

Kirkkoneuvosto

---

Aika 24.09.2024 klo 17:30 - 20:00

Paikka Turengin seurakuntakeskus

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 117	Kokouksen avaus	3
§ 118	Kirkkoneuvoston laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 119	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	5
§ 120	Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen	6
§ 121	Esityslistan käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 122	Lapsityön työvoimatilanne	8
§ 123	Tuomiokapitulin lausuntopyyntö kirkkoherran virasta	16
§ 124	Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2025	24
§ 125	Tilavuokrat ja käyttökorvaukset vuonna 2025	27
§ 126	Vs. seurakuntapastorin tehtäväkuvaus	31
§ 127	Janakkalan kirkkokuoro ry:n toiminta-avustusanomus vuodelle 2025	33
§ 128	Partiolippukunta Janakkalan Ilvekset ry:n toimintaraha-anomus vuodelle 2025	34
§ 129	Partiolippukunta Tervakosken Tervakset ry:n toimintaraha-anomus vuodelle 2025	36
§ 130	Sähkönmyyntisopimuksen kilpailuttaminen ajanjaksolle 2026–2029	38
§ 131	Janakkalan seurakunnan perehdyttämissuunnitelma	39
§ 132	Janakkalan seurakunnan sijoitussuunnitelman päivittäminen	41
§ 133	Ympäristökasvatussuunnitelma	43
§ 134	Viranhaltijapäätökset	45
§ 135	Ilmoitusasiat	46
§ 136	Oikaisuvaatimusohjeen antaminen	47
§ 137	Kokouksen päättäminen	48

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Riikonen Pekka Tapaninen Marianne Elo Veijo Heikkinen Anne Marttinen Kari Pöhö Mirja Salonen Johanna Kilpeläinen Pirjo Mäkelä Satu Muru-Tanila Kristel Penttinen Maria Kivistö Jukka Koskela Satu Vaarnamo Anu	puheenjohtaja, kirkkoherra varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen kirkkovaltuuston pj. kirkkovaltuuston vpj. sihteeri, talouspäällikkö viestintäasiantuntija Juha Jauhiaisen varajäsen Miikka Anttilan varajäsen asiantuntija, kappalainen	Läsnä § 122 aikana
Poissa	Anttila Miikka Jauhainen Juha		

## Allekirjoitukset

	Pekka Riikonen puheenjohtaja	Kristel Muru-Tanila pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	117 - 137	
Pöytäkirjan tarkastus	Janakkalassa, 24.9.2024	
	Kari Marttinen pöytäkirjantarkastaja	Johanna Salonen pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

[www.janakkalanseurakunta.fi](http://www.janakkalanseurakunta.fi) 26.09.2024 09:00



Kirkkoneuvosto

§ 117

24.09.2024

## Kokouksen avaus

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 117

Gal. 5:22–26

Kirjeestä galatalaisille, luvusta 5

Hengen hedelmää ovat rakkaus, ilo, rauha, kärsivällisyys, ystävällisyys, hyvyys, uskollisuus, lempeys ja itsehillintä. Näitä vastaan ei ole laki. Ne, jotka ovat Jeesuksen Kristuksen omia, ovat ristiinnaulinneet vanhan luontonsa himoineen ja haluineen. Jos me elämme Hengen varassa, meidän on myös seurattava Hengen johdatusta. Emme saa tavoitella turhaa kunniaa emmekä ärsyttää ja kadehtia toisiamme.

Virsi 186

Päätösesitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen alkuhartauden jälkeen.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 17.30

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 118

24.09.2024

## Kirkkoneuvoston laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 118

Esittely:

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 34 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.

Jos kirkkoneuvoston jäsen haluaa saattaa jokin asian neuvoston käsiteltäväksi, hänen on annettava asiasta kirjallinen esitys puheenjohtajalle, jonka tulee ottaa asia esille neuvoston seuraavassa kokouksessa. Kokouksessa voi aloitteen tehdä suullisestikin.

Kokouskutsut on lähetetty 18.9.2024.

Päätösesitys:

Kirkkoneuvosto toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 119

24.09.2024

## **Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 119

**Esittely:** Kirkkoneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan. Tarkastamisessa on noudatettu aakkosjärjestystä.

**Päätösesitys:** Valitaan pöytäkirjantarkastajat aakkosjärjestyksen mukaan.

**Päätös:** Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Kari Marttinen ja Johanna Salonen.

**Muutoksenhaku:** Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 120

24.09.2024

**Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 120

Esittely:

Pöytäkirja sellaisesta toimieliimen tai viranhaltijan päätöksestä, josta seurakunnan jäsen saa tehdä oikaisuvaatimuksen tai valituksen, on pidettävä siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. KL 10 § 23

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja kirkollisvalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. KL 12 § 10.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja, kirkkohallituksen 3 luvun 21 §:n 4 momentissa tarkoitettu päätös tai valitusviranomaisen päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. KL 10 § 24

Päätösesitys:

Kirkkoneuvoston kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa 26.9.2024 lähtien.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 121

24.09.2024

## Esityslistan käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 121

- Esittely: Asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään, jollei neuvosto toisin päätä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
- Päätösesitys: Hyväksytään asiat käsiteltäviksi esityslistan mukaisessa järjestyksessä
- Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
- Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa

Kirkkoneuvosto	§ 108	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 122	24.09.2024

## Lapsityön työvoimatilanne

Kirkkoneuvosto 27.08.2024 § 108

Valmistelija Kappalainen Anu Vaarnamo, talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Kirkkoherra Pekka Riikonen

Esittely **Varhaiskasvatus tiimin perustelut Janakkalan seurakunnan lastenohjaajan toimen täyttöö**

Lastenohjaaja irtisanouduttua toimestaan on tullut ajankohtaiseksi pohtia lastenohjaajan toimen täyttöö. Varhaiskasvatuksen tiimi esittää, että toimi täytetään, koska tulevien syys- ja kevätkauden työt on suunniteltu siten, että tiimissä on lapsityönohjaajan, kahden perhetyönohjaajan lisäksi kaksi lastenohjaajaa (joista toinen tekee 80 % työaika). Toimen täyttöö on myös muita perusteluita, joita tässä haluamme tuoda esiin.

Kuluneina viime vuosina seurakunnan päiväkerhotoimintaan osallistuvien lasten määrä on ollut laskussa. Tämä suuntaus on monessa muussakin seurakunnassa. Janakkalan seurakunnassa haastetta tuo myös seurakunnan kaksinapaisuus, joka jakaa vähentyneet kerholaiset Tervakoskelle ja Turenkiin. Päiväkerhotyö on kuitenkin seurakunnan perinteinen työmuoto varhaiskasvatuksen piirissä. Tästä työmuodosta haluamme ainakin toistaiseksi yrittää pitää vielä kiinni. Mutta olemme kuitenkin realisteja tulevaisuuden suhteen ja kuluneina vuosina olemmekin kehittäneet perinteisten työmuotojen (päiväkerho, vauvakerho ja perhekerho) rinnalle uusia toimintoja palvelemaan varhaiskasvatusikäisiä lapsia ja heidän perheitään. Uusia toimintoja on kehitetty ajatellen niitä tarpeita ja haasteitakin, joita perheillä tässä ajassa on. Varhaiskasvatuksen tiimi on myös ollut valmis tekemään työtä yli työalarajojen tarvittaessa. Tässä vaiheessa on hyvä mainita, että vauva- ja perhekerhoissa osallistujia on riittänyt.

Lastenohjaajan tehtäväkuvaa haluaisimme muokata laaja-alaiseksi lapsi- ja perhetyöksi. Tässä merkittävässä osassa on mahdollisuus tehdä ajoittain myös ilta- ja viikonlopputyötä. Jos paikka nyt jätetään täyttämättä, toimintaa joudutaan supistamaan selkeästi ja uuden toiminnan kehittämistyölle ei aikaa juurikaan jää perustoimintojen ylläpitämiseltä ja suunnittelulta. Samoin iltatyötä joudutaan rajaamaan, perustoiminnan täyttäessä työpäivät. Perustoiminta sijoittuu eniten aamupäiviin, joka on perheille parasta liikumisaikaa, mutta samaan aikaan ilta- ja viikonlopputoiminnan kysyntä on nousussa. Tämän lisäksi sijaistaminen



Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 108  
§ 122

27.08.2024  
24.09.2024

tiimin sisällä ei enää onnistu, kun työntekijät ovat kaikki samaan aikaan kiinni eri työtehtävissä.

Varhaiskasvatuksen tiimi haluaa tuoda esiin myös sen, että lastenohjaaja irtisanouduttua viime syksynä, hänen paikalleen ei otettu uutta työntekijää.

Seuraavaksi on listattu mitä käytännössä tarkoittaa, jos toimi täytetään tai sitä ei täytetä.

