusto. Esitys on perusteltava. Päätöksen kirkkoherran välillisestä vaalista tekee tuomiokapituli, joka voi omassa harkinnassaan ottaa kirkkovaltuuston perustelujen lisäksi huomioon myös oman näkemyksensä seurakunnan tarpeista.

## Kirkkoherran viran erityiset tarpeet

Kirkkoherran vaalitavan lisäksi seurakunnalta pyydetään lausuntoa myös Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista eli millaista kirkkoherraa seurakuntaan ollaan rekrytoimassa.

Seurakunnan lausunto tulee sisältää:

- Perusteltu esitys vaalitavasta, mikäli kirkkovaltuusto esittää kirkkoherran välillistä vaalia.
- Lausunto Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.
- Tuleeko virkaan valitun esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Ote tulisi vaatia vain silloin, kun kirkkoherran virkaan pysyväisluonteisesti ja olennaisesti kuuluu työskentelyä lasten kanssa.
- Koska kirkkoherran virka laitetaan ensisijaisesti haettavaksi KirkkoRekryssä, tulee seurakunnan lausunnossa käydä myös ilmi:
  - 1) kuka antaa lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta (nimi, puhelinnumero, sähköposti);
  - 2) viran palkkaus (peruspalkka euroina);
  - 3) organisaatiokuvaus (lyhyt kuvaus seurakunnasta) ja
  - 4) valokuva rekrytointi-ilmoitukseen (vaakakuvan ihannekoko on 1200 x 628 pix, max. 1MB), joka on joku muu kuin seurakunnan logo.

## Kelpoisuusvaatimukset

Kirkkoherran virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittanut pappi (KJ 8:11 §). Kirkkoherran viran hakijan on liitettävä hakemusasiakirjoihin tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot (KiVhL 2:13 § 4 mom.). Seurakunnan kirkkoherralta vaaditaan yksikielisessä seurakunnassa sen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 § 1 mom.).

## Sovelletut säädökset

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 18 §:n 1 ja 3 mom. mukaan *”sen lisäksi, mitä kirkkolaissa säädetään kirkkoherran välittömästä vaalista, tuomiokapituli voi kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston pyynnöstä päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto (kirkkoherran välillinen vaali).*

[...]

*Päätös kirkkoherran välillisen vaalin toimittamisesta tulee tehdä ennen viran haettavaksi julistamista.”* Kirkkolain 3 luvun 3 §:n 2–3 mom. mukaan *”seurakunnan jäsenille on sopivoin tavoin annettava riittävät tiedot yleistä*

mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan ja seurakuntayhtymän asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä ja tehdyistä ratkaisuista. Seurakunnan on tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa.

Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia voidaan edistää erityisesti järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia ja selvittämällä seurakunnan jäsenten mielipiteitä ennen päätöksentekoa.”

Kirkkolain 9 luvun 11 §:n 2–3 mom. mukaan ”kirkkoherran välittömässä vaalissa seurakunnan tässä vaalissa äänioikeutetut jäsenet valitsevat seurakunnan kirkkoherran. Kirkkoherran välittömässä vaalissa sekä valituksen johdosta uudelleen toimitettavassa kirkkoherran välittömässä vaalissa äänioikeus on viimeistään ensimmäisenä vaalipaivana 18 vuotta täyttävällä kirkon jäsenellä, jolla on kotikuntalaisia tarkoitettu kotikunta Suomessa ja joka on merkitty kyseisen seurakunnan jäseneksi viimeistään 70 päivää ennen ensimmäistä vaalipäivää.

Äänioikeutetuilla on yhtäläinen äänioikeus.”

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 §:n mukaan ”kirkkoherran tehtävä on johtaa 3 luvun mukaista seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra:

1) vastaa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;

2) valvoo, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;

3) on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies;

4) valvoo kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;

5) esittelee kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.”

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 19 §:n 1 mom. mukaan ”kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi. Hakuaika on vähintään 14 päivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu.”

