

Nuorisotyönohjaajan tehtäväkuvaus

Kirkkoneuvosto 22.10.2024 § 147

79/01.01.02/2024

Valmistelija	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	Tehtävän vaativuuden arvioinnin keskeinen väline on tehtävän sisältöä kuvaava kirjallinen tehtäväkuvaus. Tehtäväkuvaukseen kirjataan tehtävän yleiskuvaus sekä vaativuusstandardien tasot. Työnantaja huolehtii siitä, että kaikista tehtävistä on olemassa ajantasainen tehtäväkuvaus. Tehtävän sisältö kuvataan objektiivisesti ja kattavasti. Yksittäisiä työvaiheita ei kuvata, vaan kuvauksessa keskitytään vaativuuden arvioinnin kannalta olennaisiin tekijöihin. Tehtäväkuvauksessa ei arvioida työntekijän työsuoritusta. Tehtäväkuvausten tulee olla yhteismitallisia ja työpaikan käytäntöjen mahdollisimman yhdenmukaisia. Tehtäväkuvaus laaditaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiselle tehtäväkuvauslomakkeelle (KirVESTES, liite 2). Tehtäväkuvauksen sisältö tarkistetaan vuosittain esihenkilön ja työntekijän välisessä kehityskeskustelussa. Tehtäväkuvausta ei muuteta, ellei tehtävän sisällössä ole tapahtunut muutosta. Jos tehtäväkuvauksen käsittelyssä havaitaan tarve muuttaa tehtäväkuvauksen sisältöä, esihenkilön tulee saattaa muutos työnantajan tietoon. Tehtäväkuvauksen vahvistaa työnantaja. Luottamusmiehillä on oikeus saada nähtäväkseen edustamiensa jäsenten ajantasaiset tehtäväkuvaukset (KirVESTES 23 §:n soveltamisohje). ■■■■■ on aloittanut 5.8.2024 Janakkalan seurakunnan nuorisotyönohjaajan virassa. Kirkkoneuvoston on vahvistettava hänen tehtäväkuvauksensa.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan tehtäväkuvan.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoski ■■■■■, henkilöstöhallinto

Muutoksenhaku

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.