**Jos paikka täytetään, voimme suunnitellusti jatkaa seuraavia toimintoja:**

- perhekerhot Turengissa ja Tervakoskelle viikoittain
- vauvakerhot Turengissa ja Tervakoskella viikoittain
- päiväkerhot 2 x vko Turengissa ja Tervakoskella (2-6v.)
- maanantaimuskari (vapaaehtoinen ohjaaja + lastenohjaaja) Tervakoskella 1 krt/vko
- päiväkotiyhteistyö 1-2 kertaa/vko + kehittäminen
- PikkuHelppi 1-2 kertaa/vko
- perheiden nuotioillat 1 krt/kk
- Hyvän mielen päivä yhteistyössä aikuis- ja diakoniatyön kanssa 1 krt/kk
- TA-VA-TAAN Tähtihetkessä 1 krt/kk (perheiden yhteinen ilta, ruokailu + kirkkohetki)
- leiritoiminta (perheleiri 2 krt/vuosi, naistenleiri 1 krt vuosi, Nuku yö ulkona leiri 1 krt/vuosi)
- leiryhteistyö muiden työalojen kanssa (varhaisnuorisotyö 1 krt/vuosi, aikuistyö 1 krt/vuosi)
- ulkoperhekerho Jäljillä 4 krt syyskaudella ja 4 krt kevätkaudella, paikka vaihtuva
- keskiviikon aamupuuro kerran viikossa Tervakoskella, perhetyönohjaaja paikalla
- neuvolayhteistyö
- Hiljaisuuden jooga 2 ryhmää 6 x krt/syysk, 2 ryhmää 4 x kertaa/kevät
- rippikoulutyö
- perhepartio yhteistyö, 4 krt/vuosi + ohjaajatapaamiset
- ympäristötyö (ympäristötyöryhmä -> ympäristödiplomi, seurakunnan ympäristökasvatussuunnitelman tekeminen ja päivittäminen)
- yhteistyö Tarinmaan seudun kyläyhdistyksen luontopolkuhankkeessa ja ohjausryhmässä
- yhteistyö eri työalojen kanssa

**sekä kehittää uutta:**

- Tallustellen vaunulenkit Turengissa ja Tervakoskella viikoittain syys-, loka-, maalisk-, huhti- ja toukokuussa
- luontotoiminta:
  - luoda "toimintatuokioita", joita voi tilata päiväkoteihin tai kerhoihin, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa
  - mobiililuonto- ja pyhiinvaelluspolkujen kehittäminen

Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 108  
§ 122

27.08.2024  
24.09.2024

- vanhemmuuden tukeminen: luentoiltoja yhteistyössä neuvolan ja kunnan varhaiskasvatuksen kanssa
- Parisuhteen palikat luonnossa toimintamallin kehittäminen ja toteuttaminen
- nettiin tuotettavan materiaalin kehittäminen

**Jos paikkaa EI täytetä, toiminnoista jää jäljelle:**

- perhekerhot Turengissa ja Tervakoskelle viikoittain
- vauvakerhot Turengissa ja Tervakoskella viikoittain
- päiväkerhot 2 x vko Turengissa ja Tervakoskella (2-6v.)
- maanantaimuskari (vapaaehtoinen ohjaaja) Tervakoskella 1 krt/vko
- päiväkotiyhteistyö; pääsiäis- ja joulukirkot
- Hyvän mielen päivä yhteistyössä aikuis- ja diakoniatyön kanssa 1 krt/kk
- TA-VA-TAAN Tähtihetkessä 1 krt/kk (perheiden yhteinen ilta, ruokailu + kirkkohetki)
- leiritoiminta (perheleiri 2 krt/vuosi, naistenleiri 1 krt vuosi, Nuku yö ulkona leiri 1 krt/vuosi)
- leiryhteistyö muiden työalojen kanssa (varhaisnuorisotyö 1 krt/vuosi, aikuistyö 1 krt/vuosi)
- neuvolayhteistyö
- Hiljaisuuden jooga 2 ryhmää 6 x krt/syky, 2 ryhmää 4 x kertaa/kevät
- rippikoulutyö (lapsityönohjaaja ja 2 perhetyönohjaajaa)
- perhepartio yhteistyö, 4 krt/vuosi + ohjaajatapaamiset
- luonto- ja ympäristötyön kehittäminen viivästyy
- yhteistyö Tarinmaan seudun kyläyhdistyksen luontopolkuhankkeessa ja ohjausryhmässä vähenee
- yhteistyö eri työalojen kanssa vähenee

Taluspäällikkö on laskenut kalenterista ja kirkon tilastoista lapsityön työtehtävät ja kävijämäärät (liitteenä)

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Lapsityön työvoimaresurssilla on merkitystä lapsiperheille tarjottujen palvelujen määrään. Täytyy toisaalta ottaa huomioon lasten määrän väheneminen seurakunnan toiminnan piirissä, joka osittain johtuu siitä, että lapset ovat pääasiallisesti kunnallisessa päivähoidossa.

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2024.

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi ja palauttaa valmisteluun

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Lähetetään valmisteluun



Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 108  
§ 122

27.08.2024  
24.09.2024

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto § 108 27.08.2024  
Kirkkoneuvosto § 122 24.09.2024

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 122

72/04.04/2024

Tämän pykälän aikana oli läsnä varhaiskasvatuksesta vastaava kappalainen Anu Vaarnamo klo 17.38 – 17.

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila  
Esittelijä Kirkkoherra Pekka Riikonen  
Esittely Kirkkoneuvosto palautti kokouksessaan 27.8. asian valmisteluun.

**Jos paikka täytetään, voimme suunnitellusti jatkaa seuraavia toimintoja:**

- perhekerhot Turengissa ja Tervakoskelle viikoittain
- vauvakerhot Turengissa ja Tervakoskella viikoittain
- päiväkerhot 2 x vko Turengissa ja Tervakoskella (2-6v.)
- maanantaimuskari (vapaaehtoinen ohjaaja + lastenohjaaja) Tervakoskella 1 krt/vko
- päiväkotiyhteistyö 1-2 kertaa/vko + kehittäminen
- PikkuHelppi 1-2 kertaa/vko → onko seurakunnan ydintyötä, kuuluu enemmän sosiaalitoimelle tai kyseistä palvelua pitäisi tarjota diakoniatimin suosituksella erityisestä diakonisesta syystä. Tammi - huhtikuussa PikkuHelppi toteutui kuusi kertaa, osallistujat keskimäärin per kertaa 2,83 henkilöä ja seurakunnasta on osallistunut aina kaksi aikuista lastenohjaajaa tai perhetyöntekijää.
- perheiden nuotioillat 1 krt/kk → peruttu, koska työvoimaresurssi ei riitä.
- Hyvän mielen päivä yhteistyössä aikuis- ja diakoniatyön kanssa 1 krt/kk → onko varhaiskasvatuksen tehtävä. Ongelmana se, että osallistujamäärä maksimissa 15 henkilöä ja työntekijöitä kolme. Kaikki osallistujat aikuisia, ei lastenhoitoa. Tavoitettavuus olisi huomattavasti parempi, kun toimisi kolmena ryhmänä, jotka vaihtavat toiminnosta toiseen ja vain ruokailu olisi kaikille yhteinen.
- TA-VA-TAAN Tähtihetkessä 1 krt/kk (perheiden yhteinen ilta, ruokailu + kirkkohetki)
- leiritoiminta (perheleiri 2 krt/vuosi, naistenleiri 1 krt vuosi, Nuku yö ulkona leiri 1 krt/vuosi)
- leiriyhteistyö muiden työalojen kanssa (varhaisnuorisotyö 1 krt/vuosi, aikuistyö 1 krt/vuosi)
- ulkoperhekerho Jäljillä 4 krt syyskaudella ja 4 krt kevätkaudella, paikka vaihtuva
- keskiviikon aamupuuro kerran viikossa Tervakoskella, perhetyönohjaaja paikalla
- neuvolayhteistyö

Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 108

27.08.2024

§ 122

24.09.2024

- Hiljaisuuden jooga 2 ryhmää 6 x krt/syksy, 2 ryhmää 4 x kertaa/kevät  
→ toisen ryhmän on ohjannut vapaaehtoistyönä Taija Kivistö
- rippikoulutyö
- perhepartio yhteistyö, 4 krt/vuosi + ohjaajatapaamiset
- ympäristötyö (ympäristötyöryhmä -> ympäristödiplomi, seurakunnan ympäristökasvatussuunnitelman tekeminen ja päivittäminen) → ympäristödiplomin hakeminen on kertaluontoinen projekti. Siihen on kiinnitetty varsinaisesti työntekijöitä kaksi ja heitä tukevat ylivahtimestari ja seurakuntapuutarhuri. Kuinka suuri voi olla ylläpitoaikainen työkuorma?
- yhteistyö Tarinmaan seudun kyläyhdistyksen luontopolkuhankkeessa ja ohjausryhmässä → luontopolkuhanke on tullut perhetyöntekijän työhön, kun hänen toimiessaan lastenohjaajana hän toimii kesällä rippikoulussa ja välttääksemme lomautuksen kesäajalta, työn lisättiin luontopolkuhanke, koska työntekijällä oli asiaan perehtyneisyyttä ja intoa. Luontopolkua toteuttaa Tarinmaan kyläyhdistys talkootyönä.
- yhteistyö eri työalojen kanssa

**sekä kehittää uutta:**

- Tallustellen vaunulenkit Turengissa ja Tervakoskella viikoittain syys-, loka-, maaliskuu-, huhti- ja toukokuussa
- luontotoiminta:
  - luoda "toimintatuokioita", joita voi tilata päiväkoteihin tai kerhoihin, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa
  - mobiililuonto- ja pyhiinvaelluspolkujen kehittäminen  
→ onko varhaiskasvatuksen ydintoimintaa?
- vanhemmuuden tukeminen: luentoiltoja yhteistyössä neuvolan ja kunnan varhaiskasvatuksen kanssa
- Parisuhteen palikat luonnossa toimintamallin kehittäminen ja toteuttaminen
- nettiin tuotettavan materiaalin kehittäminen

**Jos paikkaa EI täytetä, toiminnoista jää jäljelle:**

- perhekerhot Turengissa ja Tervakoskelle viikoittain
- vauvakerhot Turengissa ja Tervakoskella viikoittain
- päiväkerhot 2 x vko Turengissa ja Tervakoskella (2-6v.)
- maanantaimuskari (vapaaehtoinen ohjaaja) Tervakoskella 1 krt/vko
- päiväkotiyhteistyö; pääsiäis- ja joulukirkot
- Hyvän mielen päivä yhteistyössä aikuis- ja diakoniatyön kanssa 1 krt/kk
- TA-VA-TAAN Tähtihetkessä 1 krt/kk (perheiden yhteinen ilta, ruokailu + kirkkohetki)
- leiritoiminta (perheleiri 2 krt/vuosi, naistenleiri 1 krt vuosi, Nuku yö ulkona leiri 1 krt/vuosi)
- leiriyhteistyö muiden työalojen kanssa (varhaisnuorisotyö 1 krt/vuosi, aikuistyö 1 krt/vuosi)
- neuvolayhteistyö

Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 108  
§ 122

27.08.2024  
24.09.2024

- Hiljaisuuden jooga 2 ryhmää 6 x krt/syksy, 2 ryhmää 4 x kertaa/kevät
- rippikoulutyö (lapsityönohjaaja ja 2 perhetyönohjaajaa)
- perhepartio yhteistyö, 4 krt/vuosi + ohjaajatapaamiset
- luonto- ja ympäristötyön kehittäminen viivästyy
- yhteistyö Tarinmaan seudun kyläyhdistyksen luontopolkuhankkeessa ja ohjausryhmässä vähenee
- yhteistyö eri työalojen kanssa vähenee

Kirkkoneuvoston on syytä pohtia varhaiskasvatuksen kokonaiskuva.

