

Vahtimestareiden palkkauksen vaatimusryhmän määrittely

Kirkkoneuvosto 27.08.2024 § 110

74/01.02.00/2024

Valmistelija	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittelijä	Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila
Esittely	Janakkalan seurakunnassa vahtimestareiden palkkaus on määritelty vaatimusryhmään 401. Kirkon työmarkkinalaitoksen tilastojen mukaan suurin osa vahtimestareista, suntioista ja seurakuntamestareista on sijoitettu vaatimusryhmä 402. Janakkalan seurakunnassa kysymys ei sinänsä ole vaativuuden olennaisesta muutoksesta, vaan seurakuntien vertailussa liian alas sijoitetusta vaativusryhmittelystä. Asia on noussut esille palverissa ylivahtimestarin kanssa. Vaatimusryhmässä 401 on tällä hetkellä neljä vahtimestaria, joista yhdellä puuttuu suntion koulutus. Syyskuussa voimaan tulevien palkankorotusten jälkeen 402 ja 401 vaatimusryhmien palkan ero on 84,27 euroa. Tällä hetkellä suoritetusta suntion tutkinnosta maksetaan 29,88 euron lisää alarajaan nähden. Vaatimusryhmän muutos nostaa suoria plkkamenoja vuositason reilut 4000 euroa.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto päättää nostaa vaatimusryhmässä 401 olevat vahtimestarit vaatimusryhmä 402. Vahtimestareille, jolla on suntion koulutus, maksetaan 402 plus 30 euroa. Vaatimusryhmän muutos tulee voimaan 1.10.2024.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi vahtimestaritiimille
Muutoksenhaku	Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä. Muussa

tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaamisesta.

Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus, joten työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään käräjäoikeudessa. Jos kyse on palvelussuhteen ehdosta, työsuhteista koskee pääsääntönä sama pääsopimuksen mukainen riitojen ratkomistie työtuomioistuimeen kuin virkasuhteista. Mutta jos työsuhteinen ei ole liiton jäsen, hänen tulee viedä riita-asia käräjäoikeuden ratkaistavaksi.