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 11 §:n mukaan ”[...] Kirkkoherran virkaan vaaditaan pastoraalitutkinto ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto. [...]”

Evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain 2 luvun 13 §:n 4 mom. mukaan ”kirkkoherran viran hakijan on liitettävä hakemusasiakirjoihin tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä tarvittaessa osallistuttava tuomiokapitulin määräyksestä asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.”

Tuomiokapituli pyytää Janakkalan seurakunnalta valmistelun mukaista lausuntoa 4.10.2024 mennessä. Määräajan noudattamatta jättäminen ei estä asian ratkaisemista (Hallintolaki 6.6.2003/434 33 §:n 2 mom.).

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Kirkkoherra vastaa seurakunnan jumalanpalveluselämästä ja valvoo seurakunnan muuta toimintaa, kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta. Hän on hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies (Kirkkojärjestys 8 luvun 13 §).

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2024.

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto valitsee taluspäällikön ja viestinnän asiantuntijan lisäksi jäsenet ryhmään valmiselemaan lausuntoa kirkkoherran vaalitavasta ja viran erityisistä tarpeista.

Päätös

1. Kirkkoneuvosto merkitsi tulevan kirkkoherranvaalin tiedoksi.
2. Kirkkoneuvosto valitsi lausunnon valmisteluryhmään taluspäällikkö Kristel Muru-Tanilan, viestintäasiantuntija Maria Penttisen, kappalainen Minna Lappalaisen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapanisen, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Pirjo Kilpeläisen, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Satu Mäkelän ja kirkkoneuvoston jäsenistä Mirja Pöhön ja Anne Heikkisen.

Valmisteluryhmässä on edustettuna kaikki valtuustoryhmät.

Toimeenpano

Annetaan seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen kirkkoneuvostolle esitys kirkkoherran valintatavasta ja Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 123

Valmistelija

Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila  
Viestintäasiantuntija Maria Penttinen

Esittelijä

Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely

Kirkkoneuvoston valitsema valmisteluryhmä on työskennellyt TEAMS-alustalla.

### **Seurakunnan lausunnon tulee sisältää:**

- esitys vaalitivasta
- jos kirkkovaltuusto esittää välillistä vaalia, esitys tulee perustella (KJ 8:18 §)
- lausunto Sääksmäen seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista (KJ 8:13 §)
- tuleeko virkaan valitun esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelisluterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Ote tulisi vaatia vain silloin, kun kirkkoherran virkaan pysyväisluonteisesti ja olennaisesti kuuluu työskentelyä lasten kanssa.
- koska ensisijaisesti kirkkoherran virka laitetaan haettavaksi KirkkoRekry-palvelussa, tulee seurakunnan lausunnossa käydä ilmi:

- 1) ketkä antavat lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta (nimi, puhelinnumero, sähköposti),
- 2) viran palkkaus (peruspalkka euroina)
- 3) organisaatiokuvaus (lyhyt kuvaus seurakunnasta) ja
- 4) valokuva rekrytointi-ilmoitukseen

### **Vaalitapa**

Kirkkoherran vaali toimitetaan KL 23:11.1 mukaan välittömällä vaalilla, jossa äänioikeutetut seurakunnan jäsenet valitsevat kirkkoherran. Tuomiokapituli voi kuitenkin KL 23:11.2 mukaan päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto. Kirkkoherran valinta välillisellä vaalilla on yleistynyt. Tampereen hiippakunnan seurakunnissa on viimeisten vuosien aikana pääsääntöisesti valittu välillinen vaalitapa (mm. Harjun, Sääksmäen ja Jokioisten seurakunnat 2022, Akaan, Nokian ja Hattulan seurakunnat 2023 sekä Kangasalan ja Pirkkalan seurakunnat 2024)