Lapsia syntyy entistä vähemmän ja yhteiskunnan toimesta vanhemmat laittavat lapsensa aina aikaisemmin kunnalliseen päivähoitoon.

Päiväkerhotoiminta saattaa muutamassa vuodessa loppua kokonaan.

Tällä hetkellä päiväkerhot kokoontuvat viikossa neljä kertaa yhteensä 10 tuntia. Syyskuun kahden ensimmäisen viikon perusteella lapsimäärä per kerho on keskimäärin 5. Perhe- ja vauvakerhot kokoontuvat yhteensä neljä kertaa yhteensä 8 tuntia (alkuvuonna kävijämäärä oli noin 4 per kerta). Tervakosken perhekerhoissa käy noin 12,5 henkilöä per kerta (alkuvuonna noin 20 osallistujaa) ja vauvakerhoissa noin 8 henkilöä (alkuvuonna vähän reilu 2 osallistujaa per kerta). Turengin perhekerhoissa on syyskuun alussa käynyt noin 18 osallistujaa (alkuvuonna vastaavasti noin 20), Turengin vauvakerhossa on ollut syyskuussa noin 9 osallistujaa (alkuvuonna vastaavasti noin 14,5). Kaikissa kehoissa on tällä hetkellä kaksi työntekijää. Myös niissä kerhoissa, joihin lapset tulevat oman aikuisen kanssa. Tervakoskella kokoontuu kerran viikossa kahden vapaaehtoisen vetämä maanantaimuskari, jossa on paikalla yksi seurakunnan työntekijää. Syksyn ensimmäisellä kerralla muskarissa on ollut 47 osallistujaa (alkuvuonna keskimäärin 37).

Janakkalan seurakunnassa vahtimestarit laittavat perhe- ja vauvakerhojen tarjoilut esille ja siivoavat jäljet. Monissa seurakunnissa varhaiskasvatuksen työntekijä aloittaa elintarvikehankinnoista, laittaa tarjoilut esille ja siivoaa kerhon jäljet pois. Suuressa osassa seurakuntia perhe- ja vauvakerhoja ohjaa yksi työntekijä. Janakkalassa ei syntyisi yksintyöskentelyä, koska paikalla talossa on aina myös vahtimestari.

Kirkkoneuvoston on linjattava varhaiskasvatuksen ensisijaiset tehtävät ja sen mukaan linjattava työvoimaresurssin tarve. Kirkkoneuvoston on myös otettava huomioon työmäärän ja työntekijäresurssin tasapuolisuus eri työmuotojen kesken. Lisäksi on huomioitava se, että mikäli ikäryhmät pienenevät edelleen samaa tahtia ja nyt päädyttäisiin palkkamaan työntekijä, voisi muutaman vuoden kuluttua olla edessä kuitenkin yhteistoimintaneuvottelut ja työvoiman vähentämisen tarve.

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto keskustelee varhaiskasvatuksen työvoimatilanteesta ja kehittämisestä sekä päättää työsuhteisten lastenohjaajien määrästä.

Päätös

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle perhe- ja nuorisotyöhön sijoittuvan viran perustamista. Viranhaltijat valmistelevat viran perustamisen ja asia tuodaan joulukuun kirkkovaltuustoon.



Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 108  
§ 122

27.08.2024  
24.09.2024

Toimeenpano

marraskuun kirkkoneuvostoon ja joulukuun kirkkovaltuustoon.

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 1 Lapsityön tilastot nimiketasolla

Kirkkoneuvosto	§ 112	27.08.2024
Kirkkoneuvosto	§ 123	24.09.2024

## **Tuomiokapitulin lausuntopyyntö kirkkoherran virasta**

Kirkkoneuvosto 27.08.2024 § 112

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	Janakkalan seurakunnan kirkkoherran virka on tullut avoimeksi, kun rovasti Pekka Riikonen on irtisanoutunut 1.6.2025 lukien.

### **Tiedottaminen tulevasta kirkkoherranvaalista**

Kirkkolain mukaan seurakunnan jäsenellä on oikeus osallistua seurakunnan toimintaan ja vaikuttaa seurakunnan päätöksentekoon. Yleistä mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan asioista on sopivalla tavalla kerrottava seurakunnan jäsenille sekä tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa.

Seurakuntalaisia on syytä tiedottaa kirkkoherranvaaleista riittävän ajoissa, jotta seurakuntalaisilla on tavalla tai toisella mahdollisuus osallistua keskusteluun kirkkoherranvaalista (KL 3:3 § 2–3 mom.). Tiedotusvastuu kuuluu kirkkoneuvostolle.

### **Vaalitapa**

Kirkkoherra valitaan ensisijaisesti välittömällä vaalilla, jossa äänioikeus on 18 vuotta täyttäneillä seurakunnan jäsenillä (kirkkoherran välitön vaali). Mikäli seurakunta ei tee esitystä kirkkoherran vaalitavasta, kirkkoherra valitaan välittömällä vaalilla.

Kirkkovaltuuston pyynnöstä tuomiokapituli voi kuitenkin päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto (kirkkoherran välillinen vaali).

Mikäli seurakunta harkitsee, että se esittää tuomiokapitulille kirkkoherranvaalin toimittamista välillisenä, silloin perusteluissa on hyvä ottaa huomioon esimerkiksi seurakuntalasten kiinnostus seurakunnan ja kirkkoherran tehtäviä kohtaan sekä seurakuntalaisten aktiivisuus ja halu vaikuttaa seurakunnan toimintaan. Hyviä mittareita ovat mm. edellisten seurakuntavaalien tai kirkkoherranvaalien äänestysaktiivisuus.

Esityksen kirkkoherran välillisestä vaalista tekee kirkkovaltuusto. Esitys on perusteltava. Päätöksen kirkkoherran välillisestä vaalista tekee





Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 112  
§ 123

27.08.2024  
24.09.2024

tuomiokapituli, joka voi omassa harkinnassaan ottaa kirkkovaltuuston perustelujen lisäksi huomioon myös oman näkemyksensä seurakunnan tarpeista.

### **Kirkkoherran viran erityiset tarpeet**

Kirkkoherran vaalitavan lisäksi seurakunnalta pyydetään lausuntoa myös Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista eli millaista kirkkoherraa seurakuntaan ollaan rekrytoimassa.

Seurakunnan lausunto tulee sisältää:

- Perusteltu esitys vaalitavasta, mikäli kirkkovaltuusto esittää kirkkoherran välillistä vaalia.
- Lausunto Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.
- Tuleeko virkaan valitun esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Ote tulisi vaatia vain silloin, kun kirkkoherran virkaan pysyväisluonteisesti ja olennaisesti kuuluu työskentelyä lasten kanssa.
- Koska kirkkoherran virka laitetaan ensisijaisesti haettavaksi KirkkoRekryssä, tulee seurakunnan lausunnossa käydä myös ilmi:
  - 1) kuka antaa lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta (nimi, puhelinnumero, sähköposti);
  - 2) viran palkkaus (peruspalkka euroina);
  - 3) organisaatiokuvaus (lyhyt kuvaus seurakunnasta) ja
  - 4) valokuva rekrytointi-ilmoitukseen (vaakakuvan ihannekoko on 1200 x 628 pix, max. 1MB), joka on joku muu kuin seurakunnan logo.

### **Kelpoisuusvaatimukset**

Kirkkoherran virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittanut pappi (KJ 8:11 §). Kirkkoherran viran hakijan on liitettävä hakemusasiakirjoihin tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot (KiVhL 2:13 § 4 mom.). Seurakunnan kirkkoherralta vaaditaan yksikielisessä seurakunnassa sen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 § 1 mom.).

### **Sovelletut säädökset**



Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 112  
§ 123

27.08.2024  
24.09.2024

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 18 §:n 1 ja 3 mom. mukaan ”sen lisäksi, mitä kirkkolaissa säädetään kirkkoherran välittömästä vaalista, tuomiokapituli voi kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston pyynnöstä päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto (kirkkoherran välillinen vaali).

[...]

Päätös kirkkoherran välillisen vaalin toimittamisesta tulee tehdä ennen viran haettavaksi julistamista.” Kirkkolain 3 luvun 3 §:n 2–3 mom. mukaan ”seurakunnan jäsenille on sopivin tavoin annettava riittävät tiedot yleistä mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan ja seurakuntayhtymän asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä ja tehdyistä ratkaisuksista. Seurakunnan on tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa.

Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia voidaan edistää erityisesti järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia ja selvittämällä seurakunnan jäsenten mielipiteitä ennen päätöksentekoa.”

Kirkkolain 9 luvun 11 §:n 2–3 mom. mukaan ”kirkkoherran välittömässä vaalissa seurakunnan tässä vaalissa äänioikeutetut jäsenet valitsevat seurakunnan kirkkoherran. Kirkkoherran välittömässä vaalissa sekä valituksen johdosta uudelleen toimitettavassa kirkkoherran välittömässä vaalissa äänioikeus on viimeistään ensimmäisenä vaalipaivana 18 vuotta täyttävällä kirkon jäsenellä, jolla on kotikuntalaisia tarkoitettu kotikunta Suomessa ja joka on merkitty kyseisen seurakunnan jäseneksi viimeistään 70 päivää ennen ensimmäistä vaalipäivää.

