

Vs. seurakuntapastorin tehtävänkuvauus

Kirkkoneuvosto 24.09.2024 § 126

78/01.01.02/2024

Valmistelija	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittelijä	Kirkkoherra Pekka Riikonen
Esittely	<p>Tehtävän vaativuuden arvioinnin keskeinen väline on tehtävän sisältöä kuvaava kirjallinen tehtävänkuvauus. Tehtävänkuvaukseen kirjataan tehtävän yleiskuvauus sekä vaativuuskkriteerien tasot.</p> <p>Työnantaja huolehtii siitä, että kaikista tehtävistä on olemassa ajantasainen tehtävänkuvauus. Tehtävän sisältö kuvataan objektiivisesti ja kattavasti. Yksittäisiä työvaiheita ei kuvata, vaan kuvauksessa keskitytään vaativuuden arvioinnin kannalta olennaisiin tekijöihin. Tehtävänkuvauksessa ei arvioida työntekijän työsuoritusta.</p> <p>Tehtävänkuvauusten tulee olla yhteismitallisia ja työpaikan käytäntöjen mahdollisimman yhdenmukaisia. Tehtävänkuvauus laaditaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiselle tehtävänkuvauuslomakkeelle (KirVESTES, liite 2).</p> <p>Tehtävänkuvauksen sisältö tarkistetaan vuosittain esihenkilön ja työntekijän välisessä kehityskeskustelussa. Tehtävänkuvauusta ei muuteta, ellei tehtävän sisällössä ole tapahtunut muutosta. Jos tehtävänkuvauksen käsittelyssä havaitaan tarve muuttaa tehtävänkuvauksen sisältöä, esihenkilön tulee saattaa muutos työnantajan tietoon. Tehtävänkuvauksen vahvistaa työnantaja.</p> <p>Luottamusmiehillä on oikeus saada nähtäväkseen edustamiensa jäsenten ajantasaiset tehtävänkuvaukset (KirVESTES 23 §:n soveltamisohje)</p> <p>██████████ on aloittanut 1.9.2024 vs. seurakuntapastorina. Kirkkoneuvoston on vahvistettava hänen tehtävänkuvauksensa.</p>
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan tehtävänkuvan.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi ██████████, henkilöstöhallinto
Muutoksenhaku	Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai

hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.