

Kirkon palkkakilpailukykyratkaisuun sisältyvän järjestelyerän neuvottelut Janakkalan seurakunnassa

Kirkkoneuvosto 13.05.2024 § 77

54/01.00.01/2024

Valmistelija Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittelijä Talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila

Esittely **Järjestelyeräneuvottelut**
Kaja Kirpu, Kirkon Alat pääluottamusmies
Lotta Törmänen, AKI pääluottamusmies
Kristel Muru-Tanila, talouspäällikkö, palkka-asiamies

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat sopineet kirkon palkkakilpailukyvyyn turvaamiseksi palkkojen tarkistuksista vuonna 2024. Palkkaratkaisusta on informoitu seurakuntia yleiskirjeellä 3/2023. Tässä yleiskirjeessä selostetaan palkkaratkaisuun sisältyvän paikallisen 0,5 %:n järjestelyerän suuruuden määrittämistä, kustannusten laskemista sekä paikallista neuvotteluprosessia ja aikataulua. Paikallista järjestelyerää koskeva paikallinen neuvottelu koskee vain yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkoja.

Neuvottelujen lopputuloksesta laaditaan pöytäkirja, johon kirjataan neuvottelujen lopputulos. Jos neuvotteluissa ei kyetä saavuttamaan yksimielisyyttä, pöytäkirjaan merkitään kaikkien osapuolten näkemykset perusteluineen. Tällaisessa tilanteessa esittelevä viranhaltija tekee esityksen kirkkoneuvostolle tai seurakuntayhtymissä yhteiselle kirkkoneuvostolle järjestelyerän jakamisesta.

Neuvottelut on aloitettu 6.3., jatkettu 12.4. ja 3.5.

Janakkalan seurakunnassa järjestelyerän suuruus on vuositasolla 5959,21 euroa ja kuukausitasolla 496,60 euroa.

Neuvottelujen yhteydessä on verrattu seurakunnan palkkoja vastaaviin kunnan palkkoihin. Liite 1

Järjestelyerän tarkoitus on parantaa seurakunnan palkkakilpailukykyä ajatelle vetovoimaa ja pitovoimaa.

Seurakunnan palkat ovat jääneet kunnan palkoista jälkeen puistotyöntekijöiden osalta. Ensimmäisen vuoden kausityöntekijän palkka on vaatimusryhmässä 202 (1820,58) ja useamman vuoden kausityöntekijän palkkaus on vaatimusryhmässä 302 (2025,20)

Keskimääräinen tehtäväkohtainen palkka vuonna 2022	KirVESTES 2022		
Puistotyöntekijä	1 970	1881,71	302
		1691,60	202

Janakkalan seurakunnassa on juuri ollut auki nuorisotyönohjaajan virka, johon saatiin vain yksi pätevä hakija. Nuorisotyöntekijöiden ja diakonien palkoista on keskusteltu hyvin paljon. Näissä neuvotteluissa ei ole tarkoitus korjata vaatimusryhmitystä. Tarkoitus on kohdentaa neuvotteluerä tehtäväryhmiin, joissa on ongelmaa työvoiman saatavuudessa tai työvoiman pysyvyydessä

Edellä kerrotun perusteella ehdotetaan järjestelyerän jakaamista seuraavasti:

Hlö	Tehtävänimike	euromäärä	yhteensä kk tasolla	vuositasolla
4	diakoniatyöntekijä	50	200	
3	nuorisotyönohjaaja	50	150	
			350	4200
9	kausityöntekijä	35	315	1890
				6090

Neuvottelun tulos oli yksimielinen ja neuvottelupöytäkirja on allekirjoitettu 3.5.2024.

LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen (657/2023) 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy saavutetun neuvottelun tuloksen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Toimeenpano	Tiedoksi henkilöstölle, Kirkon työmarkkinalaitokselle ja Kipaan syyskuussa.
Muutoksenhaku	Tähän päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Janakkalan seurakunnan kirkkoneuvostolle kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n mukaan