Äänioikeutetuilla on yhtäläinen äänioikeus.”

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 §:n mukaan ”kirkkoherran tehtävä on johtaa 3 luvun mukaista seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra:

1) vastaa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;

2) valvoo, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;

3) on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies;

4) valvoo kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;

Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 112  
§ 123

27.08.2024  
24.09.2024

*5) esittelee kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.”*

*Kirkkojärjestyksen 8 luvun 19 §:n 1 mom. mukaan ”kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi. Hakuaika on vähintään 14 päivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu.”*

*Kirkkojärjestyksen 8 luvun 11 §:n mukaan “[...] Kirkkoherran virkaan vaaditaan pastoraalitutkinto ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto. [...]”*

*Evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain 2 luvun 13 §:n 4 mom. mukaan ”kirkkoherran viran hakijan on liitettävä hakemusasiakirjoihin tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä tarvittaessa osallistuttava tuomiokapitulin määräyksestä asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.”*

Tuomiokapituli pyytää Janakkalan seurakunnalta valmistelun mukaista lausuntoa 4.10.2024 mennessä. Määrääjän noudattamatta jättäminen ei estä asian ratkaisemista (Hallintolaki 6.6.2003/434 33 §:n 2 mom.).

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Kirkkoherra vastaa seurakunnan jumalanpalveluselämästä ja valvoo seurakunnan muuta toimintaa, kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta. Hän on hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies (Kirkkojärjestys 8 luvun 13 §).

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2024.

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto valitsee talouspäällikön ja viestinnän asiantuntijan lisäksi jäsenet ryhmään valmiselemaan lausuntoa kirkkoherran vaalitavasta ja viran erityisistä tarpeista.

Päätös

1. Kirkkoneuvosto merkitsi tulevan kirkkoherranvaalin tiedoksi.  
2. Kirkkoneuvosto valitsi lausunnon valmisteluryhmään talouspäällikkö Kristel Muru-Tanilan, viestintäasiantuntija Maria Penttisen, kappalainen Minna Lappalaisen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapanisen, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Pirjo Kilpeläisen, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Satu Mäkelän ja kirkkoneuvoston jäsenistä Mirja Pöhön ja Anne Heikkisen.

Valmisteluryhmässä on edustettuna kaikki valtuustoryhmät.

Toimeenpano

Annetaan seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen kirkkoneuvostolle esitys kirkkoherran valintatavasta ja Janakkalan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.

Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 112  
§ 123

27.08.2024  
24.09.2024

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 123

69/01.01.00/2024

Valmistelija

Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila  
Viestintäasiantuntija Maria Penttinen

Esittelijä

Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely

Kirkkoneuvoston valitsema valmisteluryhmä on työskennellyt TEAMS-alustalla.

#### **Seurakunnan lausunnon tulee sisältää:**

- esitys vaalitivasta
- jos kirkkovaltuusto esittää välillistä vaalia, esitys tulee perustella (KJ 8:18 §)
- lausunto Sääksmäen seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista (KJ 8:13 §)
- tuleeko virkaan valitun esittää rikosrekisterilain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote (laki evankelisluterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §). Ote tulisi vaatia vain silloin, kun kirkkoherran virkaan pysyväisluonteisesti ja olennaisesti kuuluu työskentelyä lasten kanssa.
- koska ensisijaisesti kirkkoherran virka laitetaan haettavaksi KirkkoRekry-palvelussa, tulee seurakunnan lausunnossa käydä ilmi:

- 1) ketkä antavat lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta (nimi, puhelinnumero, sähköposti),
- 2) viran palkkaus (peruspalkka euroina)
- 3) organisaatiokuvaus (lyhyt kuvaus seurakunnasta) ja
- 4) valokuva rekrytointi-ilmoitukseen

#### **Vaalitapa**

Kirkkoherran vaali toimitetaan KL 23:11.1 mukaan välittömällä vaalilla, jossa äänioikeutetut seurakunnan jäsenet valitsevat kirkkoherran. Tuomiokapituli voi kuitenkin KL 23:11.2 mukaan päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto. Kirkkoherran valinta välillisellä vaalilla on yleistynyt. Tampereen hiippakunnan seurakunnissa on viimeisten vuosien aikana pääsääntöisesti valittu välillinen vaalitapa (mm. Harjun, Sääksmäen ja Jokioisten seurakunnat 2022, Akaan, Nokian

Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 112  
§ 123

27.08.2024  
24.09.2024

ja Hattulan seurakunnat 2023 sekä Kangasalan ja Pirkkalan seurakunnat 2024)

Seurakuntalaiset ovat vaaleilla valinneet kirkkovaltuuston edustamaan itseään ja välittömän vaalin äänestysprosentti mitä todennäköisemmin jäisi hyvin pieneksi. **Välillisellä vaalilla** voidaan paremmin varmistaa, että seurakunta saa seurakunnan viran erityisiä tarpeita parhaiten vastaavan kirkkoherran. Välillistä vaalia puoltaa myös sen luonne rekrytointiprosessina. Kirkkovaltuusto määrittää hakukriteerit eli viran erityiset tarpeet, haastattelee hakijat, lähettää hakijoita tarvittaessa soveltuvuustesteihin sekä tekee lopulta kokouksessaan päätöksen valinnasta. Tämä on lähellä tavanomaista rekrytointiprosessia ja tarjoaa paremmat mahdollisuudet ehdokkaiden tietojen ja taitojen arviointiin erityisesti huomioiden kirkkoherran roolin seurakunnan henkilöstön ja hallinnon johtajana.

Valtuutetuilla on lähtökohtaisesti hyvä tuntemus seurakunnan hallinnosta, työyhteisön tarpeista sekä toimintaympäristön tarpeista. Välillisen vaalin prosessi on välitöntä vaalia kustannustehokkaampi, nopeampi, eikä se sido niin paljon resursseja.

On tarkoituksenmukaista, että Janakkalan seurakunnan kirkkoherran vaali toimitetaan välillisenä vaalina edellä mainituilla perusteilla.

### **Kelpoisuusvaatimukset**

Kirkkoherran virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittanut pappi (KJ 8:11 §). Kirkkoherran viran hakijan on liitettävä hakemusasiakirjoihin tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot (laki evankelisluterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:13 § 4 mom.). Seurakunnan kirkkoherralta vaaditaan yksikielisessä seurakunnassa sen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa (KJ 8:3 § 1 mom.).

### **Rikosrekisteriote**

Kirkkoherran virkaan kuuluu vuosittain osallistuminen rippikoulutyöhön. Kyse on pysyväisluonteisesta ja olennaisesta työskentelystä lasten kanssa. Virkaan valitun tulee esittää rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin mukainen rikosrekisteriote (laki evankelisluterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:12 §).

### **Janakkalan seurakunnan kirkkoherranviran erityiset tarpeet**

- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöjohtamisesta.
- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta
- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa



Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 112  
§ 123

27.08.2024  
24.09.2024

- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan
- Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis-, ja yhteistyötaidot
- Oman auton käyttöä
- Lisäksi toivomme hakijalta halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä.

### Viran palkkaus

Kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmään ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat. Janakkalan seurakunta on määritelty K30 hinnoitteluryhmään. 1.9.2024 lukien hinnoitteluryhmän palkkahaarukka on välillä 5.143,50–6.429,37 euroa. Tuomiokapituli pyytää Janakkalan seurakunnalta valmistelun mukaista lausuntoa 4.10.2024 mennessä. Määrääjän noudattamatta jättäminen ei estä asian ratkaisemista (Hallintolaki 6.6.2003/434 33 §:n 2 mom.).

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se lausuu Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille:

1. Janakkalan seurakunnan kirkkoherran vaalitapa on välillinen vaali
2. Viran erityiset tarpeet ovat:

- Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöjohtamisesta.
- Vahvaa seurakuntatyön kokemusta
- Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa
- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtaja, jolla on hyvät verkostoitumis-, ja yhteistyötaidot
- Oman auton käyttöä
- Lisäksi toivomme hakijalta halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä.

3. palkkaus määräytyy hinnoitteluryhmän K30 mukaan euromääräinen kokonaispalkka 6250 € riippuen, palkkaus tarkistetaan 6 kuukauden koeajan jälkeen.

4. Lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta antavat talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapaninen ja kirkkoherra Pekka Riikonen.

5. Lisäksi kirkkoneuvosto päättää, että hakuilmoituksessa käytettävän kuvan valinta ja seurakunnan esittelyteksti annetaan viestintäasiantuntijan tehtäväksi.

Kirkkoneuvosto  
Kirkkoneuvosto

§ 112  
§ 123

27.08.2024  
24.09.2024

Päätös

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se lausuu Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille, että:

1. Janakkalan seurakunnan kirkkoherran vaalitapa on välillinen vaali
2. Kirkkojärjestyksen 6:13 § määrittelemien kirkkoherran tehtävien lisäksi viran hoitaminen Janakkalan seurakunnassa edellyttää:
  - Hyviä henkilöstö- ja työyhteisöjohtamisen taitoja sekä erinomaista hallinnon ja hyvää talouden osaamista. Eduksi katsotaan kokemus seurakunnan, sen osa-alueen tai muun organisaation johtamisesta ja näyttö onnistuneesta henkilöstöjohtamisesta.
  - Vahvaa seurakuntatyön kokemusta
  - Halua ja kykyä nostaa kristillisyyden profiilia paikkakunnalla, kehittää seurakunnan toimintoja, tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja visioida tulevaa
  - Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja ja innostusta monikanavaista viestintää kohtaan Valmiutta toimia yhteyttä rakentavana seurakunnan hengellisenä johtajana, jolla on hyvät verkostoitumis-, ja yhteistyötaidot
  - Oman auton käyttöä
  - Lisäksi toivomme hakijalta halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä.
3. palkkaus määräytyy hinnoitteluryhmän K30 mukaan euromääräinen kokonaispalkka 6250 €, palkkaus tarkistetaan 6 kuukauden koeajan jälkeen.
4. Lisätietoja täytettävästä kirkkoherran virasta antavat talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marianne Tapaninen ja kirkkoherra Pekka Riikonen.
5. Lisäksi kirkkoneuvosto päättää, että hakuilmoituksessa käytettävän kuvan/videon valinta ja seurakunnan esittelyteksti annetaan viestintäasiantuntijan tehtäväksi.