Seurakuntalaiset ovat vaaleilla valinneet kirkkovaltuuston edustamaan itseään ja välittömän vaalin äänestysprosentti mitä todennäköisemmin jäisi hyvin pieneksi. **Välillisellä vaalilla** voidaan paremmin varmistaa, että seurakunta saa seurakunnan viran erityisiä tarpeita parhaiten vastaavan kirkkoherran. Välillistä vaalia puoltaa myös sen luonne rekrytointiprosessina. Kirkkovaltuusto määrittää hakukriteerit eli viran erityiset tarpeet, haastattelee hakijat, lähettää hakijoita tarvittaessa soveltuvuustesteihin sekä tekee lopulta kokouksessaan päätöksen valinnasta. Tämä on lähellä tavanomaista rekrytointiprosessia ja tarjoaa paremmat mahdollisuudet ehdokkaiden tietojen ja taitojen arviointiin erityisesti huomioiden kirkkoherran roolin seurakunnan henkilöstön ja hallinnon johtajana.

Valtuutetuilla on lähtökohtaisesti hyvä tuntemus seurakunnan hallinnosta, työyhteisön tarpeista sekä toimintaympäristön tarpeista. Välillisen vaalin prosessi on välitöntä vaalia kustannustehokkaampi, nopeampi, eikä se sido niin paljon resursseja.

On tarkoituksenmukaista, että Janakkalan seurakunnan kirkkoherran vaali toimitetaan välillisenä vaalina edellä mainituilla perusteilla.

### **Kelpoisuusvaatimukset**

Kirkkoherran virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittanut pappi (KJ 8:11 §).

Kirkkoherran viran hakijan on liitettävä hakemusasiakirjoihin tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot (laki evankelisluterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:13 § 4 mom.). Seurakunnan kirkkoherralta vaaditaan yksikielisessä seurakunnassa sen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 § 1 mom.).

### **Rikosrekisteriote**

Kirkkoherran virkaan kuuluu vuosittain osallistuminen rippikoulutyöhön. Kyse on pysyväisluonteisesta ja olennaisesta työskentelystä lasten kanssa. Virkaan valitun tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin mukainen rikosrekisteriote (laki evankelisluterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §).

### **Janakkalan seurakunnan kirkkoherranviran erityiset tarpeet**

- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöjohtamisesta.
- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta
- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa
- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan
- Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis-, ja yhteistyötaidot
- Oman auton käyttöä
- Lisäksi toivomme hakijalta halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä.

### **Viran palkkaus**

Kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmään ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat. Janakkalan seurakunta on määritelty K30 hinnoitteluryhmään. 1.9.2024 lukien hinnoitteluryhmän palkkahaarukka on välillä 5.143,50–6.429,37 euroa. Tuomiokapituli pyytää Janakkalan seurakunnalta valmistelun mukaista lausuntoa 4.10.2024 mennessä. Määräajan noudattamatta jättäminen ei estä asian ratkaisemista (Hallintolaki 6.6.2003/434 33 §:n 2 mom.).

### **Päätösesitys**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se lausuu Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille:

1. Janakkalan seurakunnan kirkkoherran vaalitapa on välillinen vaali

2. Viran erityiset tarpeet ovat:

- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöjohtamisesta.
- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta
- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat

muutokset ja visioida tulevaa

- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis-, ja yhteistyötaidot

- Oman auton käyttöä

- Lisäksi toivomme hakijalta halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä.

3. palkkaus määräytyy hinnoitteluryhmän K30 mukaan euromääräinen kokonaispalkka 6250 € riippuen, palkkaus tarkistetaan 6 kuukauden koeajan jälkeen.

4. Lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta antavat talouspäälikkö Kristel Muru-Tanila, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapaninen ja kirkkoherra Pekka Riikonen.

5. Lisäksi kirkkoneuvosto päättää, että hakuilmoituksessa käytettävän kuvan valinta ja seurakunnan esittelyteksti annetaan viestintäasiantuntijan tehtäväksi.

Päätös

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se lausuu Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille, että:

1. Janakkalan seurakunnan kirkkoherran vaalitapa on välillinen vaali

2. Kirkkojärjestyksen 6:13 § määrittelemien kirkkoherran tehtävien lisäksi viran hoitaminen Janakkalan seurakunnassa edellyttää:

- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta.

- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta

- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa

- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis-, ja yhteistyötaidot

- Oman auton käyttöä

- Lisäksi toivomme hakijalta halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä.

3. palkkaus määräytyy hinnoitteluryhmän K30 mukaan euromääräinen kokonaispalkka 6250 €, palkkaus tarkistetaan 6 kuukauden koeajan jälkeen.

4. Lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta antavat talouspäälikkö Kristel Muru-Tanila, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapaninen ja kirkkoherra Pekka Riikonen.

5. Lisäksi kirkkoneuvosto päättää, että hakuilmoituksessa käytettävän kuvan/videon valinta ja seurakunnan esittelyteksti annetaan viestintäasiantuntijan tehtäväksi.

Toimeenpano

Seuraavaan kirkkovaltuuston kokoukseen

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Päätösesitys

Kirkkovaltuusto lausuu Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille, että:

1. Janakkalan seurakunnan kirkkoherran vaalitapa on välillinen vaali
2. Kirkkojärjestyksen 6:13 § määrittelemien kirkkoherran tehtävien lisäksi viran hoitaminen Janakkalan seurakunnassa edellyttää:
  - Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta.
  - Vahvaa seurakuntatyön kokemusta
  - Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa
  - Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis-, ja yhteistyötaidot
  - Oman auton käyttöä
  - Lisäksi toivomme hakijalta halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä.
3. palkkaus määräytyy hinnoitteluryhmän K30 mukaan euromääräinen kokonaispalkka 6250 €, palkkaus tarkistetaan 6 kuukauden koeajan jälkeen.
4. Lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta antavat talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapaninen ja kirkkoherra Pekka Riikonen.
5. Lisäksi kirkkoneuvosto päättää, että hakuilmoituksessa käytettävän kuvan/videon valinta ja seurakunnan esittelyteksti annetaan viestintäasiantuntijan tehtäväksi.

Käsittely

Valtuutettu Auvo Taponen esitti, että esityksen ensimmäinen kohta muutetaan muotoon, että kirkkoherran vaalin muoto olisi suora vaali.

Pohjaesitystä kannattivat Piia Aitto-Oja, Johanna Salonen, Jukka Kivistö ja Kari Marttinen.

Auvo Taposen esitystä ei kannatettu.

Matti Korkala nosti esille päätösehdotuksesta kohdasta kaksi kohdan ”Lisäksi toivomme hakijalta halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä.” Matti Korkala esitti, että koko virke poistetaan kokonaan. Marjo Torkkel kannatti Matti Korkalan esitystä. Valtuusto päätti yksimielisesti, että kyseinen lause jätetään päätöksestä pois.



Päätös	<p>Kirkkovaltuusto lausuu Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille, että:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Janakkalan seurakunnan kirkkoherran vaalitapa on välillinen vaali</li> <li>2. Kirkkojärjestyksen 6:13 § määrittelemien kirkkoherran tehtävien lisäksi viran hoitaminen Janakkalan seurakunnassa edellyttää: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta.</li> <li>- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta</li> <li>- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa</li> <li>- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis-, ja yhteistyötaidot</li> <li>- Oman auton käyttöä</li> </ul> </li> <li>3. palkkaus määräytyy hinnoitteluryhmän K30 mukaan euromääräinen kokonaispalkka 6250 €, palkkaus tarkistetaan 6 kuukauden koeajan jälkeen.</li> <li>4. Lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta antavat talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapaninen ja kirkkoherra Pekka Riikonen.</li> <li>5. Lisäksi kirkkoneuvosto päättää, että hakuilmoituksessa käytettävän kuvan/videon valinta ja seurakunnan esittelyteksti annetaan viestintäasiantuntijan tehtäväksi</li> </ol>
Toimeenpano	Pöytäkirjanote Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille
Muutoksenhaku	Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.