Toimeenpano

Seuraavaan kirkkovaltuuston kokoukseen

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 124

24.09.2024

**Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2025**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 124

76/02.01.01/2024

Valmistelija Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila

**Esittely Kirkkolaki 6. luku 2 § Kirkollisvero**

Seurakunnan jäsenen tulee osallistua seurakunnan, seurakuntayhtymän ja kirkon tehtävien rahoittamiseen maksamalla kirkollisveroa. Kirkollisveron perusteista ja kirkollisverosta vapauttamisesta säädetään evankelis-luterilaisten seurakuntien jäsenten velvollisuudesta suorittaa veroa seurakunnalle annetussa laissa (1013/2012).

Kirkollisverolla katetaan se määrä, joka kirkkovaltuuston tai yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän talousarvion mukaan tarvitaan muiden tulojen lisäksi menojen suorittamiseen. Kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkovaltuusto päättää tuloveroprosentista 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella.

Janakkalan seurakunnan kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 18.5.2021 nostaa kirkollisveroprosenttia 1,65 %:in vuodesta 2022 alkaen

Kuluvana vuonna talouskasvu on ollut heikkoa. Suomen pankin (13.8.2024) arvion mukaan taantumien pohja on nyt käsillä ja talous virkoo vähitellen taantumasta. Lyhyen aikavälin ennusteet ennakoivat vaisua talouskehitystä. Inflaatio on kuluvan vuoden aikana hidastunut laaja-alaisesti ja koronlasku tukee elpymistä. Kuluttajien luottamus talouden kehitykseen on kasvaneesta ostovoimasta huolimatta kuitenkin edelleen haurasta, mikä ennakoi vaatimatonta yksityisen kulutuksen kehitystä. Vienti on pysynyt samantasoisena alkuvuoteen verrattuna ja rakennusallalla on havaittavissa positiivisiakin merkkejä. Työllisyysasteen trendi on edelleen korkealla tasolla, vaikka työmarkkinat ovatkin heikentyneet selkeästi kuluvan vuoden aikana. Työllisyysasteen ennakoitaan kuitenkin talouden elpyessä paranevan jo vuonna 2025. Julkinen talous pysyy lähivuosina alijäämäisenä, ja julkinen velkasuhde kasvaa edelleen hallituksen sopeutustoimista huolimatta. Heikko suhdanne ja yhä kasvavat julkisen velan korkomenot vaikeuttavat julkisen talouden tasapainottamista.



Kirkkoneuvosto

§ 124

24.09.2024

Bruttokansantuote kasvoi tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2024 toisella neljänneksellä 0,4 % edellisestä vuosineljänneksestä. Työpäiväkorjattu BKT oli 0,7 % edellisvuoden vastaavaa neljänneistä matalammalla tasolla.

Vuodelle 2025 Suomen pankki ennustaa (11.6.2024) 1,2 %:n talouskasvua. VM:n ennuste vuodelle 2025 (17.6.2024) on 1,6 %. Liikepankkien ennusteet vaihtelevat välillä 1,4–2 %.

Työllisyystilanne on vuoden aikana heikentynyt. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Työllisyyden ennustetaan toipuvan ensi vuonna talouskasvun myötä.

Kirkon jäsenmäärän ennustetaan laskevan vuodesta 2023 vuoteen 2028 saakka noin 6,9 % (Kirkon tilastopalvelu). Pidemmän aikavälin ennusteissa jäsenmäärän arvioidaan laskevan vajaa 10 prosenttia vuoteen 2030 ja noin 21 prosenttia vuoteen 2040 mennessä. Jäsenmäärä laskisi noin 755 000 jäsenellä vuosina 2023–2040.

Kirkollisverotuottojen kehitykseen vuonna 2025 vaikuttaa hallituksen sopeutustoimenpiteinä tekemät tuloverolain ja eräiden muiden verolakien muutokset sekä ns. kanavointiratkaisu, joiden tarkoituksena on lisätä kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. Kirkollisverotulojen arvioidaan kasvavan näiden toimien seurauksena merkittävästi.

Valtion rahoitus on korvaus seurakunnille lailla säädettyjen, yhteiskunnallisten tehtävien hautaustoimen, väestökirjanpidon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidon kustannuksista. Kirkko tuottaa edellä mainitut palvelut kaikille, niin kirkon jäsenille kuin kirkkoon kuulumattomillekin. Rahoitus perustuu lakiin valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin 430/2015, joka tuli voimaan 1.1.2016 alkaen. Toistaiseksi viimeisin leikkaus rahoitukseen oli hallituksen sopeuttamistoimenpiteenä toteuttama 1 % -yksikön indeksijäädytys vuosille 2024–2027.

Valtiovarainministeriön ehdotuksessa vuoden 2025 talousarvioksi esitetään nyt, että evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan lähes 20 miljoonalla eurolla. Perusteena leikkaukselle esitetään, että kunnallisverotuksen ansiotulovähennyksen poistamisesta ja työttömyysvakuutusmaksun alentamisesta johtuva kirkollisverotuottojen kasvu.

Seurakunnan vuosien 2020–2021 vuoden tilinpäätökset ovat olleet alijäämäisiä. Vuosien 2022 ja 2023 tilinpäätökset olivat hieman ylijäämäisiä, vuoden 2024 tilinpäätöksen ennakoidaan jäävän positiiviseksi. Seurakunnalla on merkittävästi kiinteistöjä, joihin kohdistuu korjaustarpeita. Korjaustarpeet ovat tulevaisuudessa noin 2,5 miljoona euroa.

Kirkkoneuvosto

§ 124

24.09.2024

Hallituksen toimet julkisen talouden tervehdyttämiseksi asettavat paineita erityisen haavoittuvassa asemassa oleville ihmisille. Seurakunnan on syytä varautua erilaisten diakonia-avustusten kasvuun.

Myös seurakuntien yhteisten palvelujen kustannukset kasvavat. Hämeenlinnan rovastikunnan seurakunnat ja kunnat ovat rahoittaneet Hämeenlinnan seurakuntayhtymän tarjoamaa perheneuvontaa yhdessä. Sosiaalipalvelut ovat siirtyneet SOTE-uudistuksen myötä sotealueille ja Oma Häme on vetäytynyt perheneuvonnan rahoituksesta, mikä tarkoittaa sitä, että koko kustannus tulee seurakuntien maksettavaksi.

Seurakunnan kustannukset nousevat myös yleisen arvolisäverokannan jo toteutuneen muutoksen jälkeen. Tulevasta palkkaratkaisusta ei ole vielä tietoa. Oletettavaa on, että seuraava palkkaratkaisu on maltillisempi, kuin edellinen.

Valtionrahoituksen leikkaus jättää suuremman osan kulttuuriperinnön hoidosta ja hautatoimesta aiheutuvista kuluista kirkollisverolla katettavaksi.

Kirkkohallitus on tilannut FCG Finnish Consulting Groupilta kirkollisveroennusteen vuoteen 2030 saakka. Ennusteen mukaan kirkollisverokertymä kasvaisi ensi vuonna noin 6,4 % ja sen jälkeen ennustevuosina keskimäärin noin 1,5 % vuodessa. Hallituksen tekemien veromuutosten vaikutus selvinnee vasta vuonna 2025.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys

Taluspäällikkö esittää, että kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle tuloveroprosentin pitämisen entisessä niin, että kirkkovaltuusto vahvistaa vuoden 2025 tuloveroprosentiksi 1,65.

Päätös

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle tuloveroprosentin pitämisen entisessä niin, että kirkkovaltuusto vahvistaa vuoden 2025 tuloveroprosentiksi 1,65.

Toimeenpano

Seuraavaan kirkkovaltuuston kokoukseen

Muutoksenhaku

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 125

24.09.2024

## Tilavuokrat ja käyttökorvaukset vuonna 2025

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 125

77/02.08.01/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	Kaikista seurakunnan tiloissa järjestettävistä perhejuhlista peritään korvaus. Poikkeuksena on vain oman seurakunnan jäsenen kaste, koska kaste on koko ev. lut. kirkon yhteinen painopistealue.

Hintoihin ei esitetä korotuksia, vaikka alv-kanta on noussut.

### Oman seurakunnan jäsenten perhejuhlal

	2025		2024	
	€ (alv 0 %)	€ (alv 25,5 %)	€ (alv 0 %)	€ (alv 24 %)
	kerta	kerta	kerta	kerta
Sali	87,65	110,00	88,71	110,00
Tervakosken rippikoulusali	43,82	55,00	44,36	55,00
Toivo	43,82	55,00	44,36	55,00
Pöytäliinat	6,37	8,00	6,45	8,00
Siivousmaksu, jos tilat jätetty siivoamatta	39,84	50,00	40,32	50,00

Hintoihin sisältyy keittiön käyttöoikeus tilaisuuden aikana.

Kirkossa toimitetun kastetilaisuuden yhteydessä pidetty juhla seurakuntasalissa on oman seurakunnan jäsenille ilmainen (pöytäliinoista peritään täysi maksu, siivoamatta jättämisestä laskutetaan). Ulkopaikkakuntalaisilta peritään vuokrauksen yhteydessä normaali salimaksu 50 % korotettuna ja liinoista peritään täysi hinta 8 €/kpl sis. Alv). Kirkkoon kuulumattomalta peritään vuokrauksen yhteydessä kaikki maksut korotettuna 100 %:lla

### Muut ulkopuoliset tilaisuudet ja kokoukset /kerta (järjestöt ym.)

(järjestäjä huolehtii itse tarjoilusta)

	2025		2024	
	€ (alv 0 %)	€ (alv 25,5 %)	€ (alv 0 %)	€ (alv 24 %)
Sali	155,38	195,00	157,26	195,00
Tervakosken rippikoulusali	71,71	90,00	72,58	90,00

Kirkkoneuvosto

§ 125

24.09.2024

Toivo	71,71	90,00	72,58	90,00
-------	-------	-------	-------	-------

**Kirkon käyttö** kirkkoon kuulumattoman vainajan  
hautaus tilaisuudessa/kerta

	2025	2024
Kirkon käyttö/kerta	260,00 €	260,00 €

**Oman toiminnan ulkopuolisista tilaisuuksista (esim. äänitykset)  
peritään tiloista vuokraa**

	2025		2024	
	€ (alv 0 %)	€ (alv <b>25,5 %</b> )	€ (alv 0 %)	€ (alv <b>24 %</b> )
1.tunnilta	159,36	200,00	161,29	200,00
seuraavilta tunneilta	63,75	80,00	64,52	80,00

Kirkollisista toimituksista ei peritä tilavuokraa ev.lut.kirkon jäseniltä.  
Toimituksiin liittyvistä perhejuhlista peritään hinnaston mukainen vuokra.

**Poukapirtti**

(vuokrataan rajoitetusti  
varausohjeiden mukaan) 25 €/vuorokausi

**Leirikeskus Rantalahti (hinnat sisältävät alv)**

Majoituspaikkoja yhteensä enimmillään 50, sänky paikkoja 40, varasänkyjä kummallakin käytävällä 7.

Tiloja vuokrataan siipi kerrallaan, minimi 18 henkilöä. Henkilömäärä ei vaikuta yleisten tilojen hintaan. Kumpaankin majoitussiipeen on saatavissa enimmillään 7 varavuodetta. Kuitenkaan majoittujien määrä ei saa ylittää 50 henkilöä.

Majoittuminen omin liinavaattein, liinavaatteet 20 €/henkilö

	henkilömäärä	a hinta
sänky paikat	40	30,00 €
lisävuoteet	10	15,00 €
yleiset tilat		200,00 €
sauna + takkahuone		100,00 €

Ruokapalvelut tuottaa Sinin Ateriapalvelu OY

Kirkkoneuvosto

§ 125

24.09.2024

<b>Yleiset tilat</b>	Oman seurakunnan jäsenet (yksityis-tilaisuudet)	Janakkalalaiset yleis-hyödylliset järjestöt	Liikelaitokset, yritykset ja muut yksityiset henkilöt
Päätalon juhlatilat	200,00 €	300,00 €	500,00 €
Martin kappeli	50,00 €	75,00 €	125,00 €
Neuvottelutila/aulan luokkatila*	10,00 €	15,00 €	25,00 €
Sauna ja takkahuone	100,00 €	200,00 €	300,00 €
Torppa perhejuhliin	60,00 €	70,00 €	80,00 €
Torppa yöpyminen/vrk *min 2 vrk	100,00 €	110,00 €	120,00 €
Pöytäliinat hinta/kpl	8,00	8,00	8,00

\* Neuvottelutiloja ei vuokrata erikseen.

Kappeli on vihitty sakraalilaksiksi ja sen käyttö muuhun kuin jumalanpalvelus-, hartaus-, ja opetuskäyttöön sekä kirkollisiin toimituksiin ei ole sallittua. Kristillisiä symboleja ei saa peittää eikä poistaa.

Varmistus varauksesta tulee tehdä viimeistään 7 arkipäivää ennen tapahtumaa, jolloin tarkistetaan tulo- ja lähtöaika sekä muita varaukseen liittyviä asioita.

Vuokrauksen päätteeksi tulee tilan kalustus saattaa siihen kuntoon missä tila alkujaan oli. Mikäli näin ei toimita, peritään vuokraajalta kalustusmaksu.

Tilat tulee palauttaa yleissiistissä kunnossa. Ylimääräisestä siivouksesta peritään 50 euroa/tunti.

Varauksen voi perua kuluitta 14 päivää ennen käyttöajankohtaa. Mikäli varaus perutaan 7–13 vuorokautta ennen käyttöajankohtaa, veloitetaan 20 % varauksen kokonaisarvosta. Jos varaus peruutetaan 0–6 päivää ennen käyttöajankohtaa veloitetaan varauksen arvo täysimääräisenä.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys

Taluspäällikkö esittää, että kirkkoneuvosto hyväksyy tilavuokrat ja käyttökorvaukset vuodelle 2025.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

tiedoksi taloustoimistoon



Kirkkoneuvosto

§ 125

24.09.2024

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Kirkkoneuvosto

§ 126

24.09.2024

**Vs. seurakuntapastorin tehtävänkuvaus**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 126

78/01.01.02/2024

Valmistelija	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	<p>Tehtävän vaativuuden arvioinnin keskeinen väline on tehtävän sisältöä kuvaava kirjallinen tehtävänkuvaus. Tehtävänkuvaukseen kirjataan tehtävän yleiskuvaus sekä vaativuusstandardien tasot.</p> <p>Työnantaja huolehtii siitä, että kaikista tehtävistä on olemassa ajantasainen tehtävänkuvaus. Tehtävän sisältö kuvataan objektiivisesti ja kattavasti. Yksittäisiä työvaiheita ei kuvata, vaan kuvauksessa keskitytään vaativuuden arvioinnin kannalta olennaisiin tekijöihin. Tehtävänkuvauksessa ei arvioida työntekijän työsuoritusta.</p> <p>Tehtävänkuvausten tulee olla yhteismitallisia ja työpaikan käytäntöjen mahdollisimman yhdenmukaisia. Tehtävänkuvaus laaditaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiselle tehtävänkuvauslomakkeelle (KirVESTES, liite 2).</p> <p>Tehtävänkuvauksen sisältö tarkistetaan vuosittain esihenkilön ja työntekijän välisessä kehityskeskustelussa. Tehtävänkuvausta ei muuteta, ellei tehtävän sisällössä ole tapahtunut muutosta. Jos tehtävänkuvauksen käsittelyssä havaitaan tarve muuttaa tehtävänkuvauksen sisältöä, esihenkilön tulee saattaa muutos työnantajan tietoon. Tehtävänkuvauksen vahvistaa työnantaja.</p> <p>Luottamusmiehillä on oikeus saada nähtäväkseen edustamiensa jäsenten ajantasaiset tehtävänkuvaukset (KirVESTES 23 §:n soveltamisohje)</p> <p>Maire Lampikoski on aloittanut 1.9.2024 vs. seurakuntapastorina. Kirkkoneuvoston on vahvistettava hänen tehtävänkuvauksensa.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan tehtävänkuvan.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi Maire Lampikoski, henkilöstöhallinto



Kirkkoneuvosto

§ 126

24.09.2024

Muutoksenhaku

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 2 Tehtävänkuvaus\_ Maire Lampikoski 2024



Kirkkoneuvosto

§ 127

24.09.2024

**Janakkalan kirkkokuoro ry:n toiminta-avustusanomus vuodelle 2025**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 127

80/04.03/2024

Mirja Pöhö poistui tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely Janakkalan Kirkkokuoro ry kuuluu Häme-Uusimaa kirkkomusiikkipiiriin, johon kuoro on rekisteröitynyt jo vuonna 1959.

Vuoden 2025 toimintaa jatketaan totuttuun tapaan harjoittelemalla ja esittämällä seurakunnan jumalanpalvelukseen ja muuhun sen toimintaan soveltuvaa musiikkia. Kuoro esiintyy messuissa ja muissa seurakunnan tapahtumissa ja se kokoontuu harjoituksiin torstaisin syyskuun alusta touko-kesäkuun vaihteeseen. Esiintymiset sovitaan pääasiassa kuoron musiikillisen johtajan, kanttori Heljä Linnan työvuorojen mukaisesti, mutta tarvittaessa muulloinkin.

Anomme vuodelle 2025 avustusta 1600 euroa. Vuosittaiset toimintakulut koostuvat lähinnä liiton jäsenmaksusta, nuoteista, piiriin laululeireistä, SKML:n ansiomerkeistä, Kirkkomusiikkilehdestä ja merkkipäivämuistamisista sekä kirjanpidon hoitamisesta. Lisäksi esitämme, että kuoron johtaminen sisällytetään kanttorin normaaliin toimenkuvaan ja että tilat ovat veloituksetta käytössä kuten muillakin vapaaehtoisryhmillä.

Turengissa 05.09.2024

Janakkalan Kirkkokuoro ry:n johtokunta

LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys Talouspäällikkö esittää, että kirkkoneuvosto myöntää Janakkalan kirkkokuoro ry:lle toiminta-avustuksen vuodelle 2025 anotun mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano Tiedoksi Janakkalan kirkkokuoro ry:lle

Muutoksenhaku Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Kirkkoneuvosto

§ 128

24.09.2024

## Partiolippukunta Janakkalan Ilvekset ry:n toimintaraha-anomus vuodelle 2025

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 128

82/04.04/2024

Valmistelija Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila  
Esittelijä Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila  
Esittely Partiolippukunta Janakkalan Ilvekset ry  
Tili: FI79 5078 0840 0325 40  
10.9.2024

Toimintaraha-anomus vuodelle 2025.

Partiolippukunta Janakkalan Ilvekset ry pyytää tulla huomioon otetuksi jaettaessa avustuksia toimintavuodelle 2025. Anomme 1680 euron määrärahaa.

Lippukunnan jäsenmäärä tätä kirjoitettaessa on 88 partiolaista ja lippukunnan jäsenten keski-ikä on 16 vuotta. Vuonna 2023 meillä oli jäsenenä 102 eri henkilöä. Syksyllä 2024 partiolippukuntamme puiteissa harrastustoimintansa aloittivat seuraavat toimintaryhmät:

- 1 perhepartioryhmä: 11 perhettä: 14 aikuista ja 16 lasta
- 1 sudenpentulaumaa: 13 lasta (7-9 v.)
- 2 seikkailija joukkuetta: 21 lasta (10-11 v.)
- 2 tarpoja vartiota: 16 lasta/nuorta (12-14v.)
- samoajia: 6 nuorta (15-17v.)
- vaeltajia: 3 nuorta aikuista (18-22v)
- aikuiset: 19 aikuista (22v-), joista johtajatehtävissä toimii 14

Sudenpennut, seikkailijat ja tarpojat kokoontuvat viikoittain partiokololla. Lippukunnan johtajisto kokoontuu noin kerran kuussa. Eri ikäkaudet toimivat aktiivisesti partio-ohjelmaa toteuttaen. Ryhmien toiminta on lähtenyt hyvin käyntiin. Tänä syksynä panostamme tarpojaryhmien vetäjien tukemiseen sekä olemme lähettämässä viisi nuorta ryhmänohjaaja koulutukseen.

Kokoustilamme on aktiivisessa käytössä ja siellä on toimintaa kaikkina arki-iltoina. Akuutein ongelma on edelleen erillisen kuivan varastotilan puute. Erillinen varasto helpottaisi kokoustilan parempaa käyttöä. Teimme taluspäällikölle keväällä, hänen pyytämänsä, erillisen selvityksen tilantarpeistamme.

Kirkkoneuvosto

§ 128

24.09.2024

Lippukuntamme täytti 26.5.2024 95 vuotta. Järjestimme Pyhämäen kesäteatterilla juhlatilaisuuden. Vuoden 2024 lippukunnan suurin tapahtuma oli Hämeenlinnan alueen partiolaisten kesäleirille osallistuminen. Leirillä oli mukana 23 Ilvestä. Vuoden 2025 suurin tapahtuma tulee olemaan oma kesäleirimme. Leirin suunnittelua ei ole vielä aloitettu.

Kunta valitsi Janakkalan Ilvekset vuoden 2024 yhdistykseksi kunnassa. Lainausta perusteluista:

”Lippukunnalla on aktiivista matalankynnyksen toimintaa janakkalalaisille lapsille ja nuorille, sekä perhepartiotointia perheille. Lapsi- ja nuorisotyön järjestönä Ilvekset toimivat esimerkillisenä hyvinvoinnin ja vertaisuhteiden edistäjänä. Lippukunta tekee monipuolista luontokasvatustyötä ja edistää aktiivista liikuntaa. Toiminta vastaa monipuolisesti Janakkalan kunnan hyvinvoinnin edistämisen tavoitteita. Lippukunta on parhailaankin aktiivisesti mukana luontokohteita kehittävässä kumppanuuspöydässä ottaen tehtäväkseen talkoourakoita kaikkien kuntalaisten iloksi. Lapsi- ja nuorisotyön lisäksi yhdistys on mukana veteraanipäivän järjestelyissä vuosittain.”

Kunnioitavasti  
Janakkalan Ilvekset ry:n puolesta  
Timo Valli  
Lippukunnanjohtaja

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: partion nuorisotyön merkitys ymmärretään seurakunnassa ja sen tärkeys huomioidaan. Vuosittaisen toiminta-avustuksen lisäksi partiolippukunnille tarjotaan seurakunnan puolesta maksuttomat tilat.

Lapsivaikutusten arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 24.9.2024.

Päätösesitys

Taluspäällikkö esittää, että partiolippukunta Janakkalan Ilvekset ry:lle myönnetään toiminta-avustus 1700 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi Partiolippukunta Janakkalan Ilvekset ry

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Kirkkoneuvosto

§ 129

24.09.2024

**Partiolippukunta Tervakosken Tervakset ry:n toimintaraha-anomus vuodelle 2025**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 129

82/04.04/2024

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely Partiolippukunta ANOMUS  
Tervakosken Tervakset ry  
Tilinumero: FI25 5078 1120 0129 54  
BIC: OKOYFIHH 15.9.24  
Janakkalan seurakunta**Toimintaraha-anomus vuodelle 2025**

Partiolippukunta Tervakosken Tervakset ry pyytää tulla huomioon otetuksi jaettaessa avustuksia toimintakaudelle 2025.

Anomme 1680 euron määrärahaa

Syksyllä 2024 järjestömme puitteissa harrastustoimintansa aloittivat seuraavat toimintaryhmät:

<b>ryhmä</b>	<b>ryhmän nimi</b>	<b>jäsenmäärä</b>
Sudenpennut 7 – 9 v		13 hlö
Sudenpennut 7 – 9 v	Punaketut	10 hlö
Seikkailijat 10 – 12 v	Käpälet	12 hlö
Tarpojat 12 – 14 v	Lentävät Baobabit	6 hlö
Tarpojat 12 – 14 v	Kultakalat	4 hlö
Samoajat 15 – 17 v	Kuivat korpit	6 hlö
Samoajat 15-17	Säästöpora	5 hlö
Vaeltajat ja Aikuiset 17v -->	Johtajat	21 hlö

Sudenpennut, seikkailijat, tarpojat ja samoajat kokoontuvat viikoittain partiokololla seurakuntatalolla. Lippukunnan johtajisto kokoontuu kuukausittain ja hallitus myös kerran kuussa. Eri ikäkaudet toimivat aktiivisesti partio-ohjelmaa toteuttaen. Käytössämme on partiomenetelmä. Lippukunnassa panostetaan ikäkausien retkeilytoimintaan ja johtajien koulutuksiin.

Kunnioitavasti  
TERVAKOSKEN TERVAKSET RY  
Katri Peltomäki  
Lippukunnanjohtaja

Riikka Lievonen  
Lippukunnan varajohtaja



Kirkkoneuvosto

§ 129

24.09.2024

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: partion nuorisotyön merkitys ymmärretään seurakunnassa ja sen tärkeys huomioidaan. Vuosittaisen toiminta-avustuksen lisäksi partiolippukunnille tarjotaan seurakunnan puolesta maksuttomat tilat.

Lapsivaikutusten arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 24.9.2024.

Päätösesitys

Taluspäällikkö esittää, että partiolippukunta Tervakosken Tervakset ry:lle myönnetään toiminta-avustus 1700 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi Tervakosken Tervakset ry

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 3 Partiolippukunta Tervakosken Tervakset ANOMUS 2025

Kirkkoneuvosto

§ 130

24.09.2024

**Sähkönmyyntisopimuksen kilpailuttaminen ajanjaksolle 2026–2029**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 130

81/02.06/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Nykyinen sähkönmyyntisopimus päättyy 31.12.2025, joten on aika kilpailuttaa uusi sähkönmyyntisopimus 1.1.2026 alkavalle ajanjaksolle.</p> <p>Jotta mahdollistuisi entistä joustavamman sähköenergian hankinta ympäristönäkökohdat huomioiden, on kannattavaksi yhdistää useamman seurakunnan hankinnat nelivuotiseksi puitejärjestelyksi. Puitejärjestely kilpailutetaan julkisen hankintalain mukaisesti. VENI Energia Oy toivoo tämän mallin kiinnostavan tarjoajia suuremman sähkön kokonaiskulutuksen vuoksi, sekä mahdollistavan yksittäisen seurakunnan tarpeiden huomioinnin.</p> <p>VENI Energia Oy tekee marginaalikielipailutuksen yhteisesti kaikille mukana oleville seurakunnille ja solmii tämän jälkeen valitun sähköntoimittajan kanssa nelivuotisen sähkönmyyntisopimuksen. VENI Energia Oy tekee valitun sähköntoimittajan kanssa tulevaisuudessakin sähkön hintasuojauksia.</p> <p>Liittyäkseen mukaan seurakuntien yhteiseen kilpailutukseen 1.1.2026 alkaen, seurakunnan täytyy allekirjoittaa VENI Energialle valtakirja.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto valtuuttaa taluspäällikön allekirjoittamaan valtakirjan Janakkalan seurakunnan liittämistä mukaan seurakuntien yhteiseen kilpailutukseen 1.1.2026 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi VENI Energia Oy
Muutoksenhaku	Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kirkkoneuvosto

§ 131

24.09.2024

**Janakkalan seurakunnan perehdyttämissuunnitelma**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 131

84/01.00.00/2024

Valmistelija	Viestintäasiantuntija Maria Penttinen
Esittelijä	Viestintäasiantuntija Maria Penttinen
Esittely	<p>Viestintäasiantuntija Maria Penttinen on Janakkalan seurakunnan toimeksiannosta tehnyt Hämeen ammattikorkeakoululle Tradenomi, ylempi ammattikorkeakoulututkinto -opintoihin opinnäytetyön ”Perehdyttämisen kehittäminen Janakkalan seurakunnassa”.</p> <p>Seurakunnalla on jo pitkään ollut tarpeen laatia uusi perehdyttämissuunnitelma, koska vuosia sitten tehdyt materiaalit ovat vanhentuneet ja ne ovat olleet ainoastaan paperisessa muodossa.</p> <p>Maria Penttinen on viime vuonna toteuttanut seurakunnalle intranetin, johon on kerätty seurakunnan yhteiset materiaalit ja ohjeistukset. Perehdyttämisessä hyödynnetään jatkossa vahvasti myös intranetiä.</p> <p>Maria Penttinen toteutti keväällä työyhteisömme uusimpien henkilöiden parissa haastattelut. Penttinen on analysoinut haastattelujen annin ja koostanut haastattelujen ja perehdyttämiskirjallisuuden pohjalta seurakunnalle perehdyttämissuunnitelman. Suunnitelma on monipuolinen ja kattava ja siinä näkyy hyvin työyhteisömme ominaispiirteet. Suunnitelmassa on huomioituna perehdyttämisen sisältö, menetelmät, aikataulu ja vastuut. Suunnitelman liitteenä on perehtymisen seurantalomake.</p> <p>Perehdyttämissuunnitelma palvelee perehtyjiä ja esihenkilöitä sekä kaikkia muitakin perehdyttämistyötä tekeviä. Vaikka jatkossa myös perehdyttämiseen liittyvät asiat löytyvät intrasta, perehdyttämistä hoitaa aina esihenkilö tai hänen nimeämänsä henkilö(t) ja perehdyttämisen kokonaisvastuu on esihenkilöllä.</p> <p>Perehdyttämissuunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 11.9.2024. Yhteistyötoimikunta esittää toimenpiteinä, että tiimien tulee käsitellä perehdyttämissuunnitelma yksityiskohtaisesti läpi. Lähiesihenkilöiden tulee käydä perehdytysmateriaali läpi esimerkiksi vuosittaisessa kehityskeskusteluissa alustensa kanssa. Perehdyttämistä pitää tehdä läpi koko palvelussuhteen (uusja ohjelmia, toimintatapoja uusitaan jne)</p>



Kirkkoneuvosto

§ 131

24.09.2024

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy Janakkalan seurakunnan perehdyttämissuunnitelman.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi koko henkilökunnalle

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 4 Janakkalan seurakunnan perehdyttämissuunnitelma

Liite 5 Perehdyttämissuunnitelma, perehtymisen seurantalomake



Kirkkoneuvosto

§ 132

24.09.2024

**Janakkalan seurakunnan sijoitussuunnitelman päivittäminen**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 132

59/02.00.00/2024

Valmistelija	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Taluspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	<p>Edellisen kerran sijoitussuunnitelmaa on päivitetty vuonna 2015 ja kirkkoneuvosto on hyväksynyt sen käyttöön 7.9.2015.</p> <p>Janakkalan seurakunta on aloittanut sijoitussuunnitelman päivytysprosessin SFR Advisors Oy:n kanssa 5/2024. Sijotussuunnitelma on päivitetty vastaamaan nykyistä kirkollista lainsäädäntöä. Sen lisäksi on:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Määriteltiin sijoitussuunnitelma kattamaan säätiön varojen sijoitussuunnitelman</li><li>• Määriteltiin, että sijoitussuunnitelman rajoitteet eivät kata tällä hetkellä omistuksessa olevia suoria osakesijoituksia.</li><li>• Määriteltiin päätöksentekoprosessi vastamaan voimassa olevia kirkkolakia ja kirkkojärjestystä.</li><li>• Määriteltiin tarkemmin sijoitusallokaatio ja likviditeetin määrittely</li><li>• Lisätty riskienhallinnan parantamiseksi rajoite, että yhden sijoituksen markkina-arvo ei saa vastata yli 5%:ia kyseenomaisesta omaisuusluokasta.</li><li>• Lisätty riskienhallinnan parantamiseksi rajoitteet maksimimääriin riskisempiin korkosijoituksiin (High-Yield ja kehittyvien markkinoiden lainarahastot). Määritelty tarrkemmin mihin osakesijoituksia voi hajauttaa.</li><li>• Tarkennettu sitä, että sijoitustoiminnassa huomioidaan Kirkon eläkerahaston laatimat vastuullisen sijoittamisen ohjeet ja ilmastostrategia.</li><li>• Määritelty sijoitussuunnitelmaan periaatteet, joilla voi tehdä kassavarojen sijoittamista</li><li>• Lisätty sijoitussuunnitelmaan liitteeksi "Termistöä" kappale, mikä auttaa sijoitussuunnitelman lukemisessa</li></ul>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan sijoitussuunnitelman.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.



Kirkkoneuvosto

§ 132

24.09.2024

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 6 Sijoitussuunnitelma 2024

Liite 7 24.9.2024 - Kirkkoneuvosto sijoitussuunnitelman muutokset

Kirkkoneuvosto

§ 133

24.09.2024

**Ympäristökasvatussuunnitelma**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 133

86/04.04/2024

Valmistelija	Ympäristövastaavat Tarmo Halttunen ja Jenni Rintala
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	<p>Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvosto on päättänyt kokouksessaan 30.1.2024 § 10 käynnistää ympäristödiplomin haun. Koko kirkon tavoite on, että kaikilla seurakunnilla on vuonna 2025 ympäristödiplomi.</p> <p>Janakkalan seurakunta on hakemassa ympäristödiplomia. Ympäristödiplomin saamisen minimikriteereihin kuuluu ympäristökasvatussuunnitelman teko, toteuttaminen ja päivittäminen.</p> <p>Ympäristövastaavat ovat yhdessä ympäristötyöryhmän kanssa laatineet seurakuntamme toimintaa ohjaavan suunnitelman ympäristökasvatuksen näkökulman huomioimiseksi. Suunnitelman tarkoituksena on olla myös käytännön läheinen työkalu työtä suunniteltaessa ja toteuttaessa.</p> <p>Suunnitelman tarkoituksena on olla suuntaa antava, inspiroiva ja kannustava dokumentti, joka muistuttaa, että pienilläkin teoilla on vaikutusta toimiessa ympäristön, luomakuntamme hyväksi.</p> <p>Ympäristökasvatus koskee kaikkea Janakkalan seurakunnassa tehtävää toimintaa. Jokainen työala päättää, millaista ympäristökasvatusta se toteuttaa.</p> <p>Tavoitteena on, että jokainen Janakkalan seurakunnan jäsen kunnioittaa luontoa ja elää vastuullisesti ja kohtuullisesti, maapallon luonnonvaroja säästäen.</p> <p>Ympäristökasvatussuunnitelmaa voidaan kehittää ja täydentää saadun kokemuksen pohjalta vuosittain uutta toimintakautta suunniteltaessa.</p> <p>Kestävän elämäntavan noudattaminen ei ole harvojen asia, vaan painotamme toiminnassamme jokaisen vastuuta tehdä omassa arjessaan ympäristöystävällisiä ratkaisuja. Tämä kristityn toimintaohje nousee suoraan Raamatun luomiskertomuksen kehotuksesta viljellä ja varjella maata (1. Moos. 2:15).</p>
LAVA	<p>Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Ympäristökasvatussuunnitelman on tarkoitus läpäistä koko seurakunnan</p>



Kirkkoneuvosto

§ 133

24.09.2024

toiminta. Erityistä huomiota suunnitelmassa kiinnitetään lasten ja nuorten kanssa tehtävään työhön. Keskeisenä toimintaideana on rakentaa ympäristökasvatus luontokokemusten, ympäristöön liittyvien tunteiden, ympäristövaikuttamisen ja -tiedon, luomakunnan pyhyyden sekä kestävien valintojen ympärille.

Lapsivaikutuksien arviointi on tehty kirkkoneuvoston kokouksessa 24.9.2024.

Päätösesitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy ympäristökasvatussuunnitelman.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Tiedoksi kaikille työntekijöille ja seurakunnan toimijoille

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 8 Ympäristökasvatussuunnitelma 2024–2029

Kirkkoneuvosto

§ 134

24.09.2024

**Viranhaltijapäätökset**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 134

**Janakkalan Seurakunta****Päätösluettelo**

16.9.2024

**Seurakuntapuutarhuri****Hankintapäätökset**

2.9.2024 § 5

Asia

Kesäkukat hoitohaudoille 2025

**Taluspäällikkö****Hankintapäätökset**

16.9.2024 § 12

Asia

Rantalahden leirikeskuksen rannan ruoppaus/muotoilu, suodatin kankaan asentaminen ja hiekan lisäys sekä kaivettujen maamassojen pois vienti sekä asianmukainen maisemointi

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 135

24.09.2024

## Ilmoitusasiat

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 135

Esittely:

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

[22/2024 Rippisalaisuus ja vaitiolovelvollisuus kirkossa -asiakirja on julkaistu](#)

[23/2024 Talousarvion valmistelun perusteet vuodelle 2025](#)

[24/2024 Tilinpäätökseen valmistautuminen](#)

Seuraavat kokoukset:

**Kirkkoneuvosto (tiistaisin klo 17.30)**

22.10.2024

19.11.2024

17.12.2024

**Kirkkovaltuusto (tiistaisin klo 18.30)**

1.10.2024 (HUOM päivämäärä!)

10.12.2024

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi

Muutoksenhaku:

Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 136

24.09.2024

## Oikaisuvaatimusohjeen antaminen

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 136

- Esittely: Kirkkoneuvoston tekemästä päätöksestä tehdään oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle. (KL 24:3) Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista (KL 24:9,1) Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta (KL 24:5) Tarkemmat ohjeet pöytäkirjanlopussa olevassa oikaisuvaatimusohjeessa
- Päätösesitys: Hyväksytään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus..
- Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
- Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Kirkkoneuvosto

§ 137

24.09.2024

### **Kokouksen päättäminen**

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 137

Päätösesitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 20.00.

Muutoksenhaku: Päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Iltaavirsi 552.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 122, § 123, § 124, § 130, § 134, § 135, § 136, § 137**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

### **Janakkalan Seurakunta**

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

**Lisätietoja:** Janakkalan seurakunta, Jutilantie 2, 14200 Turenki,  
[www.janakkalanseurakunta.fi](http://www.janakkalanseurakunta.fi), puh. 03 656 950

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 125, § 127, § 128, § 129, § 131, § 132, § 133**

## OIKAISUVAATIMUSOHJE

### Kirkollisasiat

#### Janakkalan Seurakunta

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

#### **Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon**

### OIKAISUVAATIMUSAIKA JA SEN ALKAMINEN

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### OIKAISUVAATIMUKSEN TOIMITTAMINEN

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:  
**Janakkalan Seurakunta, kirkkoneuvosto**

Käyntiosoite: Juttulantie 2, 14200 Turenki  
Postiosoite: Juttulantie 2, 14200 Turenki  
Sähköposti: janakkalan.seurakunta@evl.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

#### Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Lisätietoja: Janakkalan seurakunta, Juttulantie 2, 14200 Turenki,  
[www.janakkalanseurakunta.fi](http://www.janakkalanseurakunta.fi), puh. 03 656 950

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 126****MUUTOKSENHAKUKIELTO****Janakkalan Seurakunta**

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti). Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee on viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

**Lisätietoja:** Janakkalan seurakunta, Juttulantie 2, 14200 Turenki,  
[www.janakkalanseurakunta.fi](http://www.janakkalanseurakunta.fi), puh. 03